



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

PREINTESA DELL'ACCORDO ANNUALE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	20/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Arch. Enrico Giunta - Direttore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione risorse decentrate dell'anno 2018



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La Relazione illustrativa è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Unico dei Revisori dei Conti. La data di acquisizione della certificazione sarà inserita nella presente relazione prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso in cui il Collegio Unico dei Revisori dei Conti dovesse effettuare dei rilievi in sede di certificazione, questi saranno riportati nella relazione illustrativa prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>Il Piano della performance (Piano della qualità della prestazione organizzativa) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera del Consiglio Direttivo n.27 del 26.06.2018.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera a) del DLgs 33/2013.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano della Performance previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013.</p>
		<p>Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione della Relazione sulla Performance previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013 perché ancora non approvata.</p>
		<p>L'OIV non ha ancora validato la Relazione sulla Performance ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del DLgs 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050) 539111
Fax. (050) 533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale relativa alla ripartizione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse finanziarie disponibili nel Fondo Risorse Decentrate anno 2018 effettuata dall'amministrazione con Determinazione del Direttore n.725 del 14.12.2018 e certificata dal Collegio Unico dei Revisori in data 14.12.2018.

Dall'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 pari a €198.704,00 si procede all'individuazione, ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del CCDI 2017-2019 e secondo quanto previsto dall'articolo 68 comma 1 CCNL 21.05.2018, delle risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità già destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento, al finanziamento dell'indennità prevista dall'art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e destinate al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004, per un ammontare complessivo pari a €98.320,86.

Ai sensi dell'articolo 3 comma 4 CCDI 2017-2019, le risorse destinate al finanziamento dell'organizzazione del lavoro sono autonomamente determinate dall'amministrazione sulle effettive esigenze derivanti da atti organizzativi, piani e programmi di lavoro che ne prevedono l'utilizzo ed in coerenza con gli stessi. In conseguenza di ciò sono state destinate al finanziamento degli strumenti di organizzazione del lavoro (turno, reperibilità, maggiorazioni, rischio, maneggio valori e incentivi funzioni tecniche) risorse per l'ammontare complessivo di €45.327,00.

Le risorse rimanenti, pari alla somma complessiva di €55.056,14 sono state poi destinate al finanziamento degli strumenti di premialità

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle previsioni di utilizzo le risorse vengono pertanto utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	72.246,78
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di	0,00



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

riferimento	
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549,44
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.524,64
Turno	33.500,00
Reperibilità	4.500,00
Maggiorazioni	3.300,00
Indennità di rischio	1.200,00
Indennità di maneggio valori	520,00
Incentivi funzioni tecniche	2.307,00
Performance individuale	26.721,00
Performance organizzativa	28.335,14
Totale	198.704,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le regole relative alla valutazione e alla premialità del personale sono inserite all'interno del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica – norma di accesso approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.53 del 16/04/2008 e ss.mm.ii. (da art.20 bis ad art.20 sexiesdecies).

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è in corso di approvazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nella preintesa di accordo di utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche.



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

PEC: protocollo.sanrossoretoscana@provpisa.pcertificata.it

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo, conseguono risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, da ricercare sia nel Piano della Performance (Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa) adottato con Delibera del Consiglio Direttivo n.27 del 26/06/2018, che nel Piano degli Obiettivi anno 2018 approvato con Determinazione del Direttore n.747 del 31/12/2018. Dalla destinazione di tali risorse ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le parti hanno concordato sulla necessità di avviare entro la metà del mese di Febbraio 2019 le procedure di contrattazione relative alla definizione del nuovo contratto decentrato integrativo relativo al periodo 2019-2021.

Le parti hanno inoltre concordato sulla necessità di attivare entro la metà del mese di Febbraio 2019, le procedure di confronto previste dall'articolo 5 del CCNL 21.05.2018 con specifico riferimento a:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità

Da ultimo, le parti hanno concordato sulla necessità di attivare entro la metà del mese di Febbraio 2019 le procedure di contrattazione previste dall'articolo 7 del CCNL 21.05.2018 con specifico riferimento a i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.