REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

L'anno 2025 (duemilaventicinque), il giorno 30 del mese di Dicembre, nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli — Tenuta San Rossore, Località Cascine Vecchie SNC— Pisa, si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica:

Riccardo Gaddi	Presidente - Ente Parco MSRM
Patrizia Vergari	Componente - Ente Parco MSRM
Andrea Balestri	Componente - Ente Parco MSRM

per la parte sindacale

Silvia Orsini	CGIL FP - Segreteria Provinciale
Cinzia Ferrante	CISL FP – Segreteria provinciale
Logli Francesca	RSU *I* FP CGIL Ente Parco MSRM
Bascosi Luca	RSU *I* FP CGIL Ente Parco MSRM
Baldoni Luca	RSU *I* FP CISL Ente Parco MSRM

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2025.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2025 è stato costituito con Determinazione del Direttore n.401 del 23.06.2025 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di €209.594. Con comunicazione del 05.07.2025 (atti: prot. n.8214 del 05.07.2025), la Determinazione del Direttore n.401 del 05.07.2025 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Successivamente, il Fondo Risorse Decentrate è stato aggiornato con Determinazione del Direttore 581 del 03.09.2025 e risulta, pertanto, quantificato in €232.327. Con comunicazione del 17.09.2025 (atti: prot. n.10579 del 17.09.2025), la Determinazione del Direttore n.581 del 03.09.2025 di aggiornamento del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

COSTITUZIONE Fondo Risorse Decentrate anno 2025 - primo aggiornamento

Risorse stabili	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera a)	112.768
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera b)	3.718
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera c)	0
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera d)	2.945
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 - bis	4.745
	Decurtazione permanente art.1 comma 456 L.147/2013	-2.203
	altre decurtazioni del fondo / Parte Fissa	0
	Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-2.402
		119.571

Risorse variabili	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera a)	14.183
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera b)	8.126
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera c)	77.099
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera d)	7.859
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 3	1.838
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 5	0
	Risparmi Fondo Risorse Decentrate anni precedenti	9.291
	altre decurtazioni del fondo / Parte Variabile	0

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

	Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-5.640
		112.756

TOTALE Fondo Risorse Decentrate anno 2025	**232.327**

Le parti si danno reciprocamente atto di aver sottoscritto in data 28.12.2023 il Contratto Decentrato Integrativo 2022-2024 e che l'articolo 2 comma 3 specifica che la validità del contratto decentrato è fissata al 31.12.2024 pur mantenendo la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso che intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto della volontà di procedere alla sottoscrizione di un accordo annuale unico di ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025.

Secondo quanto previsto dall'articolo 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, le risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità sono ridotte per la parte già destinata al finanziamento dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza nell'anno di riferimento, per la parte destinata al finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e per la parte destinata al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, coma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

L'articolo 8 comma 6 CCDI 2022-2024 prevede che le progressioni economiche all'interno delle aree siano attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo o dell'accordo decentrato che le prevede.

L'articolo 20 del CCDI 2022-2024 stabilisce i criteri generali di ripartizione del fondo per la parte stabile che per l'anno 2025 prevede che le risorse libere e disponibili siano destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali del personale e quindi alle progressioni all'interno delle aree.

L'articolo 21 del CCDI 2022-2024 stabilisce i criteri generali di ripartizione del fondo per la parte variabile.

Le parti si danno reciprocamente atto che nel corso del 2025 si sono svolte due progressioni tra le aree che hanno determinato con decorrenza 06.10.2025 i seguenti passaggi di progressione verticale:

- n.1 unità lavorativa dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori
- n.1 unità lavorativa dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione

Le risorse "liberate" dalle progressioni tra le aree sono state rese disponibili alla contrattazione.

Le parti si danno reciprocamente atto che nel corso del 2025 sono intervenute le seguenti cessazioni:

- n.1 unità lavorativa appartenente all'Area degli Operatori esperti con decorrenza 15.04.2025 (ultimo giorno di servizio 14.04.2025)
- n.1 unità lavorativa appartenente all'Area degli Istruttori con decorrenza 01.07.2025 (ultimo giorno di servizio 30.06.2025)

Le risorse "liberate" dalle cessazioni sono state rese disponibili alla contrattazione.

Le risorse disponibili per la contrattazione limitatamente alla parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 possono, pertanto, essere sintetizzate come di seguito:

Risorse Disponibili		
Risorse stabili risultati dal Fondo Risorse Decentrate anno 2025 costituito con Determinazione del Direttore n.401 del 23.06.2025	119.571	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		86.518
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525

Totale	**119.571**	
Totale Risorse Disponibili - Parte Stabile		**7.753**

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree sono quantificate in **€7.753** e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come previsto dall'articolo 8 comma 11 del CCDI 2022-2024, sarà destinato al finanziamento della performance organizzativa per l'anno 2025.

In relazione alle possibili progressioni economiche all'interno delle aree, si conviene che le progressioni saranno applicate secondo la disciplina già contrattata.

