REGIONE TOSCANA

**ENTE PARCO REGIONALE**
**MIGLIARINO SAN ROSSORE**
**MASSACIUCCOLI**

# ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 SECONDA PARTE

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di dicembre nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi .....

e per la parte sindacale di:

CINZIA FERRANTE CISL FP – Segreteria Provinciale .....

RUGAM ANDREA CGIL FP – Segreteria Provinciale .....

Logli Francesca RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM .....

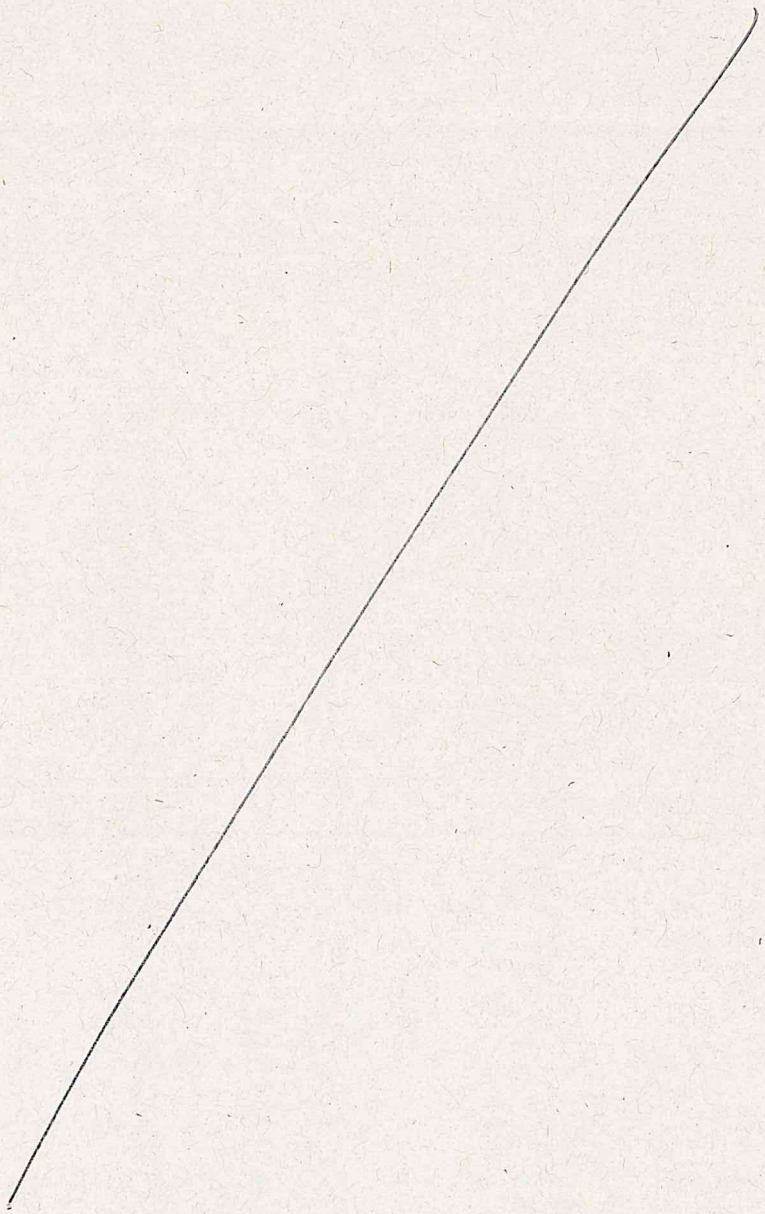
Baldoni Luca RSU / CISL FP Ente Parco MSRM .....

Balestri Maurizio RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM .....

