



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 SECONDA PARTE SOTTOSCRITTO IN DATA 18.07.2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione accordo	18.07.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing. Riccardo Gaddi - Direttore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP UIL F.P.L. CSA Regioni Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2021 ancora "disponibili" in conseguenza dell'accordo sottoscritto in data 27.12.2021 relativo al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021.</p> <p>L'accordo contiene la ripartizione delle risorse decentrate "disponibili" nelle destinazioni NON aventi natura certa e continuativa in applicazione del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021: indennità di turno, indennità di reperibilità, maggiorazioni, indennità per attività disagiate, ..., oltre alla performance organizzativa e alla performance individuale.</p>



Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio Unico dei Revisori ha certificato l'accordo decentrato relativo alle risorse decentrate anno 2021 – seconda parte in data 20.06.2023 (vedi verbale 4/a del 20.06.2023) esprimendo parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 e dell'ipotesi di accordo integrativo di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 07.03.2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio evidenzia che la pre-intesa del 7 marzo 2023, riguardando l'attribuzione al personale dell'ente del salario accessorio premiante per l'anno 2021, è stata sottoscritta tardivamente, oltre i tempi ritenuti compatibili con le finalità istituzionali della contrattazione decentrata. Al riguardo il collegio prende atto delle motivazioni rappresentate dal direttore, Riccardo Gaddi, nella relazione trasmessa al collegio con mail del 22 maggio 2023, richiesta dai revisori, che si allega al verbale, che hanno determinato il ritardo nella sottoscrizione dell'accordo decentrato. Il collegio dopo aver verificato che il ciclo della performance è stato rispettato raccomanda all'amministrazione di evitare per il futuro il ricorso alla contrattazione tardiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa anno 2021 previsto dalla Legge Regionale Toscana 19.03.2015, n.30 all'articolo 37 è stato adottato con Delibera del Consiglio Direttivo n.16 del 15.04.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera a) del DLgs 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa anno 2021 previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013.
L'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2021 ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del DLgs 150/2009 in data 23.11.2022.		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale relativa alla ripartizione delle risorse

Le parti inizialmente concordano la quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali “effettuate nell'anno” al costo effettivamente sostenuto. Pertanto, la somma residua (tra €10.598 e €10.393,78) derivante dalla procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2021 rimane nella disponibilità del fondo e destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale.

Successivamente, con riferimento alle risorse ancora “disponibili” le parti concordano quanto segue.

- Le risorse necessarie al finanziamento dell'**indennità di turno** vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto quantificato in €27.540, che comprende gli arretrati derivanti dalle progressioni avvenute nel corso del 2021 ma NON i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021 (che saranno imputati sul Fondo Risorse Decentrate anno 2023).
- Le risorse necessarie al finanziamento dell'**indennità di reperibilità** collegata al Servizio di Pronta Reperibilità vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €8.317.
- Le risorse necessarie al finanziamento delle **maggiorazioni** spettanti ai sensi dell'**articolo 24 CCNL 14.09.2000** vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €3.196, che comprende gli arretrati derivanti dalle progressioni economiche orizzontali avvenute nel corso del 2021 ma NON i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021 (che saranno imputati sul Fondo Risorse Decentrate anno 2023).
- La quantificazione delle risorse necessarie al riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni di lavoro – **maneggio valori** a favore dei soggetti già espressamente individuati con atto organizzativo da parte della Direzione per tutto l'anno 2021 ammonta a €365.
- Per il riconoscimento dell'**indennità di servizio esterno** a favore del personale dell'Area della Vigilanza e con decorrenza 10/12/2021 viene prevista la somma di €159.

Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto di dare applicazione riguardo al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 a quanto contenuto nel CCDI 2019-2021 e ancora non attivato, come di seguito specificato.

- Per quanto riguarda l'**indennità di funzione**, con decorrenza 10.12.2021, si destina la somma di €169 in considerazione dell'attivazione di tale nuova previsione contrattuale legata alla figura del Comandante del Corpo di Vigilanza, del personale inquadrato quale vice-Comandante (n.1 unità) e di n.2 soggetti individuati quali incaricati di attività relative al coordinamento e controllo.
- Per quanto riguarda il riconoscimento dell'**indennità di responsabilità** di cui all'**articolo 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018**, in considerazione della prima applicazione dell'istituto, le parti concordano di collocare la decorrenza dell'istituto alla data del 10.12.2021, quale data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021. Per la individuazione dei soggetti beneficiari la Direzione farà riferimento alla struttura organizzativa di cui alla Determinazione del Direttore n.57 del 20.02.2021 e ss.mm.ii.. Per il finanziamento di tale indennità nel 2021 viene prevista la somma complessiva di €844,00.
- Le parti si danno reciprocamente atto che non esiste per l'anno 2021 personale potenzialmente interessato all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'**articolo 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 2** e articolo 24 del CCDI citato.
- Per quanto riguarda il riconoscimento delle indennità collegate alle condizioni di lavoro – **attività disagiate**, con decorrenza a partire dal 10.12.2021, le parti concordano nel riconoscere alla Direzione la individuazione precisa del personale interessato secondo le condizioni giuridiche ed economiche previste riguardo alla prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione (intensa, sistematica e continuativa) ad agenti atmosferici sfavorevoli. Per il finanziamento di tale indennità nel 2021 viene prevista la somma complessiva di 108,00.
- Le parti concordano sul fatto che per il 2021 non esistono le condizioni per il riconoscimento riguardo all'indennità collegata alle condizioni lavoro – **attività esposte al rischio**.
- Per quanto riguarda gli **incentivi per le funzioni tecniche** viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo quantificata in €10.254.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle previsioni di utilizzo le risorse vengono pertanto utilizzate nel seguente modo:

Risorse Stabili	105.563,00	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		61.826,00

Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		10.393,78
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		1.549,00
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525,00
Residuo Risorse Stabili		7.269,22
Risorse Variabili	115.761,00	
Indennità di turno		27.540,00
Indennità di reperibilità		8.317,00
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000		3.196,00
Maneggio valori		365,00
Compensi per specifiche responsabilità		844,00
Indennità di funzione		169,00
Indennità di servizio esterno		159,00
Attività disagiate		108,00
Compensi previsti da disposizioni di legge		10.254,00
Performance organizzativa		42.663,22
Performance individuale		29.415,00
	221.324,00	221.324,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le regole relative alla valutazione e alla premialità del personale sono inserite all'interno del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica – norma di accesso approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 53 del 16/04/2008 e ss.mm.ii. (da art.20 bis ad art.20 sexiesdecies) e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 sono state effettuate delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021 in conseguenza dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate anno 2021 sottoscritto tra la parte datoriale e le OO.SS. in data 27.12.2021. L'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è stata resa in sede di relazione tecnico finanziaria di accompagnamento a tale accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la pre-intesa di accordo per il quale si richiede la certificazione si conclude la sessione negoziale relativa al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 dando attuazione a tutte le previsioni del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 10.12.2021, soprattutto con riferimento al riconoscimento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, alle indennità di specifica responsabilità oltre all'indennità di funzione e di servizio esterno limitatamente al personale dell'Area della Vigilanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione per l'anno 2021 del Fondo per l'Area delle Posizione Organizzative per un importo di €16.200,00 e che il Fondo Straordinario anno 2021 è stato quantificato in €26.474,96.