REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI
Ufficio Governance e Sviluppo sostenibile

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Relazione tecnico-finanziaria della pre-intesa di accordo di ripartizione delle risorse decentrate sottoscritta in data 07.03.2023

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo della relazione tecnico-finanziaria è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, così come certificate dal Collegio Unico dei Revisori dei Conti.

La quantificazione delle risorse costituisce una responsabilità affidata unicamente all'Amministrazione, laddove la programmazione di utilizzo costituisce invece la sede propria della contrattazione decentrata integrativa.

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato quantificato inizialmente con Determinazione del Direttore n.268 del 20.05.2021.

In data 27.12.2021 è stato sottoscritto tra la parte datoriale e le organizzazioni sindacali l'accordo di ripartizione delle risorse decentrate anno 2021 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021.

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato successivamente aggiornato con Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 (primo aggiornamento). Con comunicazione del 21.02.2022 (atti: prot. n.2939 del 21.02.2022) la Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – Primo aggiornamento è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori corredata dalla Relazione Tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

In data 07.03.2023 è stata sottoscritta tra la parte datoriale e le organizzazioni sindacali, a conclusione della seconda tornata negoziale relativa all'anno 2021, la pre-intesa di accordo di ripartizione delle risorse finanziarie ancora "disponibili" del Fondo Risorse Decentrate anno 2021.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La formale quantificazione delle risorse non disponibili alla negoziazione è funzionale a tre fasi distinte fra loro, anche temporalmente:

- consente alle delegazioni trattanti di valutare, in fase di contrattazione, la quota di risorse effettivamente negoziabili in sede di contratto integrativo
- consente, all'atto della presentazione dell'ipotesi di contratto integrativo formalizzata dalle parti, di presentare alla certificazione una compiuta contabilità di programmazione del Fondo (in cui le quote negoziate unitamente a quelle non negoziate risultano esattamente coerenti con le risorse definite in sede di costituzione del Fondo)
- consente all'Organo di controllo di verificare a consuntivo se le risorse di salario accessorio effettivamente utilizzate abbiano rispettato i limiti di spesa definiti in sede di costituzione del Fondo e negoziati in sede di contratto integrativo

Con riferimento al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 costituito da ultimo con Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021, le risorse la cui destinazione non è disponibile alla contrattazione integrativa, comprese le risorse già regolate e/o non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	61.826
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	10.393,78
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.525
TOTALE delle risorse NON DISPONIBILI alla contrattazione	**98.293,78**

In particolare, la somma di €61.826 corrisponde al costo dei differenziali delle progressioni economiche orizzontali di cui ha goduto il personale dipendente in anni precedenti.
La somma di €10.393,78 corrisponde al costo dei differenziali delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno 2021, riconosciute al personale beneficiario con decorrenza 01.01.2021 in conseguenza dell'accordo sulle risorse decentrate sottoscritto in data 27.12.2021 e della Determinazione del Direttore n.840 del 29.12.2021. Nell'accordo decentrato sottoscritto in data 27.12.2021 le parti hanno concordato la quantificazione delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo per la destinazione relativa alle progressioni economiche orizzontali in €10.598 e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dall'articolo 15 comma 2 CCDI 2019-2021, fosse destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa. Le risorse effettivamente destinate alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021 sono state quantificate in €10.393,78 e pertanto queste risorse sono state sottratte alla successiva tornata negoziale, ritornando la differenza di €204,22 disponibili alla contrattazione pur vincolate nella destinazione al finanziamento della performance organizzativa e individuale.
La somma di €1.549 si riferisce alla quantificazione dell'indennità ex art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 secondo il quale per n.2 dipendenti inquadrati in posizione giuridica D3 in servizio (precedentemente inquadrati nell'VIII livello) viene confermata "(…) *nell'importo di L. 1.500.000 l'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, comma 1, del DPR n. 333 del 1990*".
Da ultimo è stata sottratta alla contrattazione decentrata la somma di €24.525 corrispondente alla quantificazione dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22.01.2004 a carico del Fondo Risorse Decentrate.

