REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno 2021 (duemilaventuno), il giorno 10 del mese di dicembre nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

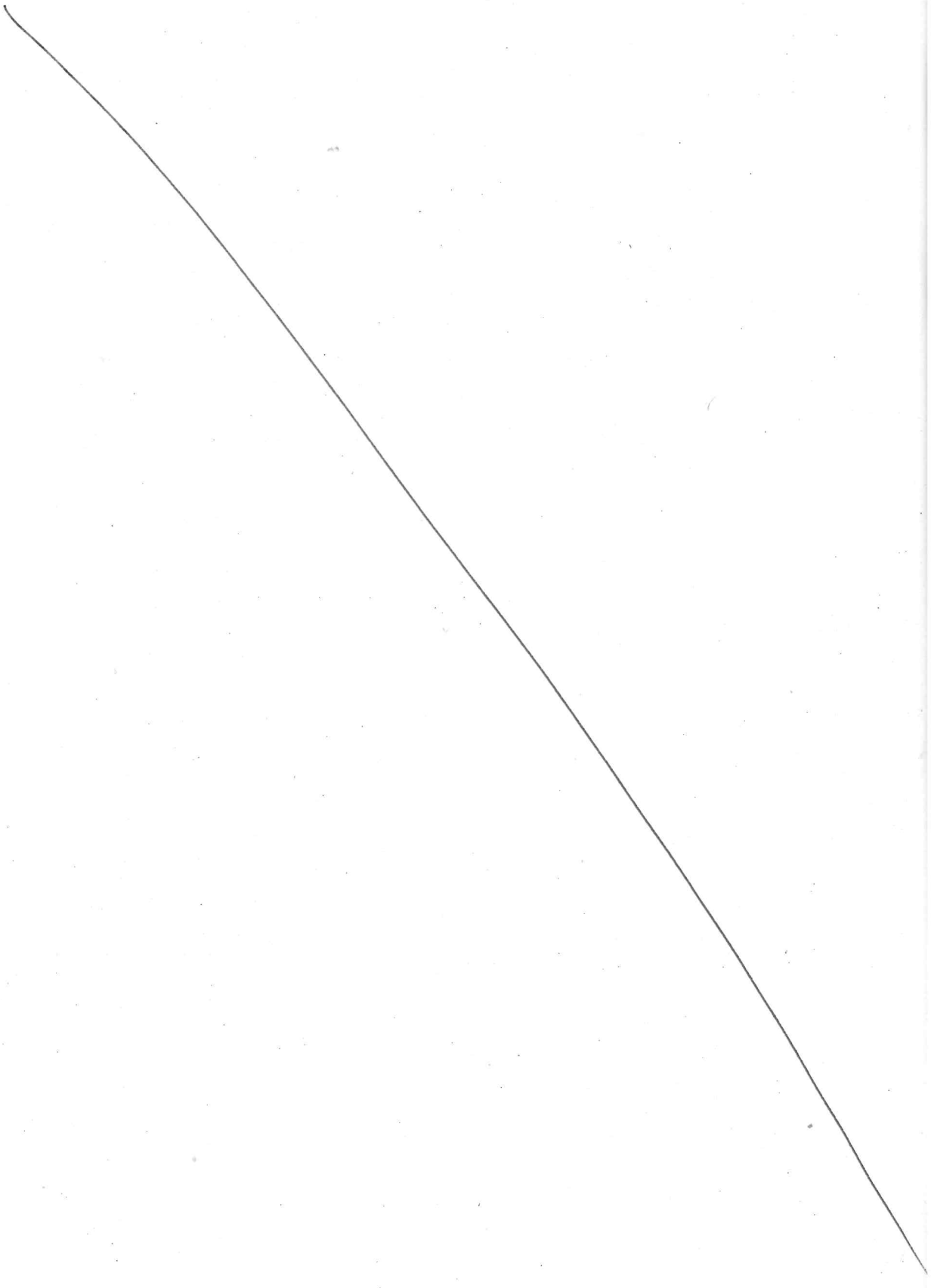
Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi .....

e per la parte sindacale di:

X	Ferrante Cinzia	CISL FP – Segreteria Provinciale	Casarosa Elena .....
	Berretta Miro	CGIL FP – Segreteria Provinciale	.....
	Logli Francesca	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
	Baldoni Luca	RSU / CISL FP Ente Parco MSRM	.....
	Balestri Maurizio	RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM	.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2020.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it



REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI

PREINTESA DELL'ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 è stato quantificato inizialmente con Determinazione del Direttore n.76 del 18.02.2020, poi aggiornato con Determinazione del Direttore n.745 del 31.12.2020. Successivamente, il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 è stato ulteriormente aggiornato e modificato con Determinazione del Direttore n.517 del 10.09.2021 (secondo aggiornamento). Pertanto, ad oggi, il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 risulta quantificato per l'ammontare complessivo di €268.509. Con comunicazione del 14.09.2021 (atti: prot. n.12909 del 14.09.2021) la Determinazione del Direttore n.571 del 10.09.2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 - Secondo aggiornamento, è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei revisori corredata dalla Relazione Tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

