REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 LIMITATAMENTE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di dicembre nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

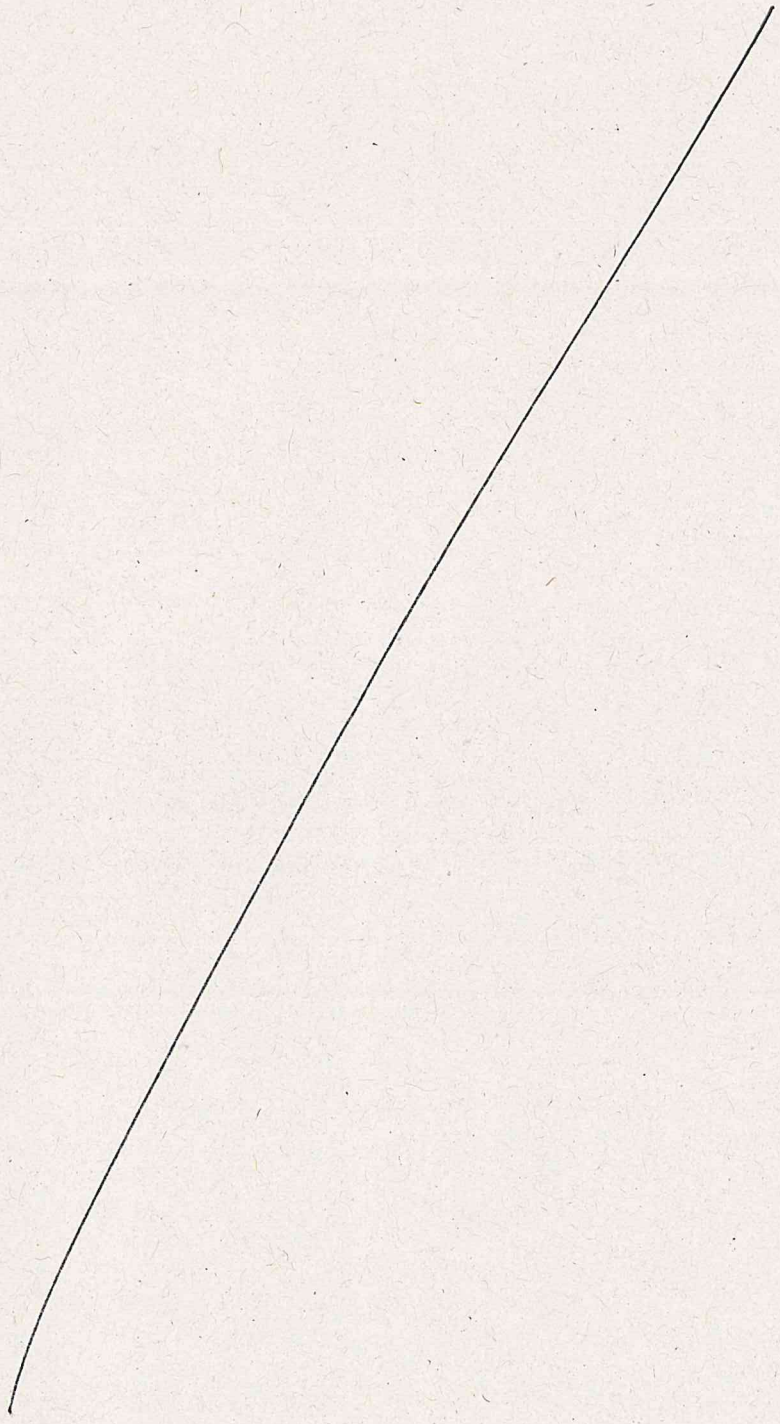
Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi .....

e per la parte sindacale di:

CINZIA FERRANTE	CISL FP – Segreteria Provinciale	.....
RUGANI ANDREA	CGIL FP – Segreteria Provinciale	.....
Logli Francesca	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Baldoni Luca	RSU / CISL FP Ente Parco MSRM	.....
Balestri Maurizio	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Pasqualetti Daniele	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2023 limitatamente alle Progressioni Economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506



REGIONE
TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 LIMITATAMENTE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 01.01.2023

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stato costituito con Determinazione del Direttore n.376 del 22.06.2023 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di € 204.871. Con comunicazione del 28.06.2023 (atti: prot. n.8840 del 28.06.2023), la Determinazione del Direttore n.376 del 22.06.2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Fondo Risorse Decentrate anno 2023	

