REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 LIMITATAMENTE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di dicembre nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

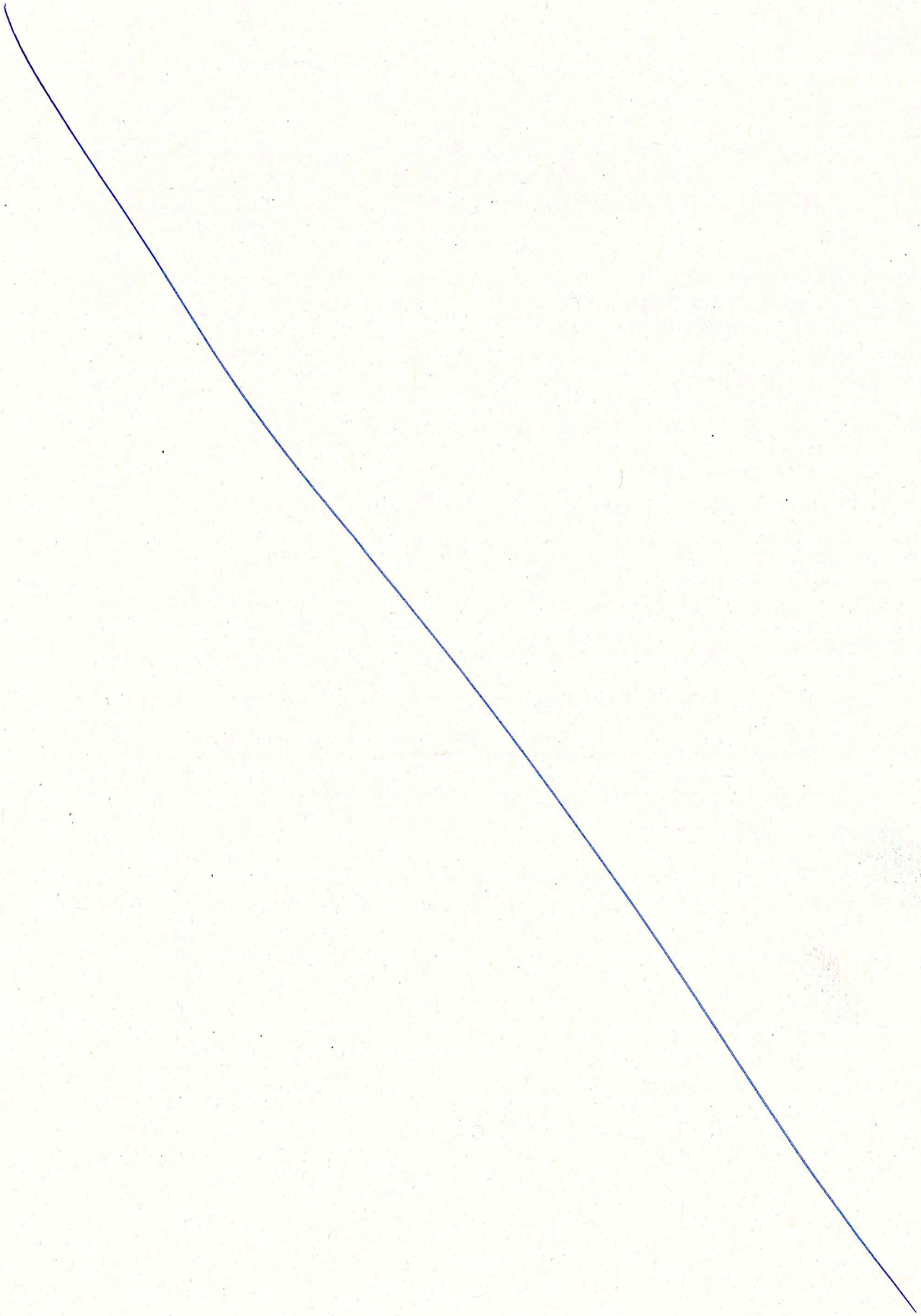
Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi .....

e per la parte sindacale di:

FERRANTE CINZIA	CISL FP – Segreteria Provinciale	.....
_____	CGIL FP – Segreteria Provinciale	.....
Logli Francesca	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Baldoni Luca	RSU / CISL FP Ente Parco MSRM	.....
Balestri Maurizio	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Pasqualetti Daniele	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2022 limitatamente alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it



REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 LIMITATAMENTE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2022

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 è stato quantificato con Determinazione del Direttore n.595 del 02.10.2022 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di €183.156. Con comunicazione del 05.10.2022 (atti: prot. n.14176 del 05.10.2022), la Determinazione del Direttore n.595 del 02.10.2022 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Il Collegio Unico dei Revisori ha provveduto alle operazioni di verifica e controllo circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa rilasciando parere positivo in data 06.12.2022.

