

# Stampa Intero Modello in data : 16/12/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 131 - PARCO REGIONALE MIGLIARINO - S.ROSSORE - MASSACIUCCOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/12/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	nella qualifica/pos. eco./profilo Dirigente a tempo determinato (0D0165) è presente n.1 unità di personale la cui retribuzione non è distinta tra stipendio base e retribuzione di posizione avendo direttamente la Regione Toscana con Delibera Giunta Regionale Regione Toscana n.642 del 16.07.2012 determinato il trattamento economico del Direttore dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli in un compenso complessivo annuo da corrispondersi in 12 mensilità.
Data	10/06/2016 13:24
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	<p>nella qualifica/pos. eco./profilo C3 (043000) è presente n.1 unità di personale assunto a tempo indeterminato che nel corso del 2015 ha goduto di un assegno ad personam per mobilità intercompartimentale: l'importo è stato rendicontato in tab.13 colonna S999.</p> <p>nella qualifica/pos. economica D5/profilo di accesso D3 (052486) è presente n.1 unità di personale a tempo indeterminato ancora in servizio nell'anno di rilevazione. In tabella 13 colonna S998 è stato rendicontato il risarcimento del danno patrimoniale di cui il dipendente in questione ha beneficiato per effetto della Sentenza della Corte d'Appello di Firenze n.502/2015.</p>
Data	10/06/2016 13:35

Stato	Accettata
-------	-----------

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/12/2016 02:05:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	0,71	1	1	62.001	87.137	87.137	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	18	17	17,71	17,38	17,6	548.021	535.170	552.413	0	0	10.000
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	16	16	15,76	15,76	418.341	413.845	410.886	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	15	15	15	14,7	14,67	14,69	305.759	306.718	303.999	0	0	0
<b>Totale</b>	50	50	49	49,12	48,82	49,05	1.334.122	1.342.870	1.354.435	0	0	10.000
				<b>Tabella 14</b>			<b>838.522</b>	<b>816.292</b>	<b>784.153</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.172.644</b>	<b>2.159.162</b>	<b>2.138.588</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/12/2016 02:05:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	0,71	1	1	87.531	87.137	87.137	87.531	87.137	87.137	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,71	17,38	17,6	30.947	30.785	30.823	25.649	25.914	25.913	5.299	4.871	4.910	0	0	0	0	0	568
<b>CATEGORIA C</b>	16	15,76	15,76	26.146	26.252	26.073	22.887	23.236	23.230	3.259	3.017	2.843	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	14,7	14,67	14,69	20.800	20.904	20.690	19.434	19.443	19.416	1.366	1.461	1.274	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>49,12</b>	<b>48,82</b>	<b>49,05</b>	<b>27.164</b>	<b>27.500</b>	<b>27.410</b>	<b>23.784</b>	<b>24.354</b>	<b>24.353</b>	<b>3.381</b>	<b>3.147</b>	<b>3.057</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>204</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/12/2016 02:05:40  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	13	22	18	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	18	17	28,39	28,67	33,94	4,28	2,94	12,06	10,28	17,33	15,41
<b>CATEGORIA C</b>	17	16	16	27	32,56	32,5	2,76	2,81	6,38	17,12	12,88	8,38
<b>CATEGORIA B</b>	15	15	15	26,13	31,73	30,4	1,27	0,87	3,87	13,93	10,93	7,53
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>26,96</b>	<b>30,7</b>	<b>32,06</b>	<b>2,8</b>	<b>2,22</b>	<b>7,45</b>	<b>13,43</b>	<b>13,64</b>	<b>10,39</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/12/2016 02:05:40  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	6	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	28.798	7.200	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	4.800	3.600

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	13	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	119.574	73.057	101.161	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.599	5.620	9.196
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	27	25	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	150.568	117.104	95.551	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.577	4.684	3.675

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Consiglio Direttivo n.6 del 30/03/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	0	0	0	0	1	9	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	20	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	0	0	0	0	3	3

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	1	0	0	0	0	7	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>70</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>15</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	0	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	4	0	2	0	1	0	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	0	-	-	1	0	1	1	1	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	6	0	20	8	1	0	3	3	2	2	2	2	49

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione TOSCANA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	2	9
<b>TOTALE :</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>49</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	81
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30	0	3	0	-	-	-	-	-	-	23	0	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D3	51	27	7	2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA D2	272	27	188	0	-	-	50	0	-	-	41	2	-	-	7	0	15	0	602
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	63	0	2	-	-	-	-	0	133	0	1	-	-	-	-	-	-	199

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	104	119	18	6	-	-	0	2	0	4	4	3	-	-	-	-	0	1	261
POSIZIONE ECONOMICA C4	223	26	74	4	-	-	0	27	-	-	7	2	-	-	-	-	6	0	369
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	28	0	-	-	65	0	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	27	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	67	0	7	-	-	-	-	0	18	0	7	-	-	-	-	-	-	99
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B2	209	55	35	9	-	-	-	-	-	-	83	1	-	-	-	-	-	-	392
<b>Totale</b>	1.096	475	331	34	65	0	69	29	0	155	167	17	-	-	7	0	21	2	2.468