COSTITUZIONE Fondo Risorse Decentrate anno 2020 - secondo aggiornamento

Risorse stabili	
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016-2018)	102.966
Articolo 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	3.994
Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 (Differenziale peo)	2.035
Articolo 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018 (Recupero RIA)	1.142
Articolo 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018 (risorse riassorbite art.2 comma 3 DLgs 165_2001)	0
Articolo 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016-2018 (personale trasferito)	0
Articolo 67 comma 2 lettera f) CCNL 2016-2018 (riduzione stabili posti organico dirigenti)	0
Articolo 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016-2018 (Riduzione stabile Fondo Straordinario)	0
Articolo 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016-2018 (incremento dotazioni organiche)	0
Decurtazione permanente art.1 comma 456 L.147/2013	-2.203
altre decurtazioni del fondo / Parte Fissa	0
Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-2.514
	105.420

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Risorse variabili	
Articolo 67 comma 3 lettera a) (art.43 L.449/1997)	0
Articolo 67 comma 3 lettera b) (Piani di razionalizzazione)	18.502
Articolo 67 comma 3 lettera c) (specifiche disposizioni di legge)	19.142
Articolo 67 comma 3 lettera d) (Recupero parziale RIA cessazioni)	0
Articolo 67 comma 3 lettera e) (Risparmi Fondo Straordinario anno precedente)	3.169
Articolo 67 comma 3 lettera f) (Messi notificatori)	0
Articolo 67 comma 3 lettera g) (Personale case da gioco)	0
Articolo 67 comma 3 lettera h) (integrazione 1,2% Monte Salari 1997)	8.126
Articolo 67 comma 3 lettera i) Piano della Performance	105.764
Articolo 67 comma 3 lettera j)	0
Articolo 67 comma 3 lettera k) (personale trasferito)	0
Risparmi Fondo Risorse Decentrate anno precedente	11.196
altre decurtazioni del fondo / Parte Variabile	0
Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-2.810
	163.089

TOTALE	**268.509**

Ad oggi non risulta ancora conclusa la contrattazione relativa al nuovo CCDI 2019-2021 e pertanto le parti si danno reciprocamente atto dell'opportunità di procedere alla sottoscrizione di un accordo annuale di ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020 ai sensi dell'articolo 3 comma 1 del CCDI 2017-2019 sottoscritto in data 30.05.2018. Pertanto, le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 sono ripartite con apposito e separato accordo annuale sulla base del contratto decentrato integrativo 2017-2019 sottoscritto in data 30.05.2018, da considerarsi ancora in vigore fino alla stipulazione di un nuovo contratto decentrato integrativo.

Ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del CCDI 2017-2019 e secondo quanto previsto dall'articolo 68 comma 1 CCNL 21.05.2018, le risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità sono ridotte per la parte già destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento, per la parte destinata al finanziamento dell'indennità prevista dall'art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e per la parte destinata al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	66.500
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.525
TOTALE	**92.574**

Come previsto dall'articolo 3 comma 3 del CCDI 2017-2019 le restanti risorse pari a €175.935 sono destinate:

- al finanziamento degli strumenti di organizzazione del lavoro
- al finanziamento degli strumenti di premialità

Ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del CCDI 2017-2019 le risorse destinate al finanziamento dell'organizzazione del lavoro sono autonomamente determinate dall'amministrazione sulle effettive esigenze derivanti da atti organizzativi, piani e programmi di lavoro che ne prevedono l'utilizzo ed in coerenza con gli stessi. L'individuazione delle fattispecie organizzative è rimessa all'autonomia organizzativa dell'Ente Parco che individua anche il personale adibito a tali attività e che pertanto risulta destinatario dei relativi compensi, così come determinati dalla disciplina contrattuale collettiva nazionale.

Turno	30.500
Reperibilità	4.500
Maggiorazioni	2.500
Indennità di rischio	0
Indennità di maneggio valori	500
Incentivi funzioni tecniche	19.142
Compensi per specifiche responsabilità	0
TOTALE	**57.142**

TURNO

Ai sensi dell'articolo 11 del CCDI 2017-2019, il Direttore dell'Ente Parco individua i servizi che devono essere svolti con orario articolato in turni nel rispetto della disciplina della contrattazione collettiva di riferimento, evidenziandone le motivazioni, e vi assegna il personale.

Per l'anno 2020 nel rispetto della disciplina contrattuale e con riferimento a quanto previsto nel Regolamento sull'Orario di lavoro e di servizio, l'articolazione dell'orario di lavoro in turni è stata prevista per il Servizio Vigilanza, come individuato dalle disposizioni relative alla definizione della

struttura organizzativa dell'Ente Parco contenute nella Determinazione del Direttore n.398 del 27.09.2017, successivamente integrata con la Determinazione del Direttore n.404 del 04.10.2017, successivamente sostituite dalla Determinazione del Direttore n.290 del 23.05.2019, limitatamente al personale assegnato al Corpo di Vigilanza, compreso quello distaccato presso altri servizi. Con riferimento alla necessità di provvedere al pagamento dell'indennità di turno viene prevista la somma complessiva di €30.500.

