

# Stampa Intero Modello in data : 3/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 131 - PARCO REGIONALE MIGLIARINO - S.ROSSORE - MASSACIUCCOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X											X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X											X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/10/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 2	nella qualifica/pos. eco./profilo Dirigente a tempo determinato (0D0165) è presente n.1 unità di personale la cui retribuzione non è distinta tra stipendio base e retribuzione di posizione avendo direttamente la Regione Toscana con Delibera Giunta Regionale Regione Toscana n.642 del 16.07.2012 determinato il trattamento economico del Direttore dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli in un compenso complessivo annuo da corrispondersi in 12 mensilità.
Data	30/09/2014 13:41

Giustificazione - Incong. 8	<p>nella qualifica/pos. eco./profilo C3 (043000) è presente solo n.1 unità di personale assunto a tempo indeterminato che nel corso del 2013 ha goduto di un assegno ad personam per mobilità intercompartimentale: l'importo è stato rendicontato in tab.13 colonna S999 - altre spese accessorie e ind. varie.</p> <p>nella qualifica/pos. eco./profilo D3/D6 (0D6A00) sono presenti n.2 unità di personale assunto a tempo indeterminato. una di queste ha goduto nel corso del 2013 di una indennità come differenza del trattamento economico in relazione alle mansioni superiori svolte in qualità di Direttore Facente Funzioni. L'importo è stato rendicontato in tab.13 colonna S999 - altre spese accessorie e ind. varie.</p>
Data	30/09/2014 13:46

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI	2	0	1	DIRIGENTI	204.983	110.564	62.001	DIRIGENTI	5.357	18.680	0
CATEGORIA D	18	18	18	CATEGORIA D	573.642	551.912	548.021	CATEGORIA D	12.101	0	0
CATEGORIA C	16	16	16	CATEGORIA C	448.416	425.270	418.341	CATEGORIA C	5.024	0	0
CATEGORIA B	15	15	15	CATEGORIA B	335.197	307.833	305.759	CATEGORIA B	6.282	0	0
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>Totale</b>	<b>1.562.238</b>	<b>1.395.579</b>	<b>1.334.122</b>	<b>Totale</b>	<b>28.764</b>	<b>18.680</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>887.419</b>	<b>1.150.014</b>	<b>838.522</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.449.657</b>	<b>2.545.593</b>	<b>2.172.644</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	2	0,88	0,71	99.813	104.216	87.531	48.425	48.798	87.531	51.388	55.418	0	2.679	21.187	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,63	17,7	17,71	31.851	31.181	30.947	25.580	25.901	25.649	6.271	5.280	5.299	686	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	15,75	16	16	28.146	26.579	26.146	23.205	22.864	22.887	4.941	3.715	3.259	319	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	14,7	14,7	14,7	22.382	20.941	20.800	19.426	19.436	19.434	2.956	1.506	1.366	427	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>50,08</b>	<b>49,28</b>	<b>49,12</b>	<b>30.620</b>	<b>27.936</b>	<b>27.164</b>	<b>23.939</b>	<b>23.395</b>	<b>23.784</b>	<b>6.681</b>	<b>4.541</b>	<b>3.381</b>	<b>574</b>	<b>378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	2	0	1	32,5	n.c.	13	5	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	18	18	29,67	29,67	28,39	2	3,94	4,28	14	5,78	10,28
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	17	29	28,5	27	2,13	4,44	2,76	7,88	8,75	17,12
<b>CATEGORIA B</b>	15	15	15	32,27	25,4	26,13	4,6	3,2	1,27	14,93	13,33	13,93
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>30,33</b>	<b>28,18</b>	<b>26,96</b>	<b>2,92</b>	<b>3,88</b>	<b>2,8</b>	<b>11,8</b>	<b>9,06</b>	<b>13,43</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1,66	1,18	0	Retribuzioni, codice P015	47.458	32.313	0	valore medio	28.589	27.384	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	36	30	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	122.050	448.819	119.574	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.390	14.961	4.599
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	25	27	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	77.030	83.512	150.568	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.963	3.340	5.577

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione del Consiglio Regionale Regione Toscana n. 23 del 13 febbraio 2007

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	0	0	0	0	1	9	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	7	2	0	0	0	0	7	2
<b>TOTALE :</b>	<b>94</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>15</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	0	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	0	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	4	0	2	0	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers .</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	0	-	-	1	0	0	1	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	6	0	21	8	-	-	4	4	1	2	3	1	50



# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione TOSCANA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	2	9

<b>TOTALE :</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>51</b>
-----------------	-----------	-----------	-----------

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	45
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	53	43	21	1	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	0	1	123
POSIZIONE ECONOMICA D2	271	23	36	0	-	-	18	0	-	-	58	2	1	0	40	0	6	0	455
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	15	0	8	-	-	0	9	0	24	0	7	-	-	0	15	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C5	104	59	18	11	-	-	-	-	0	111	6	5	1	0	-	-	1	3	319

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	214	31	18	0	-	-	0	29	24	0	26	5	1	0	-	-	1	0	349
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	20	0	-	-	63	0	16	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	23	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	51	0	16	-	-	-	-	0	145	0	7	-	-	-	-	-	-	219
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	28	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA B2	169	45	-	-	-	-	-	-	-	-	49	3	-	-	-	-	-	-	266
<b>Totale</b>	1.007	368	104	39	63	0	34	38	24	280	151	35	4	1	40	15	10	8	2.221

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	8,5	62.001	-	-	-	-	-	-	62.001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	910	5.692	-	-	-	63.287
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	256	2.262	-	-	-	29.029
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	85	2.138	-	-	51	27.550
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	363	6.160	-	-	52	79.485
POSIZIONE ECONOMICA D2	116,5	215.562	-	2.538	18.693	-	-	3.804	232.989
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.704	-	-	1.018	21.853
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	131.408	-	1.355	11.146	-	-	47	143.862
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	168.961	-	309	14.211	-	-	45	183.436

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	295	1.288	-	-	4.794	16.707
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8,4	13.401	-	-	1.128	-	-	-	14.529
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.089	-	-	166	39.916
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	108	157.785	-	-	13.247	-	-	-	171.032
<b>Totale</b>	589,4	1.084.793	-	6.111	87.140	-	-	9.977	1.168.067

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	9.931	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	1.102	0	0	0	618	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	604	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	754	0	0	0	1.822	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.589	8.686	0	8.322	0	5.929	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	151	0	0	0	0	579	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	986	0	0	0	0	3.247	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.267	5.508	0	0	0	4.359	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	550	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	114	0	0	0	0	419	4.960
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	100	0	0	0	0	328	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	276	0	0	0	0	922	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	470	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.184	0	0	0	0	4.245	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.600</b>	<b>16.050</b>	<b>0</b>	<b>18.253</b>	<b>0</b>	<b>26.282</b>	<b>4.960</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	160	0	0	0	0	0	0	0	0	8.252	1.021
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	2.600	0	0	0	0	0	0	0	0	947	1.490
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	310	0	0	0	0	0	634
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	3.215	0	0	0	5.398	0	0	0	0	0	3.037
<b>POSIZIONE</b>	0	14.395	0	0	0	0	0	0	0	0	1.566	5.038



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	2.989	0	0	0	0	0	81
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	287	0	0	0	4.294	0	0	0	0	0	2.606
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	12.745	0	0	0	1.654	0	0	0	0	0	5.393
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	0	0	416	0	0	0	0	3.074	4

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	107
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	186
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	360	0	0	0	0	0	0	0	0	65	24
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	645
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	915	0	0	0	0	0	0	0	0	65	1.199
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.667	0	0	0	0	0	0	0	0	581	3.371
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>38.344</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.061</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.653</b>	<b>24.852</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>21.035</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>6.956</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>1.738</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>14.774</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>45.525</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>3.800</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>11.420</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>30.926</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>4.198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>5.600</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>653</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.062</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.214</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.318</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.788</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>13.048</b>
<b>TOTALE</b>	<b>166.055</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.633
GESTIONE MENSE	1.512
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.768
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.740
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	119.574
ALTRE SPESE	44.991
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150.568
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.980
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	374.425
IRAP	113.231
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	16.310
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	774
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.436
<b>Totale</b>	<b>838.522</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

Azienda USL 5 di Pisa: 16.309,82

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

UE tramite Regione Sardegna (Progetto COREM) E774,01 + INAIL 6436,22

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	84.010	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.734	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.214	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.554	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.688	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	15.352	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.600	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	135.152	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	79.690	0
totale Risorse variabili Fondo unico	79.690	0
totale Fondo unico	214.842	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.525

