

REGIONE  
TOSCANA



ENTE PARCO REGIONALE  
MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

REGOLAMENTO PER LA INDIVIDUAZIONE ED  
ISTITUZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ED  
IL CONFERIMENTO/REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

Settembre 2020

## Sommario

Premessa .....	2
Articolo 1 – Definizioni di processo, nucleo omogeneo e complessità .....	3
Articolo 2 - Individuazione ed istituzione di Elevate Qualificazioni.....	4
Articolo 3 - Conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione .....	4
Articolo 4 - Orario di lavoro Elevata Qualificazione .....	5
Articolo 5 - Ruolo e responsabilità degli incaricati di Elevata Qualificazione.....	5

### Premessa

Il presente regolamento pone, nel rispetto della normativa contrattuale di riferimento contenuta negli articoli 16, 17, 18, 19, 20, 21 del CCNL 2019/2021 del 6 novembre 2022 e dei precedenti CCNL per quanto applicabili, i criteri generali di regolamentazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), con particolare riferimento all'individuazione ed alla costituzione, al conferimento dei relativi incarichi, agli elementi connotativi del ruolo e delle responsabilità degli incaricati, ed i criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Occorre preliminarmente ricordare come l'Ente parco Migliarino San Rossore Massaciuccoli sia individuato quale gestore:

- del Parco di Migliarino San Rossore Massaciuccoli dalla Regione Toscana
- dell'Area Marina protetta Secche della Meloria dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.

L'Ente Parco regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli può istituire posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e richiede contemporaneamente:

- Responsabilità amministrative E di risultato, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- Responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del direttore, Implicante anche la firma del provvedimento finale;
- Conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di conduzione, coordinamento e gestione, contemporaneamente o singolarmente, di
  - funzione organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità,

- o funzioni ad elevato contenuto professionale È specialistico, implicati anche attività progettuali, pianificatori e di ricerca e sviluppo

L'incarico conferito secondo quanto riportato nel presente regolamento ed in accordo con l'art. 16 del CCNL 2019/2021, sono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Al momento non saranno attribuite Posizioni organizzative di Tipo b).

### Articolo 1 – Definizioni di processo, nucleo omogeneo e complessità

Si intende per processo un insieme di attività interrelate, svolte all'interno dell'ente, che creano valore trasformando delle risorse in un prodotto finale a valore aggiunto, destinato ad un soggetto interno o esterno all'ente.

Tutti i processi, sia collegati alla attività ordinaria che ai progetti, nella competenza dell'Ente Parco regionale Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli sono raggruppati in Nuclei Omogenei di Processi, individuati dall'acronimo NOP (nuclei omogenei di processi). Ad un Nucleo Omogeneo di Processi afferiscono uno o più processi caratterizzati da attività e loro concatenazione simili nonché stesso ambito operativo di applicazione.

A loro volta i nuclei omogenei di processi sono raggruppati in Missioni. In allegato al presente regolamento è riportato l'elenco delle Missioni e dei Nuclei Omogenei di Processi (NOP) individuati per l'ente parco.

A ciascun Nucleo Omogeneo di Processi è associato un valore di "complessità" che risulta da una valutazione multicriteria che prende alla base quattro caratteristiche, denominate Indicatori di rilevanza:

- Variabilità dell'assetto normativo,
- Competenze necessarie,
- Rilevanza esterna,
- Rilevanza finanziaria.

Per ciascun NOP e ciascun indicatore viene assegnato a cura della direzione un punteggio pari a 0, 0,5 o 1, mentre il valore della complessità è individuato attraverso dalla somma dei punteggi assegnati ai quattro indicatori. Il punteggio ottenuto per i singoli NOP viene **riparametrato**, per semplicità d'uso, in centesimi, ottenendo così un valore definitivo che individua la complessità quale frazione di 100.

A ciascuna Unità Organizzativa dell'ente vengono assegnate delle competenze e quindi dei NOP o gruppi omogenei di NOP (Missioni). La somma dei valori di complessità dei vari NOP o gruppi di NOP (Missioni) individua un valore che rappresenta la **complessità della Unità Organizzativa**.

Le strutture organizzative secondo quanto indicato dalla delibera del consiglio direttivo risultano di tipo semplice ed individuate dai singoli Uffici e di tipo articolato, risultando in questo caso al suo interno la presenza di più uffici.



Una struttura organizzativa, semplice o articolata, sarà definita “**di particolare complessità**” quando il punteggio ottenuto dalla somma delle complessità dei singoli NOP assegnati risulta superiore o uguale a 30.

Le strutture semplici di particolare complessità sono affidate a posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità.

Le strutture articolate di particolare complessità (servizi) sono affidate a posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative.

Una struttura organizzativa di particolare complessità non può essere inserita all'interno di una struttura articolata di particolare complessità

### Articolo 2 - Individuazione ed istituzione di Elevate Qualificazioni

Con riferimento alla organizzazione adottata dall'ente ed in coerenza con gli indirizzi del Consiglio Direttivo, saranno individuate dal Direttore il numero di Elevate Qualificazioni da prevedere all'interno della organizzazione.

Individuate le Elevate Qualificazioni, alle stesse saranno assegnati valori di retribuzione sulla base delle seguenti fasce:

Valore complessità	Tipologia	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di risultato
Da 30 a 45	Bassa	8.000 €	20%
Da 46 a 60	Media	10.000 €	20%
Superiore a 60	Alta	12.000 €	20%

Ordinando le strutture organizzative (servizi e uffici) in base alla complessità da quella a valore maggiore a quella a valore minore, saranno istituite le Elevate Qualificazioni fino alla concorrenza della disponibilità finanziaria prevista.

Eccezionalmente, nei limiti di risorse assegnate, e per determinati progetti potranno essere assegnate Elevate Qualificazioni anche a strutture con complessità inferiore a 30 punti ma nelle quali risulta necessario per raggiungere gli obiettivi operare con un alto grado di innovazione, collegato a contesti di riferimento variabili e composto da attività che comportano necessariamente un'azione multidisciplinare.

Ai titolari di Elevata qualificazione possono essere erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, i trattamenti accessori previsti all'art. 20 del CCNL formato in data 16 novembre 2022.

### Articolo 3 - Conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione e possibilità di revoca

Le Elevate Qualificazioni istituite saranno qualificate attraverso:

a. Tipologia:

- Elevata Qualificazione ex art. 16 comma 2 lett. a) del CCNL 16 novembre 2022,