



C O P I A

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Numero 56 Del 30-11-2020**

**OGGETTO: Approvazione Regolamento per la individuazione ed istituzione di posizioni organizzative ed il conferimento e revoca dei relativi incarichi**

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di novembre alle ore 15:30, previa convocazione a norma di legge e in modalità in videoconferenza di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 15 del 01/04/2020, per emergenza COVID 19, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Risultano presenti i Signori:

<b>MAFFEI CARDELLINI GIANNI</b>	Presente in videoconferenza	<b>BANDECCHI MAURIZIO</b>	Assente
<b>FRATI SARA</b>	Presente in videoconferenza	<b>GHIONZOLI ANTONIO</b>	Presente in videoconferenza
<b>GIUDICEANDREA ANGELA MARIA PIA</b>	Presente in videoconferenza	<b>PALLA GRAZIELLA</b>	Presente in videoconferenza
<b>PERINI STEFANO</b>	Assente	<b>VERDIANELLI FRANCESCO</b>	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

Assume la Presidenza dell'assemblea, il Presidente dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli l'Arch. MAFFEI CARDELLINI GIANNI (in videoconferenza);

Partecipa con funzioni consultive il Direttore Ing. GADDI RICCARDO presente presso il suo ufficio nella sede legale dell'Ente Parco nella Tenuta di San Rossore, per provvedere all'organizzazione della Videoconferenza e alla sua gestione;

Assiste come Segretario Verbalizzante la Dott.ssa VERGARI PATRIZIA Responsabile del Servizio Amm.vo/Fruizione (in videoconferenza presso il suo ufficio/Palazzo Rondeau).

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la normativa contrattuale del Comparto Funzioni Locali attualmente vigente ed in particolare l'art. 13 del CCNL 21 maggio 2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

PRESO ATTO che l'art. 14 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 prevede che preventivamente al conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, gli enti determinino i criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi stessi;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 sono soggetti, tra l'altro, a confronto come definito al comma 1 del medesimo articolo:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa,
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della attribuzione della relativa indennità;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio direttivo 16 giugno 2020, n. 30 di indirizzo alla direzione per la predisposizione della nuova struttura organizzativa indicando tra l'altro, in mancanza di previsione normativa di posizioni dirigenziali, di prevedere posizioni atte a garantire la continuità dell'azione tecnico amministrativa ordinaria e l'assunzione di atti anche in assenza del Direttore;

VISTA la proposta di "Regolamento per la individuazione ed istituzione di posizioni organizzative ed il conferimento e revoca dei relativi incarichi" (allegato 1);

PRESO ATTO che

- la istituzione di posizioni organizzative terrà conto della complessità dei processi o insieme degli stessi, denominati nel regolamento Nuclei Omogenei di Processi (NOP), e del loro peso rispetto all'insieme delle competenze dell'ente;
- la complessità dei singoli insiemi di processi (NOP) sarà definita e caratterizzata mediante quattro parametri, variabili in valore tra 0 ed 1 con passo 0,5, riferiti rispettivamente alla "Variabilità dell'assetto normativo", alle "Competenze necessarie", alla "Rilevanza esterna" ed alla "Rilevanza finanziaria" (allegato 2);

CONSIDERATO che, in base alle disposizioni di legge e contrattuali, a seguito della formale attivazione del confronto in data 15/07/2020, lo stesso si è concluso in pari data ed è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il verbale con gli esiti dello stesso, allegato al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il regolamento recepisce gli esiti del confronto anche accogliendo la revisione di valori di retribuzione delle tre fasce rendendo potenzialmente possibile l'assegnazione a invarianza delle risorse assegnate per l'istituto, la istituzione di tre posizioni organizzative;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile del responsabile del Servizio “Finanze e Bilancio”;

RITENUTO pertanto opportuno procedere con la approvazione del regolamento proposto dando contemporaneamente mandato al direttore di procedere con quanto necessario per arrivare alla assegnazione delle Posizioni organizzative successivamente alla approvazione della nuova organizzazione e comunque a far data dal 1 gennaio 2021;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge

### **DELIBERA**

Per quanto espresso in narrativa:

1. di prendere atto che il regolamento è stato oggetto di confronto in data 15/07/2020, attivato nelle forme di legge e in pari data concluso con la sottoscrizione dalla delegazione trattante del verbale con gli esiti dello stesso, allegato al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il regolamento per la individuazione ed istituzione di posizioni organizzative ed il conferimento e revoca dei relativi incarichi predisposto dalla direzione (allegato 1);
3. di approvare parimente le modalità di definizione della complessità dei vari Nuclei di Processi caratterizzandoli in base a “*Variabilità dell’assetto normativo*”, alle “*Competenze necessarie*”, alla “*Rilevanza esterna*” ed alla “*Rilevanza finanziaria*” secondo quanto previsto nell’allegato 2;
4. di dare mandato alla direzione di procedere con quanto necessario per arrivare alla assegnazione delle Posizioni organizzative successivamente alla approvazione della nuova organizzazione e comunque a far data dal 1 gennaio 2021;
5. di disporre la trasmissione del regolamento alle OO.SS. dando mandato al servizio Amministrativo Servizio amministrativo Fruizione e Promozione del Territorio di inserire lo stesso nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell’ente;
6. di avvisare che, ai sensi del comma 4 articolo 3 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
  - Giurisdizionale al TAR Toscana entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione
  - Straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Il presente provvedimento, approvato nelle forme di legge, verrà affisso all’Albo Pretorio per 15 giorni ai fini della generale conoscenza a norma dell’art. 34 dello Statuto dell’Ente-Parco e da tale data acquista efficacia e pertanto è eseguibile immediatamente ai sensi dell’art. 21 quater della Legge 241/1990.

Con la seguente votazione:

- presenti n. 6
- astenuti n. 0
- votanti n. 6

REGIONE  
TOSCANA



**ENTE PARCO REGIONALE  
MIGLIARINO SAN ROSSORE  
MASSACIUCCOLI**

- a favore n. 6
- contrari n.0

REGIONE  
TOSCANA



**ENTE PARCO REGIONALE  
MIGLIARINO SAN ROSSORE  
MASSACIUCCOLI**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

F.to IL PRESIDENTE  
MAFFEI CARDELLINI GIANNI

F.to IL SEGRETARIO AMM.VO  
VERGARI PATRIZIA

F.to IL DIRETTORE  
GADDI RICCARDO

*Ai sensi del capo II della Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm. il Responsabile del Procedimento relativo al presente atto è Gaddi Riccardo*