



Relazione Piano degli Obiettivi 2021

Obiettivi

Gli obiettivi risultano assegnati in cascata dal Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2021 individuato dalla Regione Toscana o in alternativa individuati sulla base degli indirizzi del consiglio direttivo.

Gli obiettivi sono di tipo generale o specifico. Quelli di tipo generale sono comuni a tutti o quasi gli uffici anche se l'indicatore rileva specifiche attività dell'Ufficio (ad esempio lo spesa rispetto al budget assegnato è riferito ai singoli budget di ciascun ufficio), mentre quelli specifici sono assegnati - tranne due o tre casi - ad un solo ufficio.

Per ciascun obiettivo è previsto un indicatore che può essere numerico (misura stato di avanzamento, numero attività effettuate, ecc.) oppure del tipo on/off si raggiunge oppure no ed infine basato su un cronoprogramma nel quale sono previste alcune attività con scadenze.

Il piano è soggetto a verifiche trimestrali.

Assegnazione degli obiettivi al personale

Il responsabile dell'Ufficio individua per ciascuna unità di personale assegnata all'ufficio, la partecipazione agli obiettivi mediante un valore in percentuale variabile da 0 a 100. Per ciascun dipendente la somma di queste assegnazioni deve fare 100.

Il Responsabile potrà cambiare la percentuale segnalandola preventivamente alla direzione, per venire incontro ad esigenze impreviste, rimodulando così i valori. Dopo la rimodulazione la somma della colonna di obiettivi assegnati ad un dipendente dovrà sempre essere 100, garantendo così che non ci sono sovraccarichi di lavoro nel personale.

Il personale che è su più uffici vedrà la sua valutazione come somma ponderata del risultato dei vari uffici ed anche per loro a lavoro totalmente eseguito corrisponderà valutazione e produttività teorica ovvero il valore che inizialmente è uguale per tutti.

Si fornisce un semplice esempio con 5 obiettivi e 4 dipendenti, mediante una tabella.

Tutti hanno somma 100 ma questa somma è il frutto di attività su diversi progetti: in particolare ognuno lavora su alcuni, il sig. Rossi è applicato con uguale percentuale (20%) su tutti i progetti, mentre Bianchi lavora soltanto su un progetto.

Il lavorare su uno o più progetti è una scelta del Responsabile ma il fatto di lavorare su più progetti piuttosto che meno non influisce sul risultato finale del dipendente e di conseguenza sulla produttività. Ovviamente i dipendenti devono essere resi edotti dai responsabili su quali obiettivi sono applicati. Sarà il responsabile dell'Ufficio a fare la prima valutazione dell'operato del dipendente definendo se la prestazione sia stata in linea con le attese, inferiore alle attese o superiore alle attese.

	Ufficio numero 1			
	Rossi	Bianchi	Neri	Verdi
Obiettivo 1	20%	0%	25%	0%
Obiettivo 2	20%	0%	25%	50%
Obiettivo 3	20%	0%	10%	0%
Obiettivo 4	20%	100%	0%	0%
Obiettivo 5	20%	0%	40%	50%
	100%	100%	100%	100%

Il Direttore
Riccardo Gaddi