

**DETERMINAZIONE  
N. 650 DEL 27-10-2022**

**Oggetto: FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2022 ENTE PARCO REGIONALE DI MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI . CORSI DI FORMAZIONE - LA SCUOLA ANCI TOSCANA- DETERMINA A CONTRARRE. CIG ZDC3845233- VOCE DI COSTO B.7.b.007"Servizi Formazione del Personale"**

ATTO N. 196 DEL 27-10-2022

**IL DIRETTORE**

**VISTO** il provvedimento del Presidente n. 19 del 27 dicembre 2018 con il quale il sottoscritto è stato nominato direttore del Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli e dato atto dell'inizio del servizio presso l'Ente Parco in data 10 gennaio 2019;

**VISTA** la determinazione n. 450 del 22/07/2022 con la quale si definisce la nuova struttura organizzativa dell'Ente Parco secondo un'articolazione in Uffici, individuando altresì i responsabili dei procedimenti e le loro competenze;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 50 del 25/07/2022, esecutiva, con la quale si adotta il Bilancio Pluriennale Economico Previsionale 2022-2024;

**VISTI:**

- Il D.lgs. 165/2001, art.1, comma 1, lettera c), che prevede la "migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti";
- Gli artt. 49-bis e 49-ter del CCNL del personale degli Enti locali del 21 maggio 2018, che stabiliscono le linee guida generali in materia di formazione, intesa come metodo permanente volto ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali e tecniche e il suo ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- Il "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale", siglato in data 10 marzo 2021 tra Governo e le Confederazioni sindacali, il quale prevede, tra le altre cose, che la costruzione della nuova Pubblica Amministrazione si fondi ... sulla valorizzazione delle persone nel lavoro, anche attraverso percorsi di crescita e aggiornamento professionale (reskilling) con un'azione di modernizzazione costante, efficace e continua per centrare le sfide della transizione digitale e della sostenibilità ambientale; che, a tale scopo, bisogna utilizzare i migliori percorsi formativi disponibili, adattivi alle persone, certificati e ritenere ogni pubblico dipendente titolare di un diritto/dovere soggettivo alla formazione, considerata a

ogni effetto come attività lavorativa e definita quale attività e definita quale attività esigibile dalla contrattazione decentrata

- La legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e i successivi decreti attuativi (in particolare il D.lgs.33/13 e il D.lgs. 39/13)
- Il contenuto dell’articolo 15, comma 5, del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, in base a cui: “Al personale delle pubbliche amministrazioni sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti”;
- Il Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD), di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, successivamente modificato e integrato (D.lgs. n. 179/2016; D.lgs. n. 217/2017), il quale all’art 13 “Formazione informatica dei dipendenti pubblici” prevede che:
  1. Le pubbliche amministrazioni, nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili, attuano politiche di reclutamento e formazione del personale finalizzate alla conoscenza e all’uso delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione, nonché dei temi relativi all’accessibilità e alle tecnologie assistite, ai sensi dell’articolo 8 della legge 9 gennaio 2004, n. 4.
  - 1-bis. Le politiche di formazione di cui al comma 1 sono altresì volte allo sviluppo delle competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali dei dirigenti, per la transizione alla modalità operativa digitale;

**PRESO ATTO** della proposta del Responsabile del Procedimento che, in base alla normativa sopra citata, dà’ atto che:

- la formazione, l’aggiornamento continuo del personale, l’investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l’arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni.
- sia necessario definire i Corsi di Formazione per l’anno 2022 per il personale interno dell’ente parco regionale di MSRM;
- a seguito di richiesta definita sulle necessità formative dell’anno 2022, la Scuola Anci Toscana sita in Viale Giovine Italia n.17 a Firenze abbia presentato una proposta di corsi di formazione per il personale di questo ente parco per un importo complessivo di euro 3.200,00 IVA esclusa a norma di legge, allegato sub. lettera a);
- la Scuola Anci Toscana opera su tutto il territorio nazionale in ambito di formazione, innovazione, crescita delle competenze ,sviluppi dei processi di cambiamento condivisione delle buone pratiche per il personale della pubblica amministrazione ;
- la proposta e il preventivo presentato dalla Scuola Anci Toscana sia meritevole di essere accolta;
- in base alla L. 145 del 30.12.2018 è stato modificato l’art. 1 comma 450 della L. 296/2006 nel seguente modo: “...Fermi restando gli obblighi e le facoltà previsti

al comma 449 del presente articolo, le altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le autorità indipendenti, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure..." per cui l'obbligo di ricorso ai mercati elettronici è per le spese superiori a 5.000,00 euro;

- Si tratta di un appalto inferiore a 40.000 e quindi per l'affidamento del relativo contratto si possono applicare l'art.36 c. 2 lett. a) del DLgs n. 50/2016 e ss. mm. ii. a norma del quale *"Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto ((anche senza previa consultazione di due o più operatori economici)) o per i lavori in amministrazione diretta"*;
- La voce di costo sul Bilancio Economico Previsionale 2022/2024 di cui alla deliberazione n.50/2022 e' B.7.b.0015 2 "Servizi Formazione del Personale";

**VISTO** il DURC regolare della ditta (all. sub. lett. B);

**VISTO** il CIG ZDC3845233;

**VISTO** l'art. 3, comma 7, della Legge 136/2010;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del procedimento;

**VISTO** il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile dell'Ufficio Finanze;

## DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa e qui integralmente confermato:

- 1) In base alla proposta del responsabile del procedimento di affidare il servizio di Formazione del personale di questo Ente Parco Regionale di Migliarino San Rossore Massaciuccoli per l'anno 2022, come da allegata proposta sub. lettera a) alla " LA SCUOLA ANCI TOSCANA "con sede a Firenze Via Giovine Italia n.17al costo complessivo di euro 3.200,00 IVA esclusa a norma di legge;
- 2) di autorizzare il costo a favore della ditta "LA SCUOLA ANCI TOSCANA" sita in via Giovine Italia N.17 Firenze per un costo complessivo di € 3.200,00 + IVA esclusa sulla voce di costo B7b0015 "Servizi di formazione del Personale del Bilancio Economico Previsionale 2022/2024 di cui alla deliberazione di C.D n.50/2022;
- 3) di liquidare il costo in questione, secondo quanto previsto dall'art. 23 del Regolamento di Contabilità dell'Ente, previa presentazione di regolare documentazione contabile da parte dell'affidatario e visto di conformità del Responsabile dell'UFFICIO AA.GG.LL./NO;

Originale di Determinazione AA.GG. E LEGALI - NULLA OSTA EDILIZIA n.650 del 27-10-2022



- 4) di dare atto che la presente aggiudicazione diverrà esecutiva al termine delle verifiche di cui all'art.32 comma 7 del dlgs. n.50/2016;
- 5) di stabilire che il contratto sarà stipulato a norma dell'art.32 comma 14 del dlgs.n.50/2016 secondo l'uso del commercio;
- 6) di avvisare che, ai sensi del comma 4, articolo 3, della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
  - Giurisdizionale al TAR Toscana entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione,
- 7) di nominare quale Responsabile del Procedimento di gara la Dott.ssa Patrizia Vergari responsabile P.O. Funzioni Generali;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento viene affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni ai fini della generale conoscenza a norma dell'art. 34 dello Statuto dell'Ente-Parco.

IL DIRETTORE  
RICCARDO GADDI

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.