REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - SECONDA PARTE

L'anno 2025, il giorno 16 del mese di gennaio nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi .....

e per la parte sindacale di:

Ferrante Cinzia	CISL FP – Segreteria Provinciale	.....
Orsini Silvia	CGIL FP – Segreteria Provinciale	.....
Logli Francesca	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Baldoni Luca	RSU / CISL FP Ente Parco MSRM	.....
Balestri Maurizio	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Pasqualetti Daniele	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – seconda parte.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2023 – SECONDA PARTE

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stato costituito con Determinazione del Direttore n.376 del 22.06.2023 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di € 204.871. Con comunicazione del 28.06.2023 (atti: prot. n.8840 del 28.06.2023), la Determinazione del Direttore n.376 del 22.06.2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Con accordo sottoscritto in data 28.12.2023 è stato deciso di procedere per l'anno 2023 e con decorrenza dal 01.01.2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree a favore del personale dipendente. Le risorse stabili disponibili sono state totalmente destinate alle progressioni economiche per un ammontare pari a €14.954. Come concordato, l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree viene destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa. Con Determinazione del Direttore n.938 del 29.12.2023 sono state riconosciute le progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente beneficiario, con decorrenza 01.01.2023, per un costo complessivo pari a €14.850.

Con Determinazione del Direttore n.939 del 29.12.2023 il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stato aggiornato (primo aggiornamento) e pertanto risulta quantificato in €223.257. Con comunicazione del 13.01.2024 (atti: prot. n.475 del 13.01.2024), la Determinazione del Direttore n.939 del 29.12.2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – primo aggiornamento è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Con Determinazione del Direttore n.361 del 21.05.2024 il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stato aggiornato (secondo aggiornamento) e pertanto risulta quantificato in €233.259. Con comunicazione del 25.05.2024 (atti: prot. n.6914 del 25.05.2024), la Determinazione del Direttore n.361 del 21.05.2024 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – secondo aggiornamento è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017. Con comunicazione del 25.05.2024 (atti: prot. n.6915 del 25.05.2024), la Determinazione del Direttore n.361 del 21.05.2024 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – secondo aggiornamento è stata trasmessa alle OO.SS..

Con Determinazione del Direttore n.480 del 26.06.2024 il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stato aggiornato (terzo aggiornamento), e pertanto risulta quantificato in €233.259. Con comunicazione del 28.06.2024 (atti: prot. n.8906 del 28.06.2024), la Determinazione del Direttore n.480 del 26.06.2024 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – terzo aggiornamento è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria

La quantificazione delle risorse necessarie al riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni di lavoro – maneggio valori a favore dei soggetti già espressamente individuati con atto organizzativo da parte della Direzione per tutto l'anno 2023 ammonta a €328,50.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di servizio esterno a favore del personale dell'Area della Vigilanza vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €3.111,73.

Per quanto riguarda l'indennità di funzione si destina la somma complessiva di €2.800,00, riconoscendo alla figura del Comandante del Corpo di Vigilanza un importo su base annua pari a €1.200,00, alla figura del Vice Comandante del Corpo di Vigilanza un importo su base annua pari a €600,00, e ai n.2 soggetti individuati quali incaricati di attività relative al coordinamento e controllo un importo su base annua pari a €500,00 ciascuno.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018, così come disciplinata dall'articolo 25 del CCDI sottoscritto in data 10.12.2021, viene destinata la somma complessiva di €5.875, a favore del personale beneficiario già individuato dalla Direzione in coerenza con la struttura organizzativa e le effettive posizioni di responsabilità attribuite nell'anno 2023. L'importo da riconoscere ai beneficiari dell'indennità, limitatamente all'anno 2023, viene quantificato in un importo su base annua pari a €1.200 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in un importo su base annua pari a €500 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, in un importo su base annua pari a €500 per il personale destinatario di specifiche responsabilità con riferimento all'organizzazione operativa dell'attività di manutenzione dell'Ufficio patrimonio e LLPP e con riferimento all'organizzazione operativa dell'azienda agro-zootecnica (bovini), ed in un importo su base annua di €200 con riferimento all'organizzazione operativa dell'azienda agro-zootecnica (equini e camelidi).

