



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo della relazione tecnico-finanziaria è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2019, così come certificate dal Collegio Unico dei Revisori dei Conti.

La quantificazione delle risorse costituisce una responsabilità affidata unicamente all'Amministrazione, laddove la programmazione di utilizzo costituisce la sede propria della contrattazione decentrata integrativa.

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stato quantificato inizialmente con Determinazione del Direttore n.346 del 05.07.2019. Successivamente il Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stato aggiornato e modificato con Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019. Con comunicazione ns. prot. n.86 del 04.01.2020 la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è stata trasmessa al Collegio Unico dei Revisori dei conti, corredando la Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019 con la necessaria relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa vigente in materia.

In data 15.07.2020 è stata sottoscritta tra la parte datoriale e le organizzazioni sindacali la pre-intesa di accordo di ripartizione delle risorse finanziarie del fondo risorse decentrate anno 2019.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La formale quantificazione delle risorse non disponibili alla negoziazione è funzionale a tre fasi distinte fra loro anche temporalmente:

- consente alle delegazioni trattanti di valutare, in fase di contrattazione, la quota di risorse effettivamente negoziabili in sede di contratto integrativo
- consente, all'atto della presentazione dell'ipotesi di contratto integrativo formalizzata dalle parti, di presentare alla certificazione una compiuta contabilità di programmazione del Fondo (in cui le quote negoziate unitamente a quelle non negoziate risultano esattamente coerenti con le risorse definite in sede di costituzione del Fondo)
- consente all'Organo di controllo di verificare a consuntivo se le risorse di salario accessorio effettivamente utilizzate abbiano rispettato i limiti di spesa definiti in sede di costituzione del Fondo e negoziati in sede di contratto integrativo

Con riferimento al Fondo Risorse Decentrate anno 2019 costituito da ultimo con Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019, le risorse la cui destinazione non è disponibile alla contrattazione integrativa, comprese le risorse non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	68.990
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.525
TOTALE	95.064

Con riferimento al Fondo Risorse Decentrate anno 2019 costituito con Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019, le risorse la cui destinazione è già stata decisa in sede di contrattazione decentrata integrativa, di cui al CCDI 2017-2019 sottoscritto in data 30.05.2018:

Turno	32.000
Reperibilità	4.000
Maggiorazioni	3.200
Indennità di rischio	0
Indennità di maneggio valori	500
Incentivi funzioni tecniche	6.004,00
TOTALE	45.704

Pertanto il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa riguarda la somma complessiva di €140.768.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'accordo annuale di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2019

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2019. In questa sezione sono quindi riportati i diversi istituti economici la cui quantificazione risulta formalmente negoziata nell'accordo sottoposto a certificazione. Questi istituti appartengono alle seguenti tipologie:

Progressioni economiche orizzontali attribuite nel corso dell'anno 2019	0
Performance individuale	57.898
Performance organizzativa	40.000
TOTALE	97.898

Pertanto il totale delle destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 è pari alla somma complessiva di €97.898.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La negoziazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 si è conclusa in un'unica sessione negoziale e non esistono risorse ancora da destinare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La tabella riporta una sintesi delle poste di destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 sottoposto a certificazione:

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal contratto decentrato integrativo	140.768
B) Destinazioni formalmente regolate dal presente accordo di ripartizione	97.898
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sezione è dedicata alla asseverazione motivata, da parte dell'Amministrazione, del rispetto, in sede di accordo annuale di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2019, di alcuni vincoli di carattere generale:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui al Fondo Risorse Decentrate anno 2019 costituito con Determinazione del Direttore n.701 del 31.12.2019, così come comunicato al Collegio Unico dei Revisori (ns. prot. n.86 del 04.01.2020) ammontano a €105.266.

Le destinazioni di utilizzo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità previste nell'accordo annuale 2019 di ripartizione delle risorse decentrate ammontano a €95.064.

Pertanto si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'art.18 comma 1 del DLgs 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera".

La circolare 13 maggio 2010 n.7 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare, su basi riscontrabili oggettivamente

nell'articolato dell'ipotesi di accordo annuale di ripartizione sottoposto a certificazione, tale rispetto mediante l'indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare in sede di contratto integrativo sottoposto a certificazione una "attribuzione selettiva di incentivi economici".

L'accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate, con specifico riferimento alle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale, affida la loro ripartizione tra il personale interessato alle modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore.

In particolare, viene rispettato il disposto normativo contenuto nell'articolo 68 comma 3 CCNL 21.05.2018 che prevede che la contrattazione integrativa destini ai trattamenti economici di cui all'articolo 68 comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g)).

art.68 comma 2 lettera a)	Performance organizzativa	40.000
art.68 comma 2 lettera b)	Performance individuale	57.898
art.68 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	500
art.68 comma 2 lettera d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, maggiorazioni art.24 CCNL 14/09/2000	39.200
art.68 comma 2 lettera e)	Compensi per specifiche responsabilità	0,00
art.68 comma 2 lettera f)	Indennità di funzione – indennità di servizio esterno	0,00
		137.598

art.67 comma 3 lettera a)	Art.43 L.449/1997)	0
art.67 comma 3 lettera b)	Piani di razionalizzazione	13.384
art.67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge	
art.67 comma 3 lettera d)	Recupero parziale RIA cessazioni	323
art.67 comma 3 lettera e)	Risparmi Fondo Straordinario anno precedente	279
art.67 comma 3 lettera f)	Messi notificatori	
art.67 comma 3 lettera g)	Personale case da gioco	
art.67 comma 3 lettera h)	Integrazione 1,2% Monte Salari anno 1997	8.126
art.67 comma 3 lettera i)	Piano della Performance	97.018
art.67 comma 3 lettera j)		0,00
art.67 comma 3 lettera k)	Personale trasferito	0,00
		119.130

Inoltre, viene rispettato il disposto normativo contenuto nell'articolo 68 comma 3 CCNL 21.05.2018 che prevede che alla performance individuale debba essere destinata una somma almeno pari al 30% delle risorse quantificate ai sensi dell'articolo 67 comma 3 (con esclusione delle lettere c), f) e g).

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche orizzontali.