Pasqualetti Daniele RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM .....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2022.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC.enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it



**ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2022 – SECONDA PARTE**

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 è stato quantificato con Determinazione del Direttore n.595 del 02.10.2022 per l'ammontare complessivo di €183.156. Con comunicazione del 05.10.2022 (atti: prot. n.14176 del 05.10.2022) la Determinazione del Direttore n.595 del 02.10.2022 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Con accordo sottoscritto in data 21.12.2022 è stato deciso di procedere per l'anno 2022 e con decorrenza 01.01.2022 alle progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente. L'articolo 15 CCDI 2019-2021 prevede che le risorse della parte stabile del Fondo rese disponibili ai sensi dell'articolo 14 CCDI 2019-2021 siano annualmente destinate per una quota pari al 60% alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente: le parti hanno pertanto concordato che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche orizzontali siano quantificate in €7.626 e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dall'articolo 15 comma 2 CCDI 2019-2021, sia destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa.

Con Determinazione del Direttore n.845 del 27.12.2022 sono state riconosciute le progressioni economiche orizzontali al personale beneficiario in conseguenza dell'applicazione del CCDI 2019-2021 e dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 sottoscritto in data 21.12.2022, con decorrenza 01.01.2022, per un costo complessivo pari a €7.385,66.

Successivamente con Determinazione del Direttore n.846 del 28.12.2022 si è provveduto ad un primo aggiornamento del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 per l'ammontare complessivo (risorse stabili + risorse variabili) pari a €199.209. Con comunicazione del 02.01.2023 (atti: prot. n.72 del 02.01.2023) la Determinazione del Direttore n.846 del 28.12.2022 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 – primo aggiornamento è stata trasmessa, per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli

di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Da ultimo, con Determinazione del Direttore n.819 del 30.11.2023 si è provveduto ad un secondo aggiornamento del Fondo Risorse decentrate anno 2022 per:

- utilizzare la possibilità di incrementare la componente variabile prevista dall'articolo 67 comma 3 lettera e) CCNL 21.05.2018, che permette di utilizzare gli eventuali risparmi accertati a consuntivo (relativi al Fondo Straordinario anno precedente) derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 CCNL 01.04.1999
- utilizzare la possibilità di incremento della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate, rappresentata dalla previsione contenuta all'articolo 68 comma 1 CCNL 21.05.2019, secondo il quale, sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Pertanto, con Determinazione del Direttore n.819 del 30.11.2023 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 – secondo aggiornamento per l'ammontare complessivo (risorse stabili + risorse variabili) pari a €210.155. La Determinazione del Direttore n.846 del 28.12.2022 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 – secondo aggiornamento è stata trasmessa, per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Le risorse disponibili alla presente fase negoziale sono determinate in €109.951, come di seguito specificato:

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Risorse stabili** | **105.781** | 67.518 | Progressioni Economiche Orizzontali Storiche |
| | | 7.386 | Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento |
| | | 775 | Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 |
| | | 24.525 | Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate) |
| **Risorse Variabili** | **104.374** | | |
| **Risorse disponibili per la contrattazione decentrata** | | **109.951** | |

Le parti concordano sulla quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali "effettuate nell'anno" al costo effettivamente sostenuto nel rispetto di quanto già deciso in sede di accordo decentrato per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022. Pertanto, la somma residua (tra €7.626 e €7.385,6) derivante dalla procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2022 rimane nella disponibilità del fondo e destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale.

Con riferimento alle risorse disponibili le parti concordano quanto segue.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di turno vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto pari a €27.875,48, che comprende anche gli arretrati derivanti dalle progressioni economiche orizzontali avvenute nel corso del 2022 oltre che i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di reperibilità collegata al Servizio di Pronta Reperibilità vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €8.081,59.

Le risorse necessarie al finanziamento delle maggiorazioni spettanti ai sensi dell'articolo 24 CCNL 14.09.2000 vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €3.567,46, che comprende anche gli arretrati derivanti dalle progressioni economiche orizzontali avvenute nel corso del 2022 oltre che i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021.

La quantificazione delle risorse necessarie al riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni di lavoro – maneggio valori di cui all'articolo 23 del CCDI citato, a favore dei soggetti già espressamente individuati con atto organizzativo da parte della Direzione per tutto l'anno 2022, ammonta a €361,50.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di servizio esterno a favore del personale dell'Area della Vigilanza secondo la disciplina contenuta all'articolo 26 CCDI 2019-2021 vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €3.023,63.