Pertanto il totale delle destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa riguarda la somma complessiva di **€123.030,22** determinata dalla differenza tra l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 pari a €221.324 e le risorse la cui destinazione non è disponibile alla contrattazione integrativa, come specificato nella tabella sopra riportata, pari a €98.293,78.
Tale importo risulta rappresentato dalle seguenti fonti:

- per €7.269 dalle risorse stabili del fondo, di cui €7.065 come risorse parte stabile non contrattate nella prima tornata negoziale conclusa con la sottoscrizione dell'accordo decentrato del 27.12.2021; ed €204,22 come risorse di parte stabile contrattate in sede di primo accordo, e da tale accordo rese successivamente libere e già destinate al finanziamento della performance organizzativa e individuale.
- €115.761 dalle risorse variabili del fondo, non contrattate nell'accordo decentrato del 27.12.2021.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla pre-intesa di accordo annuale di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2021

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nella pre-intesa di accordo di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 sottoscritto tra la parte datoriale e le OO.SS. in data 07.03.2023. In questa sezione sono quindi riportati i diversi istituti economici la cui quantificazione risulta formalmente negoziata nella pre-intesa di accordo sottoposto a certificazione. Questi istituti appartengono alle seguenti tipologie:

Indennità di turno	27.540,00
Indennità di reperibilità	8.317,00
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000	3.196,00
Maneggio valori	365,00
Compensi per specifiche responsabilità	844,00
Indennità di funzione	169,00
Indennità di servizio esterno	159,00
Attività disagiate	108,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	10.254,00
Performance organizzativa	42.663,22
Performance individuale	29.415,00
TOTALE	**123.030,22**

Come specificato nell'accordo decentrato, alcuni istituti economici, come ad esempio, l'indennità di turno, di reperibilità, … (individuate analiticamente nell'accordo) sono già state erogate al personale dipendente in quanto già definite nella loro quantificazione e nel presupposto giuridico dalle norme dei CCNL. La somma destinata nell'accordo decentrato di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 07.03.2023 a tale finalità è comunque sempre tale da coprire l'ammontare delle risorse già utilizzate ed erogate.

Pertanto il totale delle destinazioni regolate dalla pre-intesa di accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate ancora "disponibili" anno 2021 sottoscritta in data 07.03.2023 è pari alla somma complessiva di €123.030,22.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La negoziazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 si è conclusa in due sessioni negoziali: la prima sessione negoziale è terminata con la sottoscrizione di un accordo in data 27.12.2021 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021; la seconda sessione ha contrattato le risorse finanziarie ancora disponibili attraverso due diversi incontri tra la parte datoriale e le OO.SS..
Non esistono risorse ancora da destinare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La tabella riporta una sintesi delle poste di destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 sottoposto a certificazione:

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal contratto decentrato integrativo	98.293,78
B) Destinazioni formalmente regolate dal presente accordo di ripartizione	123.030,22
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non esistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sezione è dedicata alla asseverazione motivata, da parte dell'Amministrazione, del rispetto, in sede di sottoscrizione della pre-intesa di accordo annuale di ripartizione delle risorse finanziarie ancora disponibili del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, di alcuni vincoli di carattere generale:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 costituito da ultimo con Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021, così come comunicato al Collegio Unico dei Revisori (ns. prot. n.2939 del 21.02.2022) ammontano a €105.563.
L'utilizzo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa previste nella pre-intesa di accordo 2021 di ripartizione delle risorse decentrate sottoscritta in data 07.03.2023 (che contiene anche le destinazioni delle risorse stabili con utilizzo per destinazioni aventi natura certa e continuativa di cui all'accordo sottoscritto in data 27.12.2021) ammonta a €98.293,78.

Pertanto **si attesta** il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
L'art.18 comma 1 del DLgs 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera".
La circolare 13 maggio 2010 n.7 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare, su basi riscontrabili oggettivamente nell'articolato dell'ipotesi di accordo annuale di ripartizione sottoposto a certificazione, tale rispetto mediante l'indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare in sede di contratto integrativo sottoposto a certificazione una "attribuzione selettiva di incentivi economici".

La pre-intesa di accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate, con specifico riferimento alle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale, si limita alla quantificazione delle risorse finanziarie destinate ai due istituti: pertanto, la ripartizione dei compensi sia per quanto riguarda la performance organizzativa che per la performance individuale al personale interessato è affidata alle modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore.