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	81.667
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	24.201
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	130.393
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	84.449
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	84.449
totale Fondo unico	0	214.842
<b>Totale</b>	<b>214.842</b>	<b>214.842</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1168067	1341755	In bilancio risulta complessivamente l'importo di E1.398.873. Il dato di bilancio rappresenta l'ammontare complessivo dei mandati di pagamento intestati al personale dipendente. Include pertanto il rimborso fiscale legato all'assistenza fiscale, rimborsi spese per missioni e/o uscite di servizio, TFR operai agricoli, rendiconto cassa economale, retribuzioni percepite dal personale dipendente cessato prima del 1 gennaio dell'anno di rilevazione, ...
Totale T13	166055		
Assegno T14	7633		
L010 - GESTIONE MENSE	1512	1512	Capitolo di bilancio (parte) 1010803-1
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	12768	12768	Capitolo di bilancio (parte) 1010803-1. Il capitolo di bilancio rileva l'ammontare complessivo della spesa sostenuta per cassa per i buoni acquistati, indipendentemente dalla loro effettiva erogazione al personale dipendente. Il capitolo di bilancio non registra inoltre gli oneri riflessi + irap a carico dell'ente.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1740	1740	Capitolo di bilancio 1010803-6
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	119574	119574	totale mandati per incarichi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150568	150568	totale mandati per contratti
L110 - ALTRE SPESE	44991	44991	importo ricompreso tra la spesa complessivamente sostenuta a carico del bilancio a favore del personale dipendente.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2980	2980	somma mandati di pagamento sui capitoli destinati al rimborso spese sostenute in missione e/o in uscite di servizio + somma mandati spese missioni rimborsate a carico del progetto Corem
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	374425	374425	Importo ottenuto sommando: mandati di pagamento CPDEL E317098,59 (escludendo: quota a carico del dipendente; oneri riflessi per Buoni pasto e Altre Spese; oneri riflessi personale totalmente coperto da finanziamenti UE) - mandati di pagamento INADEL E34502,42 (escludendo: quota di accantonamento a carico del dipendente; oneri riflessi personale totalmente coperto da finanziamenti UE) - mandati di pagamento premio assicurativo INAIL E22,823,81 (regolazione + acconto).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	113231	113231	L'importo risultante dal bilancio pari a E118.380 rappresenta l'ammontare complessivo di mandati di pagamento effettuati nel corso dell'anno 2013 a titolo di Irap. Pertanto tale importo comprende l'IRAP pagata su altri compensi distinti dal reddito da lavoro dipendente, l'IRAP totalmente a carico di finanziamenti UE, ...
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16310	16310	1010101-6 per E8.154,91 + 1120601-6 per E8.154,91
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2179854</b>	<b>2179854</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7210	7210	somma rimborsi ricevuti (reversali di incasso)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2172644</b>	<b>2172644</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00986640506**

**Codice Fiscale : 93000640503**

**Telefono : 0050539111**

**Fax : 0050533650**

**Email : [parco@sanrossore.toscana.it](mailto:parco@sanrossore.toscana.it)**

**Via : Loc. Cascine Vecchie**

**Numero Civico : snc**

**C.A.P. : 56122**

**Città : PISA**

**Provincia : PI**

**Codice Catastale : G702**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcosanrossore.it](http://www.parcosanrossore.it)**



# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>VERGARI</b>	<b>PATRIZIA</b>	<b>0050539359</b>	<b>0050533650</b>	<b>p.vergari@sanrossore.toscana.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VERGARI	PATRIZIA	0050539359	0050533650	p.vergari@sanrossore.toscana.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	27
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	381
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**in scheda informativa 1 si intende monitorare il numero delle persone estranee all'amministrazione assunte per specifici progetti finanziati completamente dall'UE/privati( a prescindere dalle modalita' di traferimento delle risorse).In questo caso e' stata rendicontata la consistenza di n.1 unita' di personale in servizio fino al 31/01/2013 la cui spesa esclusivamente a carico della UE per il Progetto COREM .**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FIORE	LEONARDO PAOLO PIETRO	leonardopaolopietro.fiore@tesoro.it
INSABATO	ELENA	elenainsabato@tin.it
GUELFI	CARLO	carloquelfi@penta-studio.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	23/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	214842
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	214842
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	214842
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 214842 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 214842)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		24201
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	14201
	1	10000
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....