

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Numero 21 Del 08-04-2020

OGGETTO: ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventi il giorno otto del mese di aprile alle ore 11:40, previa convocazione a norma di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo.

A causa del perdurare della situazione epidemiologica COVID-19, la seduta del Consiglio Direttivo si svolge in modalità di **VIDEO CONFERENZA - REGISTRATA**, secondo quanto previsto nella deliberazione del Consiglio Direttivo n. 15 del 01/04/2020.

In particolare:

IL PRESIDENTE Arch. Gianni Maffei Cardellini è presente in Video Conferenza nel suo Ufficio di Presidenza, nella sede legale dell'Ente Parco nella Tenuta di San Rossore;

IL DIRETTORE Ing. Riccardo Gaddi è presente presso il suo Ufficio nella sede legale dell'Ente Parco nella Tenuta di San Rossore per provvedere all'organizzazione della Videoconferenza e alla sua gestione e per provvede inoltre alla registrazione della seduta;

LA DOTT.SSA Vergari Patrizia, segretario verbalizzante, non è presente nella sede legale dell'Ente Parco, svolge la sua funzione in modalità smart working, identifica i partecipanti e ne certifica la presenza, verbalizza la seduta in maniera sintetica e i risultati delle votazioni;

Risultano presenti nella modalità di VIDEOCONFERENZA i Signori:

BANDECCHI MAURIZIO	P	PALLA GRAZIELLA	P
FRATI SARA	P	PERINI STEFANO	P
GHIONZOLI ANTONIO	P	VERDIANELLI FRANCESCO	P
GIUDICEANDREA ANGELA MARIA PIA	P		

ne risultano presenti n. 8 e assenti n. 0.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della performance;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 53 del 16/04/2008, ed in particolare il Capo II (Valutazione del Personale) ove prende in esame il Ciclo di gestione della performance ed il Sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa e individuale;

Attesa la necessità che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

Ricordato che ai sensi della deliberazione della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) n. 104/2010 il sistema di misurazione e valutazione della performance è definito e adottato in via formale dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente su proposta degli organismi di valutazione;

Ricordato inoltre che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione, richiamando il verbale della riunione con la direzione del 6 maggio 2019 nella quale si era provveduto a rilasciare parere positivo ai sensi del primo comma dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, ha provveduto nell'ambito della riunione del 17 febbraio 2020 dopo una analisi frutto anche del confronto con il Direttore dell'ente parco, ha rilasciato parere positivo sull'aggiornamento del sistema;

Dato atto che risulta ancora pendente l'espressione del parere relativamente alla richiesta di adeguamento della parte relativa alla valutazione del Direttore, già trasmessa alla regione ed ancora in corso di valutazione;

Ritenuto comunque opportuno procedere alla approvazione del sistema di valutazione per dare attuazione alla procedura di misurazione della performance dell'ente e del personale nell'anno 2019, dando atto che in assenza di comunicazione da parte della Regione Toscana si procederà alla valutazione del direttore utilizzando il sistema approvato nell'anno 2018 ed approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 35 del 21 maggio 2019;



Acquisiti i pareri favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile del responsabile del Servizio “Finanze e Bilancio”;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:

- 1) di adottare, con decorrenza ed efficacia a decorrere dal 01.01.2019, il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, allegato al presente atto (sub lett. A) di cui forma parte integrante e sostanziale, secondo le indicazioni dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Toscana;
- 2) di dare atto che lo stesso è strettamente correlato alla gestione dell’intero ciclo della performance e in particolare alla programmazione contenuta nel Piano della performance che annualmente l’Ente Parco provvede ad approvare;
- 3) di demandare la valutazione della performance, organizzativa ed individuale, di tutto il personale dipendente, dei livelli, al Direttore dell’Ente Parco;
- 4) di dare atto che la valutazione del direttore in assenza di comunicazione da parte della Regione Toscana di approvazione, avverrà secondo la disciplina inserita nel sistema di valutazione approvato dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 35 del 21 maggio 2019
- 5) di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web dell’Ente Parco nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 6) di disporre che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. e alla RSU aziendale;
- 7) di avvisare che, ai sensi del comma 4 articolo 3 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
 - a. Giurisdizionale al TAR Toscana entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione
 - b. Straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Il presente provvedimento, approvato nelle forme di legge, verrà affisso all’Albo Pretorio per 15 giorni ai fini della generale conoscenza a norma dell’art. 34 dello Statuto dell’Ente-Parco e da tale data acquista efficacia e pertanto è eseguibile immediatamente ai sensi dell’art. 21 quater della Legge 241/1990.

Con la seguente votazione:

- presenti n. 8
- astenuti n. 0
- votanti n. 8
- a favore n. 8
- contrari n. 0

REGIONE
TOSCANA



**ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
MAFFEI CARDELLINI
GIANNI

IL SEGRETARIO AMM.VO
VERGARI PATRIZIA

IL DIRETTORE
GADDI RICCARDO

Ai sensi del capo II della Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm. il Responsabile del Procedimento relativo al presente atto è Gaddi Riccardo.

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.