In particolare, viene rispettato il disposto normativo contenuto nell'articolo 68 comma 3 CCNL 21.05.2018 che prevede che la contrattazione integrativa destini ai trattamenti economici di cui all'articolo 68 comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g)).

art.68 comma 2 lettera a)	Performance organizzativa	42.663,22
art.68 comma 2 lettera b)	Performance individuale	29.415,00

art.68 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	473,00
art.68 comma 2 lettera d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, maggiorazioni art.24 CCNL 14/09/2000	39.053,00
art.68 comma 2 lettera e)	Compensi per specifiche responsabilità	844,00
art.68 comma 2 lettera f)	Indennità di funzione – indennità di servizio esterno	328,00
		112.776,22

art.67 comma 3 lettera a)	Art.43 L.449/1997)	0
art.67 comma 3 lettera b)	Piani di razionalizzazione	0
art.67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge	
art.67 comma 3 lettera d)	Recupero parziale RIA cessazioni	307
art.67 comma 3 lettera e)	Risparmi Fondo Straordinario anno precedente	53
art.67 comma 3 lettera f)	Messi notificatori	
art.67 comma 3 lettera g)	Personale case da gioco	
art.67 comma 3 lettera h)	Integrazione 1,2% Monte Salari anno 1997	8.126
art.67 comma 3 lettera i)	Piano della Performance	89.564
art.67 comma 3 lettera j)		0,00
art.67 comma 3 lettera k)	Personale trasferito	0,00
		98.050

Inoltre, viene rispettato il disposto normativo contenuto nell'articolo 68 comma 3 CCNL 21.05.2018 che prevede che alla performance individuale debba essere destinata una somma almeno pari al 30% delle risorse quantificate ai sensi dell'articolo 67 comma 3 (con esclusione delle lettere c), f) e g). Infatti, il 30% così individuata ammonta alla somma di €29.415 corrispondente esattamente alle risorse destinate alla performance individuale.

Pertanto **si attesta** il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 sono state effettuate delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021 in conseguenza dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate anno 2021 sottoscritto tra la parte datoriale e le OO.SS. in data 27.12.2021. L'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è stata resa in sede di relazione tecnico finanziaria di accompagnamento a tale accordo.

REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI
Ufficio Governance

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA RELATIVA ALL'ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 SECONDA PARTE SOTTOSCRITTA IN DATA 07.03.2023

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020			
Costituzione del Fondo	**Fondo Risorse Decentrate anno 2021**	**Fondo Risorse Decentrate anno 2020**	**Differenza**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche	102.966	102.966	0
Incrementi contrattuali	2.035	2.035	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	6.191	5.136	1.055
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**111.192**	**110.137**	**1.055**
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite art.23 comma 2 DLgs 75/2017	97.997	113.890	-15.893
Poste variabili non sottoposte al limite art.23 comma 2 DLgs 75/2017	21.024	52.009	-30.985
Totale risorse variabili	**119.021**	**165.899**	**-46.878**
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione permanente art.1 comma 456 L. 147/2013	2.203	2.203	0
Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	3.426	2.514	912
Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	3.260	2.810	450

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Totale decurtazioni del Fondo	**8.889**	**7.527**	**1.362**
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.192	110.137	1.055
Risorse variabili	119.021	165.899	-46.878
Decurtazioni	8.889	7.527	1.362
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**221.324**	**268.509**	**-47.185**

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020			
Programmazione di utilizzo del Fondo	**Fondo Risorse Decentrate anno 2021**	**Fondo Risorse Decentrate anno 2020**	**Differenze**
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali storiche	61.826,00	66.500,00	-4.674,00
Progressioni economiche orizzontali effettuate nell'anno	10.393,78	0,00	10.393,78
Indennità di comparto a carico del Fondo	24.525,00	24.525,00	0,00
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549,00	1.549,00	
Posizioni organizzative			0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**98.293,78**	**92.574,00**	**5.719,78**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Compensi per specifiche responsabilità, indennità di funzione	1.013,00	0,00	1.013,00
Indennità di turno, maggiorazioni art.24 CCNL 14/09/2000, reperibilità, attività disagiate, maneggio valori, servizio esterno	39.685,00	38.000,00	1.685,00
Incentivi funzioni tecniche	10.254,00	19.142,00	-8.888,00
Performance individuale	29.415,00	70.668,00	-41.253,00
Performance organizzativa	42.663,22	48.125,00	-5.461,78
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**123.030,22**	**175.935,00**	**-52.904,78**
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**0,00**	**0,00**	0,00
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	98.293,78	92.574,00	5.719,78
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	123.030,22	175.935,00	-52.904,78
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni sottoposte a certificazione	**221.324,00**	**268.509,00**	**-47.185,00**

REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI
Ufficio Governance e Sviluppo sostenibile

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA RELATIVA ALL'ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 SECONDA PARTE SOTTOSCRITTA IN DATA 07.03.2023

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo declina il supporto che, in sede di relazione tecnico-finanziaria, l'Amministrazione rende all'Organo di controllo individuato dall'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, in aggiunta alle esposizioni già previste in sede di Modulo I (legittima e quantitativamente corretta costituzione del Fondo) e di Modulo II (legittima e quantitativamente corretta programmazione di utilizzo del Fondo come formalizzata in sede di contrattazione integrativa sottoposta alla certificazione).
Ai sensi dell'articolo 30 comma 1 della Legge 30/2015 della Regione Toscana, gli enti parco adottano un sistema di contabilità economico-patrimoniale (sistema in realtà adottato a partire dal 01.01.2014 per effetto dell'applicazione della Legge Regionale Toscana n.65/2010). Inoltre, al comma 2 si stabilisce che i contenuti del bilancio preventivo economico e del bilancio di esercizio sono stabiliti con deliberazione della Giunta regionale, in conformità alla disciplina statale in materia di armonizzazione dei bilanci pubblici. In conseguenza di ciò sono stati emessi dalla Regione Toscana i principi contabili da adottare da parte di tutti gli enti strumentali della Regione Toscana.
Con delibera n.12 del 15.04.2021 il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli ha adottato, a norma dell'art.35 della Legge Regionale n.30 del 25 Marzo 2015 il Bilancio preventivo economico 2021 e pluriennale 2021-2023. Successivamente la Regione Toscana con delibera della Giunta Regionale n.1051 del 11.10.2021 ha approvato ai sensi dell'articolo 7, comma 4 della l.r. 24/2000, il programma annuale delle attività, il PUR 2019/2021 nonché il bilancio preventivo economico 2021/2023 dell'Ente Parco di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo dell'Ente Parco del 15.04.2021, n.12 "Bilancio previsionale 2021-2023 – Adozione".
Il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato quantificato con Determinazione del Direttore n.268 del 20.05.2021 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di €200.300. Con comunicazione del

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

08.06.2021, la Determinazione del Direttore n.268 del 20.05.2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato successivamente aggiornato con Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 (primo aggiornamento). Con comunicazione del 21.02.2022 (atti: prot. n.2939 del 21.02.2022) la Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – Primo aggiornamento è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori corredata dalla Relazione Tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Le risorse relative al Fondo sono comprese e successivamente imputate nei seguenti sottoconti del Bilancio Economico di previsione:

B.9.a.0002	Stipendi personale tecnico e amministrativo promiscuo
B.9.a.0003	Competenze accessorie fisse personale promiscuo
B.9.a.0005	Competenze accessorie variabili personale promiscuo

Al 31/12 le risorse del Fondo non ancora utilizzate vengono accantonate in un apposito fondo iscritto tra le passività dello Stato Patrimoniale.

Si ricorda infatti, che la contabilità di bilancio di norma si chiude con il termine dell'esercizio finanziario, laddove la contabilità legata agli utilizzi del Fondo Risorse Decentrate in genere travalica quel termine. Ciò avviene generalmente con riferimento agli istituti premiali, che non possono che essere attivati a consuntivo ed a valle delle necessarie procedure di valutazione. Ciò avviene altresì normalmente per il salario accessorio, relativo ad istituti contrattuali come il turno o le maggiorazioni, che viene corrisposto ai dipendenti interessati con un ritardo (solitamente di due mensilità) rispetto al periodo a cui si riferisce. L'accantonamento delle risorse residue del fondo risorse decentrate in apposito Fondo iscritto nelle passività dello Stato Patrimoniale avviene comprendendo anche gli oneri riflessi e l'Irap: nonostante la contrattazione si svolga completamente sugli importi senza la considerazione degli oneri riflessi e dell'Irap

(e quindi, sia la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, che gli accordi decentrati eventualmente derivanti dalle sessioni negoziali, fino alla rendicontazione del Fondo lato fonte e lato impieghi all'interno del Conto Annuale del Personale), le risorse decentrate complessivamente considerate sono quantificate all'interno del Bilancio Preventivo Economico comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap. Ne deriva che, in sede di Bilancio d'Esercizio, l'accantonamento al Fondo delle risorse decentrate residue avviene al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.