Per quanto riguarda l'indennità di funzione di cui all'articolo 56 sexies CCNL 2016-2018 e all'articolo 27 CCDI 2019-2021 si destina la somma complessiva di €2.800,00, riconoscendo alla figura del

Comandante del Corpo di Vigilanza un importo su base annua pari a €1.200,00, alla figura del Vice Comandante del Corpo di Vigilanza un importo su base annua pari a €600,00, e ai n.2 soggetti individuati quali incaricati di attività relative al coordinamento e controllo un importo su base annua pari a €500,00 ciascuno.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018, così come disciplinata dall'articolo 25 del CCDI sottoscritto in data 10.12.2021, viene destinata la somma complessiva di €6.000,00, lasciando alla Direzione la individuazione del personale beneficiario in coerenza con la struttura organizzativa e le effettive posizioni di responsabilità attribuite nell'anno 2022. L'importo da riconoscere ai beneficiari dell'indennità, limitatamente all'anno 2022, viene quantificato in un importo su base annua pari a €1.200,00 per il personale inquadrato nelle categorie D e C, e per un importo su base annua pari a € 400,00 per il personale inquadrato nella categoria funzionale B. Le parti si danno reciprocamente atto che la presente indennità è destinata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale inquadrato nelle categorie B, C e D che NON risulti incaricato di posizione organizzativa.

Le parti si danno reciprocamente atto che non esiste per l'anno 2022 personale potenzialmente interessato all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 2 e articolo 24 del CCDI citato.

Per quanto riguarda il riconoscimento delle indennità collegate alle condizioni di lavoro – attività disagiate di cui all'articolo 21 CCDI citato, le parti concordano nel riconoscere alla Direzione la individuazione precisa del personale interessato secondo le condizioni giuridiche ed economiche previste riguardo alla prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione (intensa, sistematica e continuativa) ad agenti atmosferici sfavorevoli. Al finanziamento di tale indennità per l'anno 2022 viene destinata la somma complessiva di 2.100,00.

Le parti concordano sul fatto che per il 2022 non esistono le condizioni per il riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni lavoro – attività esposte al rischio.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo quantificata in €4.309,00.

Le parti concordano che le risorse destinate alla Performance individuale vengono quantificate nell'importo pari a €28.288,50 e comunque al limite minimo previsto dalla contrattazione nazionale. Le risorse destinate alla Performance organizzativa vengono stabilite in via residuale, per differenza tra le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione e quelle destinate specificamente nel presente accordo.

Viene stabilita una clausola di salvaguardia di capienza del fondo, individuando nelle risorse destinate alla performance organizzativa l'eventuale fonte di risorse che si rendessero necessarie per garantire copertura agli istituti economici attivati nel caso in cui quanto individuato come "spesa storica o già sostenuta" dovesse nei fatti essere quantificata per un importo più elevato. Allo stesso modo, nel caso contrario, tali risorse verranno sommate a quelle già destinate alla performance organizzativa.

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 vengono pertanto destinate complessivamente come da tabella sotto riportata:

| | | |
|---|---|---|
| **Risorse Stabili** | **105.781** | |
| Progressioni Economiche Orizzontali Storiche | | 67.518 |
| Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento | | 7.386 |
| Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 | | 775 |
| Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate) | | 24.525 |
| **Residuo Risorse Stabili** | | **5.577** |
| | | |
| **Risorse Variabili** | **104.374** | |
| Indennità di turno | | 27.875 |
| Indennità di reperibilità | | 8.082 |
| Compensi art.24 CCNL 14/09/2000 | | 3.567 |
| Maneggio valori | | 362 |
| Compensi per specifiche responsabilità | | 6.000 |
| Indennità di funzione | | 2.800 |
| Indennità di servizio esterno | | 3.024 |
| Attività disagiate | | 2.100 |
| Compensi previsti da disposizioni di legge | | 4.309 |
| Performance organizzativa | | 23.543 |

| | | |
|---|---|---|
| Performance individuale | | 28.289 |
| | **210.155** | **210.155** |

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione del Fondo per l'Area delle Posizione Organizzative per un importo di €21.600,00 e che il Fondo Straordinario anno 2022 è stato quantificato in €26.474,96.

* * *