Le parti si danno reciprocamente atto che non esiste per l'anno 2023 personale potenzialmente interessato all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 2.

Per quanto riguarda il riconoscimento delle indennità collegate alle condizioni di lavoro – attività disagiate, le parti concordano nel riconoscere alla Direzione la individuazione precisa del personale interessato secondo le condizioni giuridiche ed economiche previste riguardo alla prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione (intensa, sistematica e continuativa) ad agenti atmosferici sfavorevoli. Al finanziamento di tale indennità per l'anno 2023 viene destinata la somma complessiva di €1.756,00.

Le parti concordano sul fatto che per il 2023 non esistono le condizioni per il riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni lavoro – attività esposte al rischio.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo quantificata in €7.622,00.

Le parti concordano che le risorse destinate alla Performance individuale vengono quantificate nell'importo pari a €28.288,50 e comunque al limite minimo previsto dalla contrattazione nazionale. Le risorse destinate alla Performance organizzativa vengono stabilite in via residuale, per differenza tra le

prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017. Con comunicazione del 28.06.2024 (atti: prot. n.8909 del 28.06.2024), la Determinazione del Direttore n.480 del 26.06.2024 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – terzo aggiornamento è stata trasmessa alle OO.SS..

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – terzo aggiornamento risulta pertanto quantificato per l'ammontare complessivo (risorse stabili + risorse variabili) pari a €233.259, di cui €119.571 per la parte stabile e €113.688 per la parte variabile.

Le risorse disponibili alla presente fase negoziale sono determinate in €114.061, come di seguito specificato:

Risorse stabili	**119.571**	75.488	Progressioni Economiche Orizzontali Storiche
		3.560	Integrazione B1/B3 e D1/D3
		14.850	Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento
		775	Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995
		24.525	Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)
Risorse Variabili	**113.688**		
Risorse disponibili per la contrattazione decentrata		**114.061**	

Le parti confermano la quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali "effettuate nell'anno" al costo effettivamente sostenuto nel rispetto di quanto già deciso in sede di accordo decentrato per le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023. Pertanto, la somma residua (tra €14.954 e €14.850) derivante dalla procedura di progressione economica per l'anno 2023 rimane nella disponibilità del fondo e destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale.

Con riferimento alle risorse disponibili le parti concordano quanto segue.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di turno vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto pari a €32.169,13, che comprende anche gli arretrati derivanti dalle progressioni economiche all'interno delle aree avvenute nel corso del 2023.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di reperibilità collegata al Servizio di Pronta Reperibilità vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €8.514,28.

