



ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI

COPIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Numero 50 Del 24-07-2019

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2019-2021

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di luglio alle ore 14:30, nella sala delle adunanze dell'Ente-Parco nella Tenuta di San Rossore Viale delle Cascine – Pisa previa convocazione, a norma di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Dei Signori Consiglieri di questo Ente:

| | | | |
|---------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|
| MAFFEI CARDELLINI GIANNI | P | GIUDICEANDREA ANGELA MARIA PIA | A |
| BANDECCHI MAURIZIO | P | PALLA GRAZIELLA | P |
| FRATI SARA | P | PERINI STEFANO | A |
| GHIONZOLI ANTONIO | P | VERDIANELLI FRANCESCO | P |

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

Assume la PRESIDENZA il Dott. MAFFEI CARDELLINI GIANNI.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il DIRETTORE Dott. GADDI RICCARDO.

Partecipa con funzioni di SEGRETARIO VERBALIZZANTE la Dott.ssa VERGARI PATRIZIA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.



**ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTI

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- l'Articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
- l'Articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- il Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e in particolare quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis;
- la Legge Regione Toscana n.1/2009;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale Toscana n.87 del 7 maggio 2003, successivamente modificata con deliberazione del Consiglio Regionale n. 23 del 13 febbraio 2007;
- la Delibera Giunta Regionale Toscana 141 del 23.02.2015 Indirizzi agli enti dipendenti per l'adozione degli atti conseguenti all'analisi organizzativa;
- l'Articolo 41 comma 2 della Legge Regionale Toscana 19 marzo 2015, n. 30 (nel quale si stabilisce che la dotazione organica dell'Ente Parco è approvata dalla Giunta Regionale su proposta del Consiglio Direttivo nei limiti delle disponibilità di bilancio e tenuto conto delle specificità territoriali);
- la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.6 del 30 marzo 2015 - Rimodulazione della dotazione organica;
- la Delibera Giunta Regionale Toscana 974 del 12.10.2015 - L.R. 30/2015, art. 44, comma 2
- Approvazione del documento di indirizzo annuale per gli enti parco regionali;
- la Delibera Giunta Regionale 50 del 09.02.2016 - Indirizzi agli Enti strumentali della Regione Toscana;
- la Delibera Giunta Regionale Toscana n.1156 del 22/11/2016 - L.R. 30/2015 art. 44, comma 2 - Approvazione del documento di indirizzo annuale 2017 agli enti parco regionali;
- la Delibera Giunta Regionale Toscana n.97 del 05.02.2018 - L.R. 30/2015, art. 44, comma 2; l.r. 24/2000, art. 7- Approvazione del documento di indirizzo annuale 2018 agli enti parco regionali;
- la Delibera Consiglio Regionale Toscana n.77 del 27.09.2017 - Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2018;
- la Delibera Consiglio Regionale Toscana n.97 del 20.12.2017 - Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale per il 2018;
- Delibera del Consiglio Direttivo n.3 del 29.01.2019 di approvazione del Bilancio Preventivo Economico 2019-2021;
- Indirizzi agli Enti dipendenti e società partecipate – ns. prot. n.13813 del 20.12.2018

PREMESSO CHE:

Copia DELIBERA DI CONSIGLIO n.50 del 24-07-2019



- L'articolo 6 comma 1 D.lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici (...) adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- L'articolo 6 comma 2 D.lgs. 165/2001 stabilisce che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter (..). Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente;
- L'articolo 6 comma 3 D.lgs. 165/2001 stabilisce che in sede di definizione del piano triennale di fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- L'articolo 6 comma 6 D.lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;
- Il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08.05.2018, ai sensi dell'articolo 6 ter del D.lgs. 165.2001, ha emesso le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO CHE:

- - L'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica;
- - Il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni; contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate;
- - La centralità del PTFP, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, è di tutta evidenza. Il PTFP diventa lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- - La nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP;

Copia DELIBERA DI CONSIGLIO n.50 del 24-07-2019



PRESO ATTO CHE:

- Con delibera del Consiglio Direttivo n.34 del 21.05.2019 è stata definita ed adottata la dotazione organica dell'Ente Parco in complessive 53 unità, nel rispetto del limite finanziario stabilito dalla legislazione nazionale determinato dall' art.1 comma 557-quater legge n.296/2006 e ss.mm.ii. e dall'art.3 comma 5 DL n.90/2014 (valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile rappresentato dal valore medio della spesa di personale per il triennio 2011-2013), pari a €2.052.356,98.
- Con delibera Giunta Regione Toscana n.787 del 17.06.2019 tale dotazione organica è stata approvata dalla Giunta Regionale, così come previsto dall'articolo 41 comma 2 delle Legge Regionale 30/2015 e senza modificazioni. La dotazione organica trasmessa che di conseguenza risulta così definita risulta pertanto così definite:

| Categoria Funzionale | Consistenza numerica della Dotazione Organica |
|-----------------------------|--|
| Dirigente | 1 |
| Categoria D | 18 |
| Categoria C | 18 |
| Categoria B | 16 |
| TOTALE | 53 |