Risorse Stabili	Art. 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera a)	112.063 €
	Art. 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera b)	3.718 €
	Art. 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera c)	0 €
	Art. 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera d)	2.945 €
	Art. 79 CCNL 2019-2021 comma 1 bis	3.560 €
	Decurtazione permanente art. 1 comma 456 L. 147/2013	-2.203 €
	Altre decurtazioni del fondo / Parte Fissa	0 €
	Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs.. 75/2017)	-4.341 €
		115.742 €

Risorse variabili	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 2 lettera a)	1.671 €
	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 2 lettera b)	8.126 €
	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 2 lettera c)	71.564 €
	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 2 lettera d)	0 €
	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 3	1.838 €
	Art. 79 CCNL 2019 - 2021 comma 5	9.274 €
	Risparmi Fondo Risorse Decentrate anni precedenti	0 €
	altre decurtazioni del fondo / Parte Variabile	0 €
	Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs.. 75/2017)	-3.344 €
		89.129 €

TOTALE Fondo Risorse Decentrate anno 2023	**204.871 €**

Le parti si danno reciprocamente atto di aver sottoscritto in data 05.12.2023 la pre-intesa di accordo relativa al nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2022-2024 e della volontà di procedere alla sottoscrizione di un primo accordo per l'anno 2023 limitatamente alla definizione delle progressioni

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506

economiche all'interno delle aree e che queste, come previsto dall'articolo 14 comma 3 CCNL 16.11.2022, avranno la decorrenza fissata al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Pertanto, le parti si danno reciprocamente atto della volontà di procedere alla sottoscrizione di un accordo annuale di ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, limitatamente alle progressioni economiche all'interno delle aree, in base alle disposizioni già contenute nella bozza di CCDI 2022-2024, la cui pre-intesa è già stata sottoscritta in data 05.12.2023.

Secondo quanto previsto dall'articolo 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, le risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità sono ridotte per la parte già destinata al finanziamento dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza nell'anno di riferimento, per la parte destinata al finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e per la parte destinata al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, coma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Le risorse disponibili per la contrattazione limitatamente alla parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 possono pertanto essere sintetizzate come di seguito:

Risorse Disponibili		
Risorse stabili risultati dal Fondo Risorse Decentrate anno 2023 costituito con Determinazione del Direttore n. 376 del 22.06.2023	115.742 €	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		75.488 €
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		0 €
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775 €
Indennità di comparici (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525 €

Totale	**115.742 €**	**100.788 €**
Totale Risorse Disponibili - Parte Stabile		**14.954 €**

L'articolo 8 comma 5 della pre-intesa di accordo relativa al CCDI 2022-2024 sottoscritta in data 05.12.2023 prevede che le risorse della parte stabile del Fondo rese disponibili siano annualmente destinate per una quota pari al **100%** alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente. Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree sono quantificate in € **14.954** e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come previsto dall'articolo 8 comma 11 della pre-intesa di accordo relativo al CCDI 2022-2024, sarà destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa per l'anno 2023.

