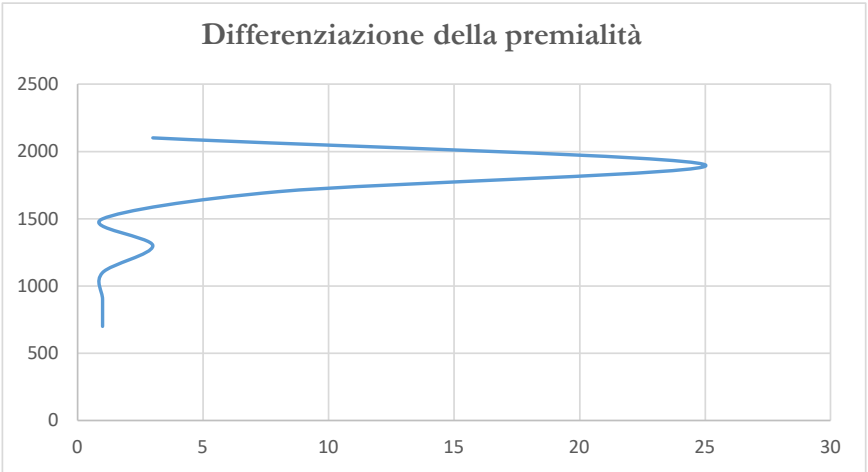
ANNO 2019	
Ammontare complessivo dei premi (Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	97.898,00
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	75.328,48

Dati relativi ai premi (Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	
Entità del premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale	2.276,70

	Fascia importo performance	**n. dipendenti**
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	0 - 200	
	201-400	
	401-600	
	601-800	1
	801-1000	1
	1001-1200	1
	1201-1400	3
	1401 - 1600	1
	1601 - 1800	8
	1801 - 2000	25
	2001 - 2200	3

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti