REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), il giorno 30 del mese di dicembre, nella sede dell'Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli — Tenuta San Rossore, Località Cascine Vecchie SNC— Pisa, si è svolto l'incontro della Delegazione Trattante con la presenza

per la parte pubblica:

Riccardo Gaddi	Direttore Ente Parco MSRM	.....

per la parte sindacale

Silvia Orsini	CGIL FP - Segreteria Provinciale	.....
Cinzia Ferrante	~~UIL~~ CISL FP – Segreteria provinciale	.....
Logli Francesca	RSU *I* FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Balestri Maurizio	RSU *I* FP CGIL Ente Parco MSRM	.....
Baldoni Luca	RSU *I* FP ~~CGIL~~ CISL Ente Parco MSRM	.....
Pasqualetti Daniele	RSU *I* FP CGIL Ente Parco MSRM	.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo di ripartizione delle risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2024.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

REGIONE TOSCANA

ENTE PARCO REGIONALE MIGLIARINO SAN ROSSORE MASSACIUCCOLI

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2024 è stato costituito con Determinazione del Direttore n.500 del 03.07.2024 e risulta quantificato per l'ammontare complessivo di €221.235. Con comunicazione del 05.07.2024 (atti: prot. n.9169 del 05.07.2024), la Determinazione del Direttore n.500 del 03.07.2024 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza al Collegio Unico dei Revisori, corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria prevista dalla normativa in materia, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, come previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 05.05.2017.

COSTITUZIONE Fondo Risorse Decentrate anno 2024		
Risorse stabili	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera a)	112.063
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera b)	3.718
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera c)	0
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 lettera d)	2.945
	Articolo 79 CCNL 2019-2021 comma 1 - bis	4.745
	Decurtazione permanente art.1 comma 456 L.147/2013	-2.203
	altre decurtazioni del fondo / Parte Fissa	0
	Decurtazione Parte Fissa Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-1.697
		119.571

Risorse variabili	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera a)	5.208
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera b)	8.126
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera c)	77.099
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 2 lettera d)	4.338
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 3	1.838
	art.79 CCNL 2019-2021 comma 5	0
	Risparmi Fondo Risorse Decentrate anni precedenti	10.608
	altre decurtazioni del fondo / Parte Variabile	0
	Decurtazione Parte Variabile Limite 2016 (art.23 comma 2 DLgs 75/2017)	-5.553
		101.664

TOTALE Fondo Risorse Decentrate anno 2024	**221.235**

Le parti si danno reciprocamente atto di aver sottoscritto in data 28.12.2023 il Contratto Decentrato Integrativo 2022-2024.

TENUTA DI SAN ROSSORE
Loc. CASCINE VECCHIE 56122 PISA
tel. (050)539111 Fax. (050)533650
cod. fisc. 93000640503 p. iva 00986640506
PEC:enteparcoregionalemsrm@postacert.toscana.it

Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto della volontà di procedere alla sottoscrizione di un accordo annuale unico di ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024.

Secondo quanto previsto dall'articolo 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, le risorse annualmente destinate alla contrattazione decentrata e aventi natura di certezza e stabilità sono ridotte per la parte già destinata al finanziamento dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza nell'anno di riferimento, per la parte destinata al finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 e per la parte destinata al finanziamento di parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, coma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

L'articolo 8 comma 6 CCDI 2022-2024 prevede che le progressioni economiche all'interno delle aree siano attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo o dell'accordo decentrato che le prevede.

L'articolo 20 del CCDI 2022-2024 stabilisce i criteri generali di ripartizione del fondo per la parte stabile che per l'anno 2024 prevede che le risorse libere e disponibili siano destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali del personale e quindi alle progressioni all'interno delle aree.

L'articolo 21 del CCDI 2022-2024 stabilisce i criteri generali di ripartizione del fondo per la parte variabile.

Le risorse disponibili per la contrattazione limitatamente alla parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 possono pertanto essere sintetizzate come di seguito:

Risorse Disponibili		
Risorse stabili risultati dal Fondo Risorse Decentrate anno 2024 costituito con Determinazione del Direttore n. 500 del 03.07.2024	119.571	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		90.970
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775
Indennità di comparici (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525

Totale	**119.571**	**116.270**
Totale Risorse Disponibili - Parte Stabile		**3.301**

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse disponibili per la destinazione relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree sono quantificate in **€3.301** e che l'eventuale residuo, dopo la conclusione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come previsto dall'articolo 8 comma 11 del CCDI 2022-2024, sarà destinato al finanziamento della performance organizzativa per l'anno 2024.

