



**PREINTESA DELL'ACCORDO ANNUALE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE
RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Pre-intesa	15 luglio 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing. Riccardo Gaddi - Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione risorse decentrate dell'anno 2019	
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	La Relazione illustrativa è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Unico dei Revisori dei Conti. La data di acquisizione della certificazione sarà inserita nella presente relazione prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo.

	<p>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso in cui il Collegio Unico dei Revisori dei Conti dovesse effettuare dei rilievi in sede di certificazione, questi saranno riportati nella relazione illustrativa prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance (Piano della qualità della prestazione organizzativa) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera del Consiglio Direttivo n.19 del 09.04.2019.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera a) del DLgs 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del Piano della Performance previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013.</p> <p>Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione della Relazione sulla Performance previsto dall'articolo 10 comma 8 lettera b) del DLgs 33/2013 perché ancora non approvata.</p> <p>L'OIV non ha ancora validato la Relazione sulla Performance ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del DLgs 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale relativa alla ripartizione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse finanziarie disponibili. La quantificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stata inizialmente effettuata con Determinazione del Direttore n.346 del 05.07.2019. Successivamente il Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stato aggiornato e modificato con Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019. Con comunicazione ns. prot. n.86 del 04.01.2020 la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stata trasmessa al Collegio Unico dei Revisori dei conti, corredando la Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019 con la necessaria relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa vigente in materia.

Dall'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 pari a €238.666 si procede all'individuazione, ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del CCDI 2017-2019 e secondo quanto previsto dall'articolo 68 comma 1 CCNL 21.05.2018, delle risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità già destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento, al finanziamento dell'indennità prevista dall'art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e destinate al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004, per un ammontare complessivo pari a €95.064.

Ai sensi dell'articolo 3 comma 4 CCDI 2017-2019, le risorse destinate al finanziamento dell'organizzazione del lavoro sono autonomamente determinate dall'amministrazione sulle effettive esigenze derivanti da atti organizzativi, piani e programmi di lavoro che ne prevedono l'utilizzo ed in coerenza con gli stessi. In conseguenza di ciò sono state destinate al finanziamento degli strumenti di organizzazione del lavoro (turno, reperibilità, maggiorazioni, rischio, maneggio valori e incentivi funzioni tecniche) risorse per l'ammontare complessivo di €45.704.

Le risorse rimanenti, pari alla somma complessiva di €97.898 sono state poi destinate al finanziamento degli strumenti di premialità

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle previsioni di utilizzo le risorse vengono pertanto utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	68.990
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.525
Turno	32.000
Reperibilità	4.000
Maggiorazioni	3.200
Indennità di rischio	0
Indennità di maneggio valori	500
Incentivi funzioni tecniche	6.004
Performance individuale	57.898
Performance organizzativa	40.000
Totale	238.666

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le regole relative alla valutazione e alla premialità del personale sono inserite all'interno del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica – norma di accesso approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 53 del 16/04/2008 e ss.mm.ii. (da art.20 bis ad art.20 sexiesdecies) e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nella pre-intesa di accordo di utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo, conseguono risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, da ricercare sia nel Piano della Performance (Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa) adottato con Delibera del Consiglio Direttivo n.19 del 09.04.2019, che nel Piano degli Obiettivi anno 2019 approvato con Determinazione del Direttore n.443 del 14.08.2019. Dalla destinazione di tali risorse ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le parti concordano sulla necessità di chiudere entro tre mesi le procedure di contrattazione relative alla definizione del nuovo contratto decentrato integrativo relativo al periodo 2019-2021.

Le parti concordano sulla necessità di attivare fin da subito le procedure di confronto previste dall'articolo 5 del CCNL 21.05.2018 con specifico riferimento a:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità

Le parti concordano sulla necessità di attivare fin da subito le procedure di contrattazione previste dall'articolo 7 del CCNL 21.05.2018 con specifico riferimento a i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.