REPERIBILITA'

Con Determinazione del Direttore n.191 del 31.03.2020 è stata data attuazione al Piano Operativo di Antincendio per l'anno 2020, che prevede l'operatività dei servizi antincendio del Corpo Guardiaparco, nella fascia oraria ricompresa tra le ore 08.00 e le ore 20.00 per il periodo 15.06.2020 – 15.09.2020, e il servizio di reperibilità per il medesimo periodo. Inoltre, con Delibera del Consiglio Direttivo n.34 del 10.07.2020 è stato approvato il nuovo Regolamento del Servizio di pronta Reperibilità, in conseguenza del quale è stato attivato il servizio di pronta reperibilità, secondo le nuove previsioni organizzative . Ai fini dell'erogazione dell'indennità di reperibilità è stata prevista la somma complessiva di €4.500.

MANEGGIO VALORI

Ai sensi dell'articolo 10 del CCDI 2017-2019, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Con Determinazione del Direttore n.859 del 01.10.2008 è stata assegnata la gestione dei buoni pasto.

Con nota del 07.03.2018 (ns. prot. n.2306 del 07.03.2018) è stata disposta l'attribuzione con decorrenza immediata dell'incarico di Economo dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di maneggio valori è stata prevista la somma di €500.

INDENNITA' DI DISAGIO

Per l'anno 2020 non sono state individuate, con riferimento all'articolo 8 CCDI 2017-2019, attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

INDENNITA' DI RISCHIO

L'articolo 9 CCDI 2017-2019 disciplina l'erogazione dell'indennità di rischio. In particolare, prevede che l'Ente individui il personale impiegato in maniera continuativa e prevalente in attività rischiose.

A partire dalla sottoscrizione del CCDI 2017-2019 avvenuta in data 30.05.2018 non è stata fatta alcuna individuazione del personale interessato dalla disciplina in parola. Pertanto, anche per l'anno 2020, si ritiene di non dover riconoscere tale indennità.

MAGGIORAZIONI

Nel rispetto del Regolamento dell'Orario di lavoro e di servizio, alcuni dipendenti possono essere chiamati per esigenze di servizio a svolgere attività in giorno di riposo settimanale, oltre che in orario notturno e/o festivo (in assenza di turnazione). Ai fini dell'erogazione delle relative maggiorazioni, previste nella loro quantificazione dalla contrattazione nazionale, si prevede la somma di €2.500.

Si specifica che la somma indicata comprende anche il pagamento di tali indennità a favore del personale dipendente del Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica, comandato presso la Regione Toscana e distaccato presso l'Ente Parco per le esigenze della Tenuta di San Rossore.

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Gli incentivi relativi alle funzioni tecniche sono destinati al personale interessato secondo quanto previsto dall'articolo 113 del d.lgs. 50/2016 e dal relativo regolamento di attuazione.

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Non sono state individuate per l'anno 2020 posizioni di lavoro beneficiarie di compensi destinati a retribuire le specifiche responsabilità di cui all'articolo 12 del CCDI 2017-2019.

Le parti danno atto con il presente accordo annuale della verifica di coerenza delle risorse impegnate con le attività da svolgere.

Si dà atto che l'eventuale insufficienza delle risorse destinate al finanziamento di un singolo strumento di organizzazione del lavoro, sarà risolta attraverso l'utilizzo di eventuali economie relative agli altri istituti relativi agli strumenti di organizzazione del lavoro.

Inoltre, si dà atto che l'eventuale insufficienza delle risorse complessivamente destinate al finanziamento degli strumenti di organizzazione del lavoro, sarà risolta attraverso una contrazione delle risorse destinate complessivamente alla performance organizzativa.

Ai sensi dell'articolo 3 comma 5 CCDI 2017-2019 le risorse destinate al finanziamento degli strumenti di premialità sono destinati alla performance organizzativa e alla performance individuale in coerenza con quanto previsto dal CCNL sottoscritto in data 21.05.2018.

In particolare, l'articolo 68 comma 3 prevede che alla performance individuale debba essere destinata una somma almeno pari al 30% delle risorse quantificate ai sensi dell'articolo 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f), g).
Per l'anno di riferimento si destinato le seguenti risorse:

Performance individuale	70.668
Performance organizzativa	48.125

Tali risorse saranno destinate al personale interessato secondo le modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente in vigore per l'anno 2020.
Le parti si danno reciprocamente atto che, in coerenza di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, l'importo relativo alla Performance Individuale, così come sopra individuato, comprende le risorse necessarie al finanziamento del premio individuale di cui all'articolo 69 CCNL 21.05.2018. Tale premio riguarderà una percentuale non inferiore del 30% del personale dipendente valutato. Inoltre, la misura di detta maggiorazione, sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

In sintesi, le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 pari a €268.509 per le diverse finalità secondo la tabella che segue:

Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	66.500
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995	1.549
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)	24.525
Turno	30.500
Reperibilità	4.500
Maggiorazioni	2.500
Indennità di rischio	0
Indennità di maneggio valori	500
Incentivi funzioni tecniche	19.142
Performance individuale	70.668
Performance organizzativa	48.125
TOTALE	**268.509**