In relazione alle possibili progressioni orizzontali si conviene che per l'anno 2024 si procederà, in presenza di valutazione positiva, prioritariamente alla progressione del personale che non è risultato beneficiario a far data dall'anno 2019. Successivamente le progressioni saranno applicate secondo la disciplina già contrattata.

Nel caso di progressione economica all'interno delle aree attribuita a personale cessato dal servizio nel corso del 2024, ai fini del calcolo delle risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche, si dovrà fare riferimento alle risorse annue necessarie al finanziamento della progressione riparametrate al periodo di servizio.

Con riferimento alle risorse disponibili della parte variabile del fondo le parti concordano quanto segue.

Le risorse necessarie al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Maggiorazioni ex art.24 CCNL 14.09.2000
- Indennità di maneggio valori
- Indennità per attività disagiate
- Indennità di servizio esterno

vengono quantificate facendo riferimento al dato storico relativo al costo effettivamente sostenuto nel 2023.

All'indennità di funzione, come previsto dall'art.35 CCDI 2022-2024, si destina la somma complessiva di €3.000,00: €1.200,00 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale incaricato quale Comandante della Vigilanza che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione o specifica responsabilità; €1.800,00 da suddividere tra gli eventuali ulteriori beneficiari per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale inquadrato nell'Area dei Funzioni e dell'Elevata Qualificazione e che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione o specifica responsabilità.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 84 CCNL 16.11.2022, così come disciplinata dall'articolo 28 del CCDI 2022-2024, viene destinata la somma complessiva di €6.600, a favore del personale beneficiario già individuato dalla Direzione in coerenza con la struttura organizzativa e le effettive posizioni di responsabilità attribuite per l'anno 2024. L'importo da riconoscere ai beneficiari dell'indennità, viene quantificato in un importo su base annua pari a €1.200 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in un importo su base annua pari a €600 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, in un importo su base annua pari a €400 per il personale inquadrato nell'Area degli operatori esperti.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche viene destinata una somma pari alla fonte di alimentazione del fondo.

Le parti concordano che le risorse destinate alla Performance individuale vengono quantificate nell'importo di €28.289 nel rispetto del limite minimo previsto dalla contrattazione nazionale. Le risorse destinate alla Performance organizzativa vengono stabilite in via residuale, per differenza tra le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione e quelle destinate specificamente nel presente accordo.

Viene stabilita una clausola di salvaguardia di capienza del fondo, individuando nelle risorse destinate alla performance organizzativa l'eventuale fonte di risorse che si rendessero necessarie per garantire copertura agli istituti economici attivati nel caso in cui quanto individuato come "spesa storica" dovesse nei fatti essere quantificata per un importo più elevato. Allo stesso modo, nel caso contrario di eccedenza di quanto stanziato rispetto a quanto necessario, tali risorse verranno sommate a quelle già destinate alla performance organizzativa.

In caso di aggiornamenti nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, le risorse aggiuntive disponibili saranno destinate all'eventuale impiego vincolato, come nel caso degli incentivi per le funzioni tecniche, oppure al finanziamento della performance organizzativa.

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 vengono pertanto destinate complessivamente come da tabella sotto riportata:

Risorse stabili	**119.571**	
Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		90.970
Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento		3.301
Indennità art.37 comma 4 CCNL 06/07/1995		775
Indennità di comparto (per la parte a carico del Fondo Risorse Decentrate)		24.525
Risorse variabili	**101.664**	
Indennità di turno		32.169
Indennità di reperibilità		8.514
Compensi art.24 CCNL 14/09/2000		3.447
Maneggio valori		329
Compensi per specifiche responsabilità		6.600
Indennità di funzione		3.000
Indennità di servizio esterno		3.112
Attività disagiate		1.756
Compensi previsti da disposizioni di legge		5.208
Performance organizzativa		9.240
Performance individuale		28.289
TOTALE	**221.235**	

Le parti si danno reciprocamente atto della quantificazione del Fondo per l'Area delle Elevate Qualificazioni per un importo di €28.800,00 e che il Fondo Straordinario è stato quantificato in €26.475.

****