CONSIDERATO che, l'ente parco Migliarino San Rossore ai sensi dell'articolo 50 dello Statuto della Regione Toscana l'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli è un ente strumentale della regione e che ai sensi della nota di accompagnamento del D.E.F.R. 2019, concorre contenimento dei costi di funzionamento della struttura finalizzato al contenimento dell'onere a carico del bilancio regionale, mantenendo la spesa del personale al livello 2016;

DATO ATTO che

- secondo quanto previsto nella nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza regionale (DEFER) 2019, con delibera n.793 del 17.06.2019 la Giunta Regionale ha autorizzato l'Ente Parco a derogare al vincolo del mantenimento della spesa del personale al livello del 2016 - pari a €1.824.054,00 - per il triennio di riferimento e che lo stesso in forza della suddetta delibera risulta modificato in fissato in €1.990.876,13.
- ai sensi dell'articolo 22 bis delle Legge Regionale Toscana n.22 del 08.01.2009, la Giunta regionale definisce annualmente, con propria deliberazione, la capacità assunzionale propria e degli enti dipendenti, nel rispetto della normativa vigente e degli orientamenti espressi dalla giurisprudenza contabile;
- con delibera n.853 del 05.07.2019 la Giunta Regionale Toscana ha attribuito all'Ente Parco una capacità assunzionale per l'anno 2019 pari a €54.127,04 e che conseguentemente, con riferimento all'arco temporale 2019-2021, si possono determinare le seguenti possibilità assunzionali:



| | | |
|-----------|-----------|-----------|
| | | |
| Anno 2019 | 39.651,13 | 54.127,04 |
| Anno 2020 | 63.631,22 | 86.943,44 |
| Anno 2021 | 63.631,22 | 86.943,44 |

VISTA la proposta di Piano Triennale di fabbisogno del personale 2019 – 2021, predisposta dalla Direzione, che prevede per l’anno 2019 oltre alla assunzione del direttore anche quella di una unità a tempo indeterminato profilo D - posizione giuridica D1 - nonché una mobilità compensativa (interscambio), per l’anno 2020 l’assunzione di un tempo indeterminato profilo C -posizione giuridica C1 - e nessuna assunzione è prevista per l’anno 2021;

DATO ATTO che la relazione allegata

- evidenzia ed attesta il rispetto dei vincoli finanziari di spesa del personale 2011 – 2013 per ciascun anno del triennio 2019 - 2021 nonché la sostenibilità economica attraverso il piano dei conti per i tre anni del triennio 2019 – 2021;
- include la dichiarazione ai sensi dell’articolo 33 del d.lgs. 165/2001 che attesta come non risultino eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RITENUTO meritevole di approvazione il di Piano Triennale di fabbisogno del personale 2019 – 2021;

VISTA la legge 06 dicembre 1991 n°394 e successive modificazioni;

VISTO l’art. 12 dello Statuto dell’Ente Parco;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile del responsabile del Servizio “Finanze e Bilancio”;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:

- di approvare il PTFP 2019/2021 quale strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all’organizzazione dell’Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli;
- di dare mandato al Direttore per tutti gli atti di competenza consequenziali al presente provvedimento;
- Di avvisare che, ai sensi del comma 4 articolo 3 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
 - a. Giurisdizionale al TAR Toscana entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione



- b. Straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Il presente provvedimento, approvato nelle forme di legge, verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni ai fini della generale conoscenza a norma dell'art. 34 dello Statuto dell'Ente-Parco e da tale data acquista efficacia e pertanto è eseguibile immediatamente ai sensi dell'art. 21 quater della Legge 241/1990.

Con la seguente votazione:

- presenti n. 6
- astenuti n. 0
- votanti n. 6
- a favore n. 6
- contrari n. 0

REGIONE
TOSCANA



**ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

F.to IL PRESIDENTE
MAFFEI CARDELLINI GIANNI

F.to IL SEGRETARIO AMM.VO
VERGARI PATRIZIA

F.to IL DIRETTORE
GADDI RICCARDO

Ai sensi del capo II della Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm. il Responsabile del Procedimento relativo al presente atto è GADDI RICCARDO



**ENTE PARCO REGIONALE
MIGLIARINO SAN ROSSORE
MASSACIUCCOLI**