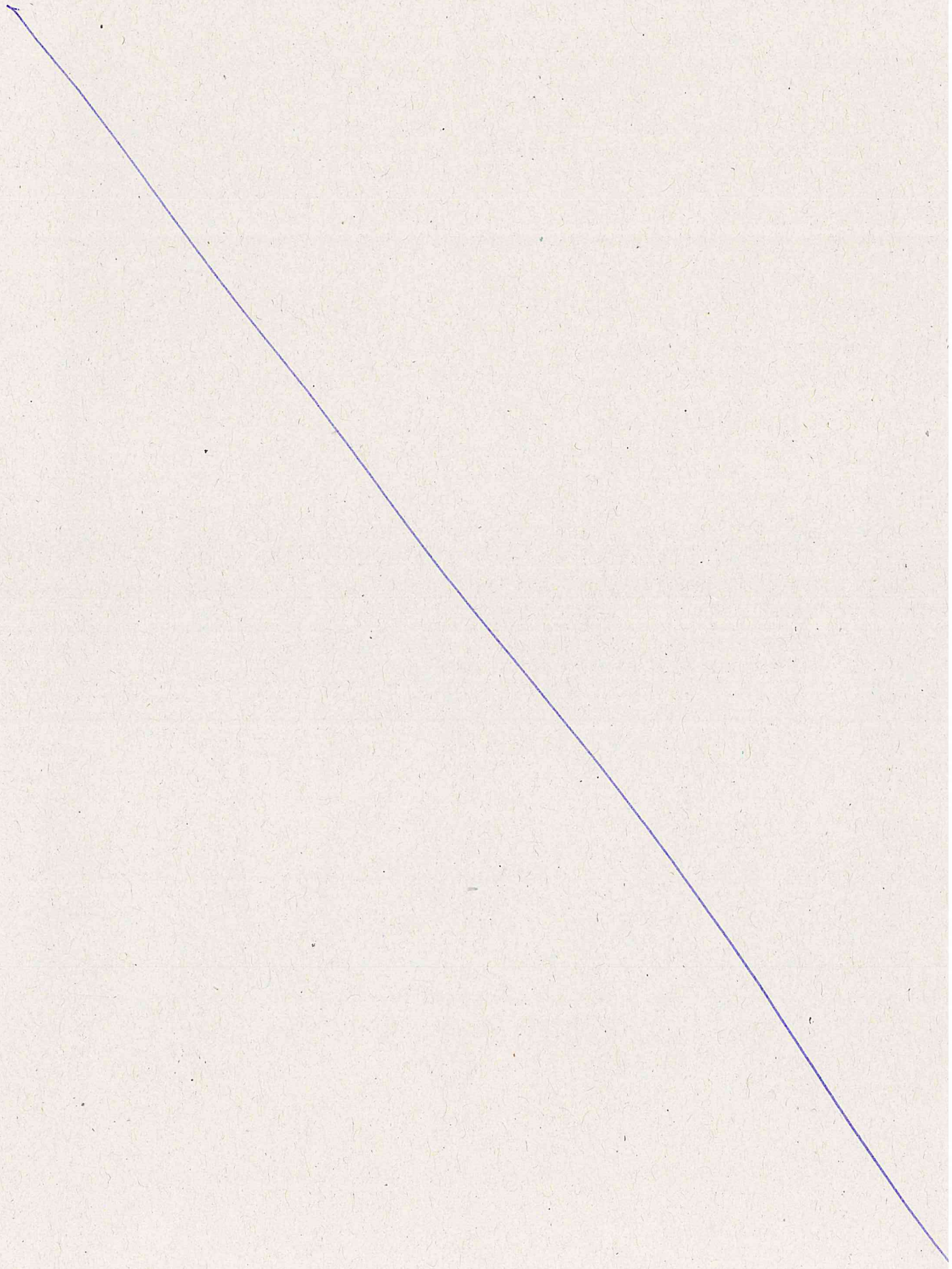
Ai sensi dell'articolo 9 comma 2 della pre-intesa di accordo relativa al CCDI 2022-2024 sottoscritta in data 05.12.2023, possono partecipare alla procedura selettiva annuale, i dipendenti che hanno maturato, alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto, un'anzianità minima pari a 36 mesi nella posizione

economica in godimento. Le parti si danno reciprocamente atto che non risulta personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti che possa partecipare alla selezione per la progressione economica.

Le parti concordano sull'applicazione della disciplina contenuta nella pre-intesa di accordo relativa al CCDI 2022-2024 sottoscritta in data 5.12.2023 per quanto riguarda la procedura di selezione finalizzata alle progressioni economiche all'interno delle aree, ad eccezione di quanto sotto specificato:

- Le risorse disponibili complessivamente per le progressioni economiche all'interno delle aree pari a € 14.954 saranno destinate per l'anno 2023 in proporzione alla misura annua lorda dei differenziali stipendiali per l'area dei Funzionari ed EQ (1.600 €) e per l'Area degli Istruttori (750 €): di conseguenza, le risorse disponibili saranno destinate per 10.181,45 € al finanziamento delle progressioni economiche del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni e per 4.772,55 € al finanziamento delle progressioni economiche del personale inquadrato nell'Area degli Istruttori.
- Le eventuali risorse residue dalle progressioni economiche del personale dipendente appartenente alle diverse aree, sarà utilizzato per il finanziamento di un'ulteriore progressione economica all'interno dell'area o più progressioni economiche all'interno dell'area, considerando il personale che soddisfa i requisiti per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione, ed il punteggio di cui all'articolo 9 della pre-intesa di accordo relativo al CCDI 2022-2024 sottoscritto in data 05.12.2023, a partire dal personale con punteggio più elevato, indipendentemente dall'area di appartenenza. In caso di uguale punteggio si applicano i criteri di precedenza di cui all'articolo 8 comma 10 della pre-intesa di accordo relativa al CCDI 2022-2024 sottoscritta in data 05.12.2023.

Nel caso di progressione economica all'interno delle aree attribuita a personale cessato dal servizio nel corso del 2023, ai fini del calcolo delle risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche, si dovrà fare riferimento alle risorse annue necessarie al finanziamento della progressione riparametrate al periodo di servizio.

Le parti concordano l'avvio della contrattazione decentrata delle risorse libere e disponibili residue della parte stabile e della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2023, al termine della procedura per la definizione delle progressioni economiche all'interno dell'area.

****