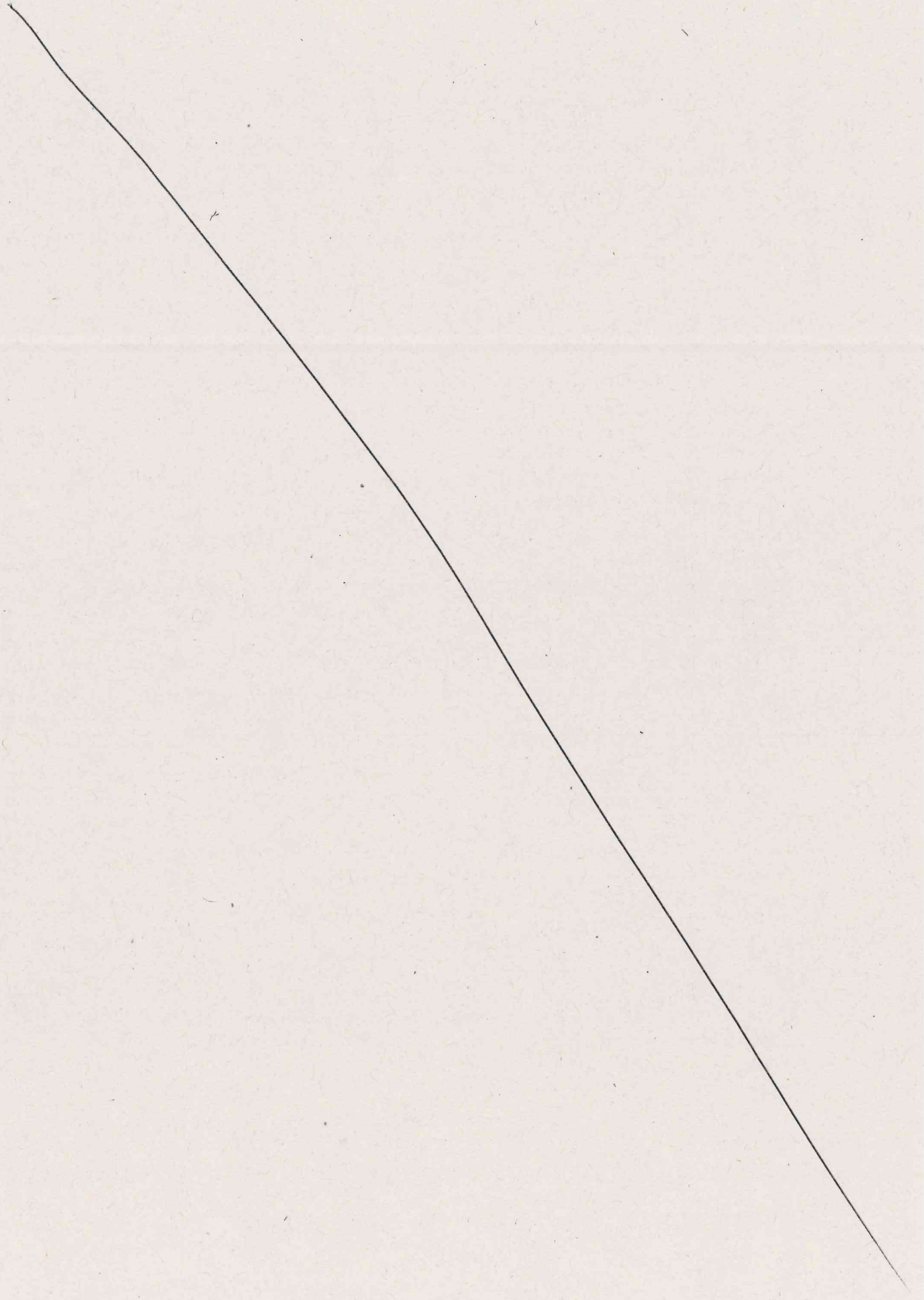
Le risorse necessarie al finanziamento delle maggiorazioni spettanti ai sensi dell'articolo 24 CCNL 14.09.2000 vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €3.447,40.

risorse complessivamente disponibili alla contrattazione e quelle destinate specificamente nel presente accordo.

Viene stabilita una clausola di salvaguardia di capienza del fondo, individuando nelle risorse destinate alla performance organizzativa l'eventuale fonte di risorse che si rendessero necessarie per garantire copertura agli istituti economici attivati nel caso in cui quanto individuato come "spesa storica o già sostenuta" dovesse nei fatti essere quantificata per un importo più elevato. Allo stesso modo, nel caso contrario, tali risorse verranno sommate a quelle già destinate alla performance organizzativa.

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 vengono pertanto destinate complessivamente come da tabella sotto riportata:

Risorse Stabili	**119.571**	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		75.488
Integrazione B1/B3 e D1/D3		3.560
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		14.850
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525
Residuo Risorse Stabili		**373**
Risorse Variabili	**113.688**	
Indennità di turno		32.169
Indennità di reperibilità		8.514
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000		3.447
Maneggio valori		329
Compensi per specifiche responsabilità		5.875
Indennità di funzione		2.800
Indennità di servizio esterno		3.112
Attività disagiate		1.756
Compensi previsti da disposizioni di legge		7.622
Performance organizzativa		20.148
Performance individuale		28.289
	233.259	**233.259**

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione del Fondo per l'Area delle Posizione Organizzative + Elevate Qualificazioni per un importo di €22.200,00 e che il Fondo Straordinario anno 2023 è stato quantificato in €26.475.

* * *