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	87.137	-	-	-	-	-	-	87.137
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22	51.962	-	758	5.249	-	-	-	57.969
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	256	2.262	-	-	-	29.029
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.175	-	85	2.138	-	-	-	27.398
POSIZIONE ECONOMICA D3	35,92	72.835	-	361	6.946	-	-	-	80.142
POSIZIONE ECONOMICA D2	117,25	216.783	-	2.525	19.216	-	-	-	238.524
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
POSIZIONE ECONOMICA C5	71,96	131.338	-	1.354	11.141	-	-	-	143.833

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	96	168.961	-	309	14.211	-	-	-	183.481
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	9,15	15.066	-	223	1.283	-	-	-	16.572
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	8,4	13.401	-	-	1.128	-	-	-	14.529
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.578	-	-	3.063	-	-	-	39.641
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	107,92	157.672	-	-	13.239	-	-	-	170.911
<b>Totale</b>	588,6	1.100.595	-	5.871	88.035	-	-	-	1.194.501



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	390	0	0	9.566	0	1.142	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	1.099	0	0	0	616	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	616	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	1.111	0	9.371	0	1.853	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.627	8.447	0	9.274	0	6.018	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	159	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	986	0	0	0	0	3.258	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.267	5.508	0	0	0	4.345	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	550	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	113	0	0	0	0	416	5.094
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	100	0	0	0	0	324	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	274	0	0	0	0	924	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	468	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.184	0	0	0	0	4.226	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.608</b>	<b>16.165</b>	<b>0</b>	<b>28.211</b>	<b>0</b>	<b>26.323</b>	<b>5.094</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	973	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	2.577	0	0	0	0	0	0	0	0	10.000	945	991
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	3.097	0	0	0	1.028	0	0	0	0	0	0	1.687

<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	17.972	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.640
-------------------------------	---	--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	617	0	0	0	0	0	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	384	0	0	0	502	0	0	0	0	0	0	3.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	12.600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.127
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.074	19

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	314
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	360	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	29
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	1.514
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	886	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	118
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	3.788	0	0	0	0	0	0	0	0	0	578	1.890
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>41.772</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.147</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.000</b>	<b>5.803</b>	<b>16.811</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.071</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>16.427</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>833</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>18.695</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>46.978</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>1.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>8.508</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>26.847</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.797</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>5.656</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>777</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.067</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.242</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.289</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.678</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>11.666</b>
<b>TOTALE</b>	<b>159.934</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.343
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.352
COPERTURE ASSICURATIVE	2.055
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.200
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101.161
ALTRE SPESE	52.233
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	95.551
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.117
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	391.599
IRAP	115.222
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.680
<b>Totale</b>	<b>784.153</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL per rimborso infortuni E5680,29.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	21.303
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	76.085
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	21.991
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	119.379
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	52.751
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	52.751
totale Fondo unico	0	172.130
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>172.130</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1194501	0	1361598	L'Ente Parco adotta un sistema di contabilita economico-patrimoniale. Il bilancio consuntivo non e stato ancora formalmente approvato, pertanto trattasi di dati di preconsuntivo. 67.00.01 87136,68; 67.00.02 1053147,24; 67.00.11 134420,30; 67.00.13 54086,02; 67.00.20 16811,27; (+) 6457,03 FRDaapp (+) 10000,00 Sentenza Corte d'Appello di Firenze n.502/2015; (-) 461,04 DET 431/2015 incentivi.
Totale T13	159934			
Assegno T14	7343			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13352	0	13352	61.01.36 6113,35 Servizi buoni pasto promiscui. Il conto rileva il costo di competenza dell'anno di rilevazione. (+) 6125,60 costo di competenza anno 2014 liquidato nel 2015; (+) Cpdel 820,47; (+) Irap 293,03
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2055	0	2055	71.03.80 70908,66 Assicurazioni promiscuo. Il conto rileva il costo di competenza anno 2015 del totale delle coperture assicurative. Interamente pagate nel corso dell'anno di rilevazione.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7200	0	7200	67.03.40 5568,48 Il conto rileva il costo di competenza anno 2014. (+) Inps 1140,32; (+) Irap 473,32; (+) Inail 18,36
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101161	0	0	