Nel caso di progressione economica all'interno delle aree attribuita a personale cessato dal servizio nel corso del 2025, ai fini del calcolo delle risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche, si dovrà fare riferimento alle risorse annue necessarie al finanziamento della progressione riparametrate al periodo di servizio.

Con riferimento alle risorse disponibili della parte variabile del fondo le parti concordano quanto segue.

Le risorse necessarie al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Maggiorazioni ex art.24 CCNL 14.09.2000
- Indennità per attività disagiate
- Indennità di servizio esterno

vengono quantificate facendo riferimento al dato storico relativo al costo effettivamente sostenuto nel 2024.

Per quanto riguarda l'indennità di maneggio valori, si decide di portare per l'anno 2025 l'importo/giorno di tale indennità a €1,50, rispetto all'importo di €1,00 previsto dal CCDI 2022-2024. Si ritiene di dover fissare la decorrenza di tale aggiornamento al 01.01.2024 e pertanto di valorizzare solo per l'anno 2025 l'importo dell'indennità in €2,00/giorno, essendo la figura del dipendente beneficiario invariata. In tal modo si ritiene di recuperare la mancata corresponsione parziale dell'indennità al personale beneficiario per l'anno 2024, per l'importo di €0,50/giorno, e di fissare a €1,50 l'importo/giorno dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2025. L'istituto dell'indennità di maneggio valori viene pertanto finanziato con €400,00.

All'indennità di funzione, come previsto dall'art.35 CCDI 2022-2024, si destina la somma complessiva di €2.600,00:

- €1.200,00 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale incaricato quale Comandante della Vigilanza che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione o specifica responsabilità;
- €1.400,00 da suddividere tra gli eventuali ulteriori beneficiari per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale inquadrato nell'Area dei Funzioni e dell'Elevata Qualificazione e che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione o specifica responsabilità. In questo caso è prevista un'indennità nella misura di €800 per l'incarico di vicecomandante e un'indennità nella misura di €600 per l'incarico di addetto al controllo e coordinamento.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 84 CCNL 16.11.2022, così come disciplinata dall'articolo 28 del CCDI 2022-2024, viene destinata la somma complessiva di €6.600, a favore del personale beneficiario già individuato dalla Direzione in coerenza con la struttura organizzativa e le effettive posizioni di responsabilità attribuite per l'anno 2025. L'importo da riconoscere ai beneficiari dell'indennità, viene quantificato in un importo su base annua pari a €1.200 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in un importo su base annua pari a €600 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, in un importo su base annua pari a €400 per il personale inquadrato nell'Area degli operatori esperti. Le parti si danno reciprocamente atto che con Determinazione del Direttore n.681 del 15.10.2025 si è provveduto alla revisione della struttura organizzativa, assegnando ad un dipendente la responsabilità dell'Ufficio "Governance e Sviluppo sostenibile", fatta inclusione della gestione della parte di azienda agro-zootecnica riferita o riferibile agli equidi e camelidi, concludendo al contempo l'incarico di responsabilità assegnato "ad interim" alla responsabile dell'Ufficio Finanze Bilancio. Le parti convengono sulla necessità di provvedere al riconoscimento dell'indennità di responsabilità in funzione della titolarità dell'ufficio come conseguenza della determinazione citata, dando atto che per il 2025 saranno utilizzate le economie realizzate nel corso d'anno nel pagamento dell'indennità stessa.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo.

Le parti concordano che le risorse destinate alla Performance individuale vengono quantificate nell'importo di €28.289 e comunque in un importo non inferiore al limite minimo previsto dalla contrattazione nazionale.
Le risorse destinate alla Performance organizzativa vengono stabilite in via residuale, per differenza tra le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione e quelle destinate specificamente nel presente accordo.

Viene stabilita una clausola di salvaguardia di capienza del fondo, individuando nelle risorse destinate alla performance organizzativa l'eventuale fonte di risorse che si rendessero necessarie per garantire copertura agli istituti economici attivati, nel caso in cui quanto individuato in previsione risultasse insufficiente. Allo stesso modo, nel caso contrario di eccedenza di quanto stanziato rispetto a quanto necessario, tali risorse verranno sommate a quelle già destinate alla performance organizzativa.

In caso di ulteriori aggiornamenti nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, le risorse aggiuntive disponibili saranno destinate all'eventuale impiego vincolato, come nel caso degli incentivi per le funzioni tecniche, oppure al finanziamento della performance organizzativa.

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 vengono pertanto destinate complessivamente come da tabella sotto riportata:

Risorse stabili	**119.571**	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		86.518
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		7.753
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525
Risorse variabili	**112.756**	
Indennità di turno		29.437
Indennità di reperibilità		8.542
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000		3.457
Maneggio valori		400
Compensi per specifiche responsabilità		6.600
Indennità di funzione		2.600
Indennità di servizio esterno		3.527
Attività disagiate		1.812
Compensi previsti da disposizioni di legge		14.096
Performance organizzativa		13.996
Performance individuale		28.289
TOTALE	**232.327**	

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione del Fondo per l'Area delle Elevate Qualificazioni per un importo di €28.800,00 e che il Fondo Straordinario è stato quantificato in €26.475.

****