



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

email: protocollo@sanrossore.toscana.it

PEC: enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Numero 35 Del 21-05-2019

OGGETTO: ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciannove il giorno ventuno del mese di maggio alle ore 14:50, nella sala delle adunanze dell'Ente-Parco nella Tenuta di San Rossore Viale delle Cascine – Pisa previa convocazione, a norma di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Dei Signori Consiglieri di questo Ente:

MAFFEI GIANNI	CARDELLINI	P	GIUDICEANDREA MARIA PIA	ANGELA	P
BANDECCHI MAURIZIO		P	PALLA GRAZIELLA		A
FRATI SARA		P	PERINI STEFANO		A
GHIONZOLI ANTONIO		P	VERDIANELLI FRANCESCO		P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

Assume la PRESIDENZA il Dott. MAFFEI CARDELLINI GIANNI.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il DIRETTORE Dott. GADDI RICCARDO.

Partecipa con funzioni di SEGRETARIO VERBALIZZANTE la Dott.ssa VERGARI PATRIZIA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

email: protocollo@sanrossore.toscana.it

PEC: enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della performance;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 53 del 16/04/2008, ed in particolare il Capo II (Valutazione del Personale) ove prende in esame il Ciclo di gestione della performance ed il Sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa e individuale;

Attesa la necessità che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

Ricordato che ai sensi della deliberazione della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) n. 104/2010 il sistema di misurazione e valutazione della performance è definito e adottato in via formale dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente su proposta degli organismi di valutazione;

Ricordato inoltre che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;

Vista la propria precedente deliberazione n. 55 del 6 novembre 2018 con la quale sono state fornite le indicazioni per la definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che il confronto e la contrattazione con le OO.SS. si è regolarmente svolto, secondo le modalità e i tempi previsti dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, e si è concluso in data 14 dicembre 2018, confermando sostanzialmente le previsioni della suddetta deliberazione n. 55/2018;

Vista la nota del 8 aprile u.s. (atti: prot. n. 4707/1-5.2 del 09/04/2019) con la quale il Direttore dell'Ente Parco, ing. Riccardo Gaddi, ha trasmesso il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2018 all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

email: protocollo@sanrossore.toscana.it

PEC: enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Toscana, per l'acquisizione del parere obbligatorio, a norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

Visto il parere positivo, espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Toscana nel corso della riunione del 6 maggio u.s., ai sensi del primo comma dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 sull'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance da parte dell'Ente-Parco Regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:

- 1) di adottare, con decorrenza ed efficacia a decorrere dal 01.01.2018, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", allegato al presente atto (sub lett. A) di cui forma parte integrante e sostanziale, secondo le indicazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Toscana;
- 2) di dare atto che lo stesso è strettamente correlato alla gestione dell'intero ciclo della performance e in particolare alla programmazione contenuta nel Piano della performance che annualmente l'Ente Parco provvede ad approvare;
- 3) di demandare la valutazione della performance, organizzativa ed individuale, di tutto il personale dipendente, dei livelli, al Direttore dell'Ente Parco;
- 4) di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web dell'Ente Parco nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 5) di disporre che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. e alla RSU aziendale;
- 6) di avvisare che, ai sensi del comma 4 articolo 3 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
 - a. Giurisdizionale al TAR Toscana entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione
 - b. Straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Il presente provvedimento, approvato nelle forme di legge, verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni ai fini della generale conoscenza a norma dell'art. 34 dello Statuto dell'Ente-Parco e da tale data acquista efficacia e pertanto è eseguibile immediatamente ai sensi dell'art. 21 quater della Legge 241/1990.



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

email: protocollo@sanrossore.toscana.it

PEC: enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Con la seguente votazione:

- presenti n. 6
- astenuti n. 0
- votanti n. 6
- a favore n. 6
- contrari n. 0



TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE
56122 PISA
Tel. (050)539111
Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503
p. iva 00986640506

email: protocollo@sanrossore.toscana.it

PEC: enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

F.to IL PRESIDENTE
MAFFEI CARDELLINI GIANNI

F.to IL SEGRETARIO AMM.VO
VERGARI PATRIZIA

F.to IL DIRETTORE
GADDI RICCARDO

Ai sensi del capo II della Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm. il Responsabile del Procedimento relativo al presente atto è Vergari Patrizia