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	95551	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	52233	0	52233	67.03.30 9000,00 Tirocini, borse e assegni di studio anno 2015; Il conto rileva il costo relativo all'anno di rilevazione; (+) Irap 765,00; (+) 42468,11 Sentenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4117	0	4117	67.03.03 4517,35 Costi missioni e trasferte personale. Il conto rileva il costo relativo all'anno di rilevazione. (+) 89,00 costo di competenza anno 2014 liquidato nel 2015; (-) 488,95 costo di competenza anno 2015 non liquidato nell'anno di rilevazione
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	391599	0	391599	67.01.01 356790,12 Oneri stipendi personale tecnico amministrativo promiscuo. Il conto rileva il costo relativo all'anno di rilevazione. (+) 1536,77 Cpdel FRD anno 2014; (-) 820,47 Cpdel buoni pasto.(+) Cpdel Sentenza Benedetti 2380,00; (+) INAIL 31712,88
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	115222	0	115222	84.01.03 117161,24 Irap retributivo; (-) 473,32 Irap cococo; (-) Irap Tirocini (-) 765,00; (-) 1351,37 Irap Presidente e CD; (-) 172,64 Irap Presidente Revisori; (+) 945,17 Irap Sentenza Corte d'Appello di Firenze n.502/2015; (+) 548,85 Irap FRD anno 2014; (-) 293,03 Irap buoni pasto; (-) 378,25 Irap prestazioni occasionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2144268</b>	<b>0</b>	<b>1947376</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5680	0	5680	53.20.07 5680,29 Ricavi per rimborsi Inail. Il conto rileva il ricavo relativo all'anno di rilevazione. Totale ricavi incassato nell'anno.



<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2138588</b>	<b>0</b>	<b>1941696</b>	
----------------------------------------------	----------------	----------	----------------	--

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00986640506**

**Codice Fiscale : 93000640503**

**Telefono : 050539111**

**Fax : 050533650**

**Email : [parco@sanrossore.toscana.it](mailto:parco@sanrossore.toscana.it)**

**Via : Loc. Cascine Vecchie**

**Numero Civico : snc**

**C.A.P. : 56122**

**Città : PISA**

**Provincia : PI**

**Codice Catastale : G702**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcosanrossore.org](http://www.parcosanrossore.org)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>VERGARI</b>	<b>PATRIZIA</b>	<b>050539359</b>	<b>050533650</b>	<b>p.vergari@sanrossore.toscana.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>VERGARI</b>	<b>PATRIZIA</b>	<b>050539359</b>	<b>050533650</b>	<b>p.vergari@sanrossore.toscana.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	854
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Sentenza Corte d'Appello di Firenze n.502/2015: Risarcimento danno patrimoniale 10000,00 Tab.13 Arretrati anni precedenti S998; Risarcimento danno non patrimoniale permanente + Risarcimento danno non patrimoniale derivante da inabilita temporanea + Rivalutazione monetaria e interessi 42468,11 Tab.14 Cod. L110 ALTRE SPESE. Relativamente all' Incongruenza 2 - Stipendio del Direttore: la Delibera della Giunta Regionale individua un importo complessivo di E 87.136,70 per 12 mensilita e in aggiunta a questo, ma non quota parte del medesimo, ? possa essere attribuito, a seguito di valutazione positiva circa il raggiungimento di obiettivi di risultato annuali, in aggiunta al trattamento economico annuo complessivo, come definito al punto 1, una quota ulteriore di compenso a titolo di ?premio di risultato? nel limite del 10% del trattamento complessivo annuo stesso.? La divisione tra compenso complessivo annuo e la quota del 10% come premio di risultato e evidente nella Delibera, ulteriormente evidenziata dai termini ?possa essere attribuito? che attribuiscono un carattere di emolumento accessorio alla quota in oggetto, legata al raggiungimento degli obiettivi previsti e da inserire quindi in T13, non in T12.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>2</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FIORE	LEONARDO PAOLO PIETRO	leonardopaolopietro.fiore@tesoro.it
INSABATO	ELENA	insabatoelena@odcegr.legalmail.it
MUGNETTI	ALESSANDRA	bcmstudio@pec.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	13/07/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	4
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	214842
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10364
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	11400
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	59
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10

<p><b>Commento dell'organo di controllo :</b></p>	<p>Relativamente all' Incongruenza 2 - Stipendio del Direttore: la Delibera della Giunta Regionale individua un importo complessivo di E 87.136,70 per 12 mensilita e in aggiunta a questo, ma non quota parte del medesimo, ? possa essere attribuito, a seguito di valutazione positiva circa il raggiungimento di obiettivi di risultato annuali, in aggiunta al trattamento economico annuo complessivo, come definito al punto 1, una quota ulteriore di compenso a titolo di ?premio di risultato? nel limite del 10% del trattamento complessivo annuo stesso.? La divisione tra compenso complessivo annuo e la quota del 10% come premio di risultato e evidente nella Delibera, ulteriormente evidenziata dai termini ?possa essere attribuito? che attribuiscono un carattere di emolumento accessorio alla quota in oggetto, legata al raggiungimento degli obiettivi previsti e da inserire quindi in T13, non in T12. Relativamente agli incarichi libero professionali, studio ricerca e consulenza e alla resa servizi o adempimenti obbligatori per legge, si evidenzia nuovamente che il numero e gli importi degli stessi, in entrambi i casi, risultano spesso elevati. Inoltre dall'esame della specifica inviata, si nota che diversi incarichi o prestazioni professionali, pur avendo avuto inizio in anni pregressi ( 2007, 2010, 2011) non risultano pagati ne saldati da corrispettivi mandati.</p>
---------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....