COSTITUZIONE Fondo Risorse Decentrate anno 2022

Risorse stabili		
	Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016-2018)	102.966
	Articolo 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	3.994
	Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 (Differenziale peo)	2.035
	Articolo 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018 (Recupero RIA)	2.668
	Articolo 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018 (risorse riassorbite art.2 comma 3 DLgs 165_2001)	0
	Articolo 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016-2018 (personale trasferito)	0
	Articolo 67 comma 2 lettera f) CCNL 2016-2018 (riduzione stabili posti organico dirigenti)	0
	Articolo 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016-2018 (Riduzione stabile Fondo Straordinario)	0
	Articolo 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016-2018 (incremento dotazioni organiche)	0
	Decurtazione permanente art.1 comma 456 L.147/2013	-2.203
	altre decurtazioni del fondo / Parte Fissa	0
	Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-3.932
		105.528

Risorse variabili		
	Articolo 67 comma 3 lettera a) (art.43 L.449/1997)	0
	Articolo 67 comma 3 lettera b) (Piani di razionalizzazione)	0
	Articolo 67 comma 3 lettera c) (specifiche disposizioni di legge)	856
	Articolo 67 comma 3 lettera d) (Recupero parziale RIA cessazioni)	116
	Articolo 67 comma 3 lettera e) (Risparmi Fondo Straordinario anno precedente)	0

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

	Articolo 67 comma 3 lettera f) (Messi notificatori)	0
	Articolo 67 comma 3 lettera g) (Personale case da gioco)	0
	Articolo 67 comma 3 lettera h) (integrazione 1,2% Monte Salari 1997)	8.126
	Articolo 67 comma 3 lettera i) Piano della Performance	71.564
	Articolo 67 comma 3 lettera j)	0
	Articolo 67 comma 3 lettera k) (personale trasferito)	0
	Risparmi Fondo Risorse Decentrate anno precedente	0
	altre decurtazioni del fondo / Parte Variabile	0
	Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-3.034
		77.628

183.156

Le parti si danno reciprocamente atto di aver sottoscritto in data 10.12.2021 il nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2019-2021 e della volontà di procedere alla sottoscrizione di un accordo annuale di ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022 in base alle disposizioni contenute nel nuovo CCDI. Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto della volontà di procedere prima di tutto alla sottoscrizione di un primo accordo limitatamente alla definizione delle progressioni economiche orizzontali e che queste, come previsto dall'articolo 16 comma 7 CCNL 21.05.2018, avranno la decorrenza fissata al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Ai sensi dell'articolo 14 CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021 e secondo quanto previsto dall'articolo 68 comma 1 CCNL 21.05.2018, le risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità sono ridotte per la parte già destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento, per la parte destinata al finanziamento dell'indennità prevista dall'art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e per la parte destinata al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse disponibili per la contrattazione limitatamente alla parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 possono pertanto essere sintetizzate come di seguito:

RISORSE DISPONIBILI			
Risorse stabili risultati dal Fondo Risorse Decentrate anno 2022 costituito con Determinazione del Direttore n.595 del 02.10.2022	**105.528**		

Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		67.518	
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		0	
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775	
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525	
		92.818	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI – PARTE STABILE			**12.710**

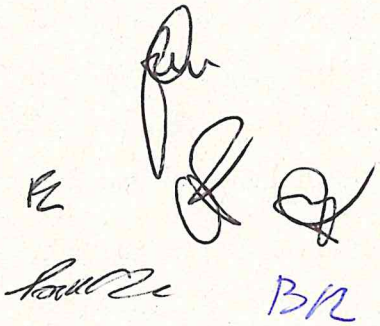
L'articolo 15 CCDI 2019-2021 prevede che le risorse della parte stabile del Fondo rese disponibili ai sensi dell'articolo 14 CCDI 2019-2021 siano annualmente destinate per una quota pari al 60% alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente. Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche orizzontali sono quantificate in **€7.626** e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dall'articolo 15 comma 2 CCDI 2019-2021, sarà destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa.

Le parti concordano sull'applicazione della disciplina contenuta nel CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021 per quanto riguarda la procedura di selezione finalizzata alle progressioni economiche orizzontali, ad eccezione di quanto sotto specificato:

- Le risorse disponibili complessivamente per le progressioni economiche orizzontali pari a €7.626, in deroga alla previsione di cui all'articolo 18 comma 7 CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021, saranno destinate per l'anno 2022 e con specifico riferimento al presente accordo, prima di tutto al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale inquadrato nella categoria funzionale B, in possesso di tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione. Le eventuali risorse residue verranno destinate in parti uguali al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale inquadrato nella categoria funzionale C e nella categoria funzionale D.
- Le eventuali risorse residue dalle progressioni economiche del personale dipendente appartenente alle diverse categorie funzionali, sarà utilizzato per il finanziamento di una ulteriore progressione economica orizzontale o più progressioni economiche orizzontali, considerando il personale che soddisfa i requisiti per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione, ed punteggio di cui all'articolo 18 comma 4 CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021, a partire dal personale con punteggio più elevato,

indipendentemente dalla categoria funzionale di appartenenza. In caso di uguale punteggio si applicano i criteri di precedenza di cui all'articolo 18 comma 8 CCDI 2019-2021.

- Nel caso di progressione economica orizzontale attribuita a personale cessato dal servizio nel corso del 2022, ai fini del calcolo delle risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, si dovrà fare riferimento alle risorse annue necessarie al finanziamento della progressione riparametrate al periodo di servizio.

Le parti concordano l'avvio della contrattazione decentrata delle risorse libere e disponibili residue della parte stabile e della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, al termine della procedura per la definizione delle progressioni economiche orizzontali.

****