



**ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2021 - SECONDA PARTE**

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di luglio nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli – Località Cascine Vecchie snc Tenuta San Rossore – Pisa si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica di:

Direttore Ente Parco MSRM Ing. Riccardo Gaddi

e per la parte sindacale di:

Ferrante Cinzia CISL FP – Segreteria Provinciale

Orsini Silvia CGIL FP – Segreteria Provinciale

Logli Francesca RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM

Baldoni Luca RSU / CISL FP Ente Parco MSRM

Balestri Maurizio RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM

Pasqualetti Daniele RSU / FP CGIL Ente Parco MSRM

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – seconda parte.



ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2021 – SECONDA PARTE

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato quantificato con Determinazione del Direttore n.268 del 20.05.2021 per l'ammontare complessivo di €200.300. Con comunicazione del 08.06.2021, la Determinazione del Direttore n.268 del 20.05.2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stata trasmessa, per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Con accordo sottoscritto in data 27.12.2021 è stato deciso di procedere per l'anno 2021 e con decorrenza 01.01.2021 alle progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente. L'articolo 15 CCDI 2019-2021 prevede che le risorse della parte stabile del Fondo rese disponibili ai sensi dell'articolo 14 CCDI 2019-2021 siano annualmente destinate per una quota pari al 60% alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente: le parti hanno pertanto concordato che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche orizzontali siano quantificate in €10.598 e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dall'articolo 15 comma 2 CCDI 2019-2021, sia destinato al finanziamento della performance individuale e organizzativa.

Il Collegio Unico dei Revisori con Verbale n.3/a del 14.12.2021 aveva già provveduto alla certificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, limitatamente alle progressioni economiche orizzontali.

Con Determinazione del Direttore n.840 del 29.12.2021 sono state riconosciute le progressioni economiche orizzontali al personale beneficiario in conseguenza dell'applicazione del CCDI 2019-2021 e dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate anno 2021 sottoscritto in data 27.12.2021, con decorrenza 01.01.2021, per un costo complessivo pari a €10.393,78:

Successivamente con Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 si è provveduto ad un primo aggiornamento del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 per l'ammontare complessivo (risorse stabili + risorse variabili) pari a €221.324. Con comunicazione del 21.02.2022, la Determinazione del Direttore n.841 del 29.12.2021 relativo al primo aggiornamento della costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza, al Collegio Unico dei Revisori,

corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

Le parti si danno reciprocamente atto di quanto già concordato in occasione dell'incontro di contrattazione decentrata svolto in data 19.09.2022. Le parti concordano l'avvio della contrattazione decentrata delle risorse libere e disponibili residue della parte stabile e della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, considerata conclusa la procedura per la definizione delle progressioni economiche orizzontali.

Le risorse disponibili alla presente fase negoziale sono determinate in €123.030,22, come di seguito specificato.

Risorse stabili	105.563	61.826,00	Progressioni Economiche Orizzontali Storiche
		10.393,78	Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento
		1.549,00	Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995
		24.525,00	Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)
Risorse Variabili	115.761		
Risorse disponibili per la contrattazione decentrata		123.030,22	

Le parti concordano sulla quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali "effettuate nell'anno" al costo effettivamente sostenuto nel rispetto di quanto già deciso in sede di contrattazione decentrata integrativa. Pertanto, la somma residua (tra €10.598 e €10.393,78) derivante dalla procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2021 rimane nella disponibilità del fondo e destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale.

Con riferimento alle risorse disponibili le parti concordano quanto segue.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di turno vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto, che comprende gli arretrati derivanti dalle progressioni avvenute nel corso del 2021 ma NON i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021, che saranno imputati sul Fondo Risorse Decentrate anno 2023, quantificato in €27.540.

Le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di reperibilità collegata al Servizio di Pronta Reperibilità vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto per la somma di €8.317.

Le risorse necessarie al finanziamento delle maggiorazioni spettanti ai sensi dell'articolo 24 CCNL 14.09.2000 vengono quantificate al costo effettivamente già sostenuto, che comprende gli arretrati derivanti dalle progressioni economiche orizzontali avvenute nel corso del 2021 ma NON i compensi spettanti a titolo di arretrati per effetto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021, che saranno imputati sul Fondo Risorse Decentrate anno 2023, per la somma di €3.196.

La quantificazione delle risorse necessarie al riconoscimento dell'indennità collegata alle condizioni di lavoro – maneggio valori di cui all'articolo 23 del CCDI citato a favore dei soggetti già espressamente individuati con atto organizzativo da parte della Direzione per tutto l'anno 2021 ammonta a €365.

Per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno a favore del personale dell'Area della Vigilanza secondo la disciplina contenuta all'articolo 26 CCDI 2019-2021 e con decorrenza 10/12/2021 viene prevista la somma di €159.

Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto di dare applicazione riguardo al Fondo Risorse Decentrate anno 2021 a quanto contenuto nel CCDI 2019-2021 e ancora non attivato, come di seguito specificato.

Per quanto riguarda l'indennità di funzione di cui all'articolo 56 sexies CCNL 2016-2018 e all'articolo 27 CCDI 2019-2021 si destina la somma di €169 in considerazione dell'attivazione di tale nuova previsione contrattuale legata alla figura del Comandante del Corpo di Vigilanza, del personale inquadrato quale vice-Comandante (n.1 unità) e di n.2 soggetti individuati quali incaricati di attività relative al coordinamento e controllo. Per la quantificazione del compenso dovuto si farà riferimento agli importi previsti nell'articolo 27 CCDI 2019-2021 in riferimento alle diverse figure individuate (€1.200,00 su base annua per il Comandante e €1.600,00 per base annua cumulativamente per tutte le altre figure individuate) e comunque con decorrenza 10.12.2021.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018, così come disciplinata dall'articolo 25 del CCDI sottoscritto in data 10.12.2021, in considerazione della prima applicazione dell'istituto, le parti concordano di collocare la decorrenza dell'istituto alla data del 10.12.2021, quale data di sottoscrizione del CCDI citato. Per la individuazione dei soggetti beneficiari la Direzione farà riferimento alla struttura organizzativa di cui alla Determinazione del Direttore n.57 del 20.02.2021 e ss.mm.ii.. Il relativo importo da riconoscere ai beneficiari dell'indennità, limitato al periodo 10.12.2021-31.12.2021, viene calcolato considerando come importo unico e fisso pari a €2.000,00 su base annua da rapportare alla decorrenza del 10.12.2021. Tale importo è destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale inquadrato nelle categorie B, C e D che NON risulti incaricato di posizione organizzativa. Per il finanziamento di tale indennità nel 2021 viene prevista la somma complessiva di €844,00.

Le parti si danno reciprocamente atto che non esiste per l'anno 2021 personale potenzialmente interessato all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 2 e articolo 24 del CCDI citato.

Per quanto riguarda il riconoscimento delle indennità collegate alle condizioni di lavoro – attività disagiate di cui all'articolo 21 CCDI citato, le parti concordano nel riconoscere alla Direzione la individuazione precisa del personale interessato secondo le condizioni giuridiche ed economiche previste riguardo alla prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione (intensa, sistematica e continuativa) ad agenti atmosferici sfavorevoli. Si conferma la decorrenza per l'anno 2021 del riconoscimento della presente indennità a partire dal 10.12.2021. Per il finanziamento di tale indennità nel 2021 viene prevista la somma complessiva di 108,00.

Le parti concordano sul fatto che per il 2021 non esistono le condizioni per il riconoscimento riguardo all'indennità collegata alle condizioni lavoro – attività esposte al rischio.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo quantificata in €10.254.

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 vengono pertanto destinate complessivamente come da tabella sotto riportata:

Risorse Stabili	105.563,00	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		61.826,00
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		10.393,78
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		1.549,00
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525,00
Residuo Risorse Stabili		7.269,22
Risorse Variabili	115.761,00	
Indennità di turno		27.540,00
Indennità di reperibilità		8.317,00
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000		3.196,00
Maneggio valori		365,00
Compensi per specifiche responsabilità		844,00
Indennità di funzione		169,00
Indennità di servizio esterno		159,00
Attività disagiate		108,00
Compensi previsti da disposizioni di legge		10.254,00
Performance organizzativa		42.663,22
Performance individuale		29.415,00
	221.324,00	221.324,00

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione del Fondo per l'Area delle Posizione Organizzative per un importo di €16.200,00 e che il Fondo Straordinario anno 2021 è stato quantificato in €26.474,96.

* * *