

**ALLEGATO B****PIANO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA 2019 -2021
PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2019****RELAZIONE****Sommario**

RIFERIMENTI NORMATIVI	1
CONSIDERAZIONI PRELIMINARI.....	1
CONFERMA ASSEGNAZIONE PERSONALE AI VARI SERVIZI	2
ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL PERSONALE DELL'ENTE PARCO.....	4
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	5

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D. Lgs 150/2009,
- Legge Regione Toscana 30/2015 Legge,
- Regione Toscana 1/2009 DPGR 33/R,
- PAER “Piano Ambientale ed Energetico Regionale” approvato con deliberazione 11 Febbraio 2015 del Consiglio Regionale,
- Delibera di Giunta Regionale n.974/2015,
- Delibera di Giunta Regionale n.1156 del 22 Novembre 2016,
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 79 del 28 Gennaio 2019.

CONSIDERAZIONI PRELIMINARI

In qualità di ente dipendente della Regione Toscana i tempi per la predisposizione del PQPO 2019 oltre che trovare indicazione nel nell'art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. 150/2009, risultano condizionati anche dalla necessità di tenere conto delle indicazioni regionali che sono state rese disponibili nella loro forma definitiva con la DGRT n. 79 del 28 gennaio 2019. Nella riunione presso la Regione Toscana in data 28 gennaio con l'Organismo Indipendente di Valutazione, fu concordato anche in relazione alla entrata in carica del nuovo Direttore del parco , che gli obiettivi sarebbero stati chiusi nella successiva riunione da tenersi in data 18 febbraio.

In data 6 febbraio la Regione comunicava la necessità di integrare, su indicazione della direzione “Ambiente ed Energia”, gli obiettivi del PQPO 2019 e nella riunione successiva del 18 febbraio venivano definiti gli obiettivi che assumevano la forma definitiva dopo il riscontro con il settore competente regionale in materia di parchi per garantire uniformità con gli altri due parchi





regionali, in data 7 marzo. La regione ha approvato il proprio piano della Qualità della Prestazione Organizzativa con DGRT 207 del 25 febbraio 2019.

Il ciclo di gestione della Performance si sviluppa per il Parco con fasi identiche a quelle previste per la Regione Toscana e per questo le fasi del ciclo stesso si articolano in:

- Individuazione degli Obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Assegnazione degli obiettivi al personale, in modo coerente con l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio con attivazione di eventuali azioni correttive;
- La misurazione e valutazione della qualità della prestazione, sia organizzativa che individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione e trasparenza dei risultati conseguiti.

Con Delibera del Consiglio Direttivo n.19 del 9 aprile 2019 è stato approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa relativo all'anno 2019. In esso sono individuati gli obiettivi strategici dell'Ente Parco che, in coerenza con le indicazioni della Regione Toscana, sono distribuiti in tre diverse ambiti di intervento:

- Una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazione contenimento della spesa
- Il patrimonio Culturale come opportunità di "buona rendita"
- Dinamismo e competitività dell'economia toscana

All'interno dei tre ambiti strategici sono stati poi individuati gli obiettivi strategici da riferire all'ente parco nel suo complesso, e su questi l'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Regione Toscana effettuerà le attività di misurazione e valutazione della performance della figura del Direttore dell'Ente. Inoltre, tali obiettivi saranno presi in considerazione per la valutazione della performance organizzativa, prevista come destinazione delle risorse decentrate dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 all'articolo 68 comma 2 lettera a).

In questo caso l'attività di misurazione e valutazione sarà effettuata dal Direttore dell'Ente Parco seguendo le indicazioni contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Questi obiettivi nel Piano degli Obiettivi allegato alla presente relazione sono classificati con la dizione "Regionali", per distinguerli da altri obiettivi che sono stati individuati dal Consiglio direttivo e che permettono di meglio declinare la strategia che l'ente parco vuole attuare nel corso dell'anno 2019.

Gli obiettivi strategici raccolgono in particolare anche le indicazioni contenute la DGRT n. 79 del 28 gennaio 2019.

CONFERMA ASSEGNAZIONE PERSONALE AI VARI SERVIZI

Per quanto riguarda le Risorse Umane l'assegnazione di personale ai servizi risulta come segue:

1. Servizio Amministrativo, Fruizione e Promozione del Territorio

- a. Patrizia Vergari,
- b. Franca Calderini,





- c. Cinzia Cerri,
- d. Maria Rosaria Vitiello,
- e. Nadia Distefano,
- f. Losoni Federica
- g. Personale eventuale distaccato da Regione Toscana e Segretariato della Presidenza della Repubblica.

2. Servizio tecnico e Pianificazione. Area Secche della Meloria

- a. Andrea Porchera,
- b. Cristina Giardi,
- c. Stefania Donci,
- d. Paola Botto,
- e. Giuseppa Scarcella,
- f. Massimo Griselli,
- g. Amedeo Rossi,
- h. Daniele Pasqualetti,
- i. Alessandro Giuntoli,
- j. Cesare Manetti,
- k. Personale eventuale distaccato da Regione Toscana e Segretariato della Presidenza della Repubblica

3. Servizio Finanziario

- a. Stefano Palestini,
- b. Andrea Balestri,
- c. Elena Bagnoli
- d. Personale eventuale distaccato da Regione Toscana e Segretariato della Presidenza della Repubblica

4. Servizio Corpo di Vigilanza

- a. Paolo Benedetti,
- b. Maurizio Balestri,
- c. Luca Baldoni,
- d. Mario Franceschi,
- e. Fabrizio Guazzini,
- f. Maurizio Guerrini,
- g. Roberto Niccoli,
- h. Daniele Lucarelli,
- i. Massimo Montagnani,
- j. Paolo Salvadori,
- k. Maurizio Salvini,
- l. Dino Spadacci,
- m. Franca Giannini.

5. Servizio Conservazione risorse agro-zootecniche e forestali

- a. Francesca Logli,
- b. Luca Gorreri,
- c. Mariano Serafino Tramontana,



- d. Massimo De Prosperis,
- e. Andrea Galardini,
- f. Francesco Pardini,
- g. Fabio Tani,
- h. Antonio Valentini,
- i. Palma Avolio,
- j. Stefano Marcheschi
- k. Personale eventuale distaccato da Regione Toscana e Segretariato della Presidenza della Repubblica

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL PERSONALE DELL'ENTE PARCO

Le indicazioni contenute nel piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2019 – 20121 sono declinate dalla Direzione in accordo con la Presidenza ed il Consiglio direttivo, nel Piano degli Obiettivi, che assegna gli obiettivi alle strutture ed al personale dell'ente Parco.

In particolare alle cinque strutture dell'ente Parco previste dalla organizzazione individuata dalla determinazione n. 290 del 23 maggio 2019 sono assegnati 10 obiettivi per ciascuno dei quali è riportata una descrizione, l'output atteso, l'indicatore ed il valore di target previsto/auspicato per l'anno 2019.

Gli obiettivi sono in tutto 42 e conseguentemente alcuni sono comuni a più di un servizio, come indicato espressamente nelle varie schede del Piano degli Obiettivi. Ciascun pacchetto di 10 obiettivi assegnato ad un servizio, come previsto dal sistema di misurazione della performance vigente, ha un peso misurato in percentuale rispetto al totale ottenuto dalla somma dei vari pesi per i vari servizi. Il valore di questi pesi è riportato nella tabella a seguire:

servizio	Numero obiettivi	Peso relativo
Servizio Amministrativo, Fruizione e Promozione del Territorio	10	16 %
Servizio tecnico e Pianificazione. Area Secche della Meloria	10	21 %
Servizio Finanziario	10	6 %
Servizio Corpo di Vigilanza	10	29 %
Servizio Conservazione risorse agro-zootecniche e forestali	10	27 %

Per ciascun Obiettivo viene rilevata l'attuazione che contribuisce a determinare la performance del Servizio calcolata come rapporto tra numero obiettivi che hanno raggiunto il target e numero obiettivi assegnati.

La performance dell'ente viene anch'essa misurata come sommatoria della performance dei servizi moltiplicati per il peso relativo della precedente tabella.



PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE

Per quanto riguarda la razionalizzazione delle spese, con Delibera del Consiglio Direttivo n.14 del 21.03.2018 è stato approvato il Piano di razionalizzazione delle spese 2018-2020. In tale piano ci si pone come obiettivo la razionalizzazione delle utenze e dei consumi. Per il 2019 è stato previsto un obiettivo di risparmio pari a 21.868,97. Una somma pari al 50% del risparmio certificato a consuntivo da parte del Collegio Unico dei Revisori dei Conti, sarà disponibile ai fini della performance individuale, con specifico riferimento alle persone che abbiano svolto un preciso ruolo nelle diverse attività/azioni previste dal piano. Le attività e gli obiettivi relativi all'applicazione del Piano di Razionalizzazione 2018- 2020 sono esplicitati in allegato alla delibera citata.

La razionalizzazione delle spese ed una maggiore efficienza gestionale potrà essere conseguita attraverso la ricerca di una maggiore uniformità delle procedure e delle strumentazioni dei tre parchi regionali:

1. saranno potenziate le relazioni tra gli uffici dei tre parchi regionali al fine di scambiare informazioni e tecniche applicative; a tale scopo potrebbe essere utile implementare l'utilizzo della video-conferenza per permettere riunioni a distanza
2. saranno messe in atto forme di collaborazione, anche tramite sottoscrizione di convenzioni tra gli enti parco, con particolare riferimento:
 - a. il collegamento dei siti web istituzionali in conformità agli indirizzi del Tavolo della comunicazione regionale e l'aggiornamento dei dati in materia di trasparenza dell'amministrazione
 - b. la standardizzazione delle procedure in materia di dematerializzazione della documentazione amministrativa
 - c. l'elaborazione di regolamenti interni il più possibile uniformi ai tre enti parco regionali, con particolare riferimento al regolamento di contabilità
 - d. l'elaborazione di una bozza di statuto-tipo condivisa tra i tre parchi regionali e gli uffici regionali competenti
 - e. l'uniformità dei contenuti e delle modalità di redazione dei bilanci di previsione e di esercizio.

Per quanto riguarda le Posizioni organizzative per il periodo di vigenza di questo istituto secondo le previsioni del CCNL 2016 – 2018, la valutazione sarà effettuata tenendo a riferimento i dieci obiettivi assegnati al servizio di appartenenza.

Il Direttore
Ing. Riccardo Gaddi

