



TENUTA DI SAN ROSSORE
 Loc. CASCINE VECCHIE
 56122 PISA
 Tel. (050)539111
 Fax. (050)533650
 cod. fisc. 93000640503
 p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

PREINTESA DELL'ACCORDO ANNUALE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	08/02/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Arch. Enrico Giunta - Direttore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL CSA Regioni e autonomie locali DICCAP CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione risorse decentrate dell'anno 2017



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La Relazione illustrativa è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Unico dei Revisori dei Conti. La data di acquisizione della certificazione sarà inserita nella presente relazione prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo. <i>La certificazione del Collegio Unico dei Revisori dei Conti è stata rilasciata in data XX/XX/2018</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui il Collegio Unico dei Revisori dei Conti dovesse effettuare dei rilievi in sede di certificazione, questi saranno riportati nella relazione illustrativa prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo. <i>Il Collegio Unico dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi (oppure) Il Collegio Unico dei Revisori dei Conti ha effettuato i seguenti rilievi (...). Per superare tali rilievi si è provveduto a:</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera a) del DLgs 33/2013. Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano e della Relazione sulla Performance previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'OIV non ha validato la Relazione sulla Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto il Piano della Performance non è stato predisposto.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse finanziarie disponibili nel Fondo Risorse Decentrate anno 2017 effettuata dall'amministrazione con determinazione n.601 del 27.12.2017

Articolo 2 Ripartizione delle risorse finanziarie disponibili

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle previsioni di utilizzo di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	71.691,24
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	34.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo	42.098,21
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.524,64
Alte professionalità	2.080,83
Somme rinviate all'anno successivo	0,00
Totale	174.594,92

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

Le regole relative alla valutazione e alla premialità del personale sono inserite all'interno del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica – norma di accesso approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 53 del 16/04/2008 e s.m.i..

Non è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Non è stato approvato il Piano della Performance.

Nella preintesa non sono state destinate risorse in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nella preintesa di accordo